



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 6 lipca 2026 r.

Poz. 3155

### UCHWAŁA NR XXII/183/2026 RADY POWIATU W ŚWIDNICY

z dnia 24 czerwca 2026 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek, dla których organem prowadzącym jest powiat świdnicki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Powiatu w Świdnicy uchwala, co następuje:

#### **Rozdział 1** **Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Uchwała określa w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- a) dodatku za warunki pracy,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za wysługę lat;

2) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć szkołę w znaczeniu, o którym mowa w art. 3 pkt 2 ustawy, dla której organem prowadzącym jest Powiat Świdnicki;
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela w znaczeniu, o którym mowa w art. 3 pkt 1 ustawy, zatrudnionego w szkole;
- 4) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia w znaczeniu, o którym mowa w art. 4 pkt 20 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, zespół rewalidacyjno-wychowawczy utworzony zgodnie z odrębnymi przepisami w sprawie kształcenia dzieci i młodzieży z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim oraz grupę młodocianych pracowników uczestniczących w turnusie kształcenia

teoretycznego młodocianych pracowników, o którym mowa w art. 4 pkt 35c ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe;

- 7) wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela mianowanego - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami we współzawodnictwie pozaszkolnym,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - e) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich specjalnych potrzeb edukacyjnych;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - b) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywne uczestnictwo w działaniach w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
  - b) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - c) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.

**§ 4. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela wynosi od 3,5% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora Starosta Świdnicki.

### **Rozdział 3**

#### **Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
  - c) mentora.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Starosta Świdnicki a dyrektor szkoły przyznaje go dla pozostałych nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji uprawniającej do przyznania dodatku funkcyjnego.

**§ 6. 1.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora uwzględnia się:

- 1) liczbę oddziałów i uczniów w szkole, w tym uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 2) liczbę typów i rodzajów szkół z funkcjonującymi w nich oddziałami;
- 3) liczbę prowadzonych kwalifikacyjnych kursów zawodowych;
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 5) zakres i złożoność zadań związanych z wykonywaniem obowiązków w odniesieniu do nieruchomości zabudowanej oddanej szkole w trwałą zarząd.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora wynosi od 30% do 90% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

**§ 7. 1.** Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości sumy:

- 1) 18% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego oraz;
- 2) iloczynu liczby udzielonych noclegów w szkolnym schronisku młodzieżowym w roku kalendarzowym poprzedzającym rok szkolny, na który przyznawany jest dodatek funkcyjny, ustalonych na podstawie miesięcznych sprawozdań o wykorzystaniu turystycznego obiektu noclegowego sporządzanych w celach statystycznych do Głównego Urzędu Statystycznego przez stawkę 0,10 zł.

2. Dyrektor szkoły, w której zorganizowano internat otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Dyrektor szkoły, w której funkcjonuje służba socjalna utworzona zgodnie z art. 53 ust. 4 ustawy otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

**§ 8. 1.** Dodatek funkcyjny wicedyrektora i nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przyznaje się odpowiednio z uwzględnieniem zasad określonych w § 6 ust. 1.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora nie może przekraczać 70% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły nie może przekraczać 50% dodatku funkcyjnego dyrektora, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono inne, przewidziane w statucie szkoły, stanowisko kierownicze w szkole, w której zgodnie z odrębnymi przepisami nie tworzy się stanowiska wicedyrektora, ust. 2 stosuje się odpowiednio.

**§ 9.** Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% jego wynagrodzenia zasadniczego;

- 2) wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400 zł.

#### **Rozdział 4** **Dodatek za warunki pracy**

**§ 10.** Dodatki za pracę wykonywaną przez nauczycieli w trudnych warunkach ustala się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w wysokości:

- 1) 13% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie:
  - a) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych,
  - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach i szkołach specjalnych,
  - c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim;
- 2) 27% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych;
- 3) 19% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;
- 4) 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych;
- 5) 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;
- 6) 13% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

**§ 11.** Dodatki za pracę wykonywaną przez nauczycieli w trudnych warunkach ustala się w wysokości:

- 1) 13% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, o której mowa w art. 35 ust. 3-3c ustawy, za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) 10% stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, o której mowa w art. 35 ust. 3-3c ustawy, za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

**§ 12. 1.** Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach określonych w odrębnych przepisach.

2. Dla określenia wysokości dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych ustala się kwotę bazową w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Miesięczną wysokość dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych oblicza się uwzględniając wskaźnik, który stanowi procent kwoty bazowej wynikający z udziału uczniów, z którymi praca uprawnia do naliczania dodatku za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, w ogólnej liczbie uczniów szkoły.

4. Dla potrzeb obliczenia wysokości wskaźnika, o którym mowa w ust. 3, przyjmuje się liczbę uczniów szkoły wg stanu na dzień 1 września.

#### **Rozdział 5** **Dodatek za usługę lat**

**§ 13. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za usługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określają odrębne przepisy.

## **Rozdział 6**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 14. 1.** Nagrodę dla nauczyciela przyznaje się w wysokości do 200% kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy.

2. Warunki wypłacania nagród dla nauczycieli oraz kryteria i tryb ich przyznawania określone są szczegółowo w odrębnej uchwale Rady Powiatu w Świdnicy.

## **Rozdział 7**

### **Postanowienia przejściowe i końcowe**

**§ 15.** W okresie:

- 1) od 1 września 2026 r. do 31 grudnia 2026 r. nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł;
- 2) od 1 stycznia 2027 r. do 31 sierpnia 2027 r. nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 350 zł.

**§ 16.** Traci moc uchwała nr XLIII/360/2018 Rady Powiatu w Świdnicy z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2024 r. poz. 3500 i 5211 ze zm.).

**§ 17.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Świdnicy.

**§ 18.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

**§ 19.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Powiatu w Świdnicy:  
**Krzysztof Soltys**