



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 7 lipca 2026 r.

Poz. 3184

UCHWAŁA NR XXXIII/159/2026 RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYBORZU

z dnia 24 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miejska w Międzyborzu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz, określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków i innych składników wynagrodzenia, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. Uchwała nr X/79/2019 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 9 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Międzybórz.

2. Uchwała nr XLVII/305/2022 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 12 października 2022 r. zmieniająca uchwałę nr X/79/2019 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 9 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Międzybórz.

3. Uchwała nr XXV/183/2004 Rady Miejskiej w Międzyborzu z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Międzybórz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Międzyborzu:
Mariusz Zieliński

Załącznik do uchwały nr XXXIII/159/2026
Rady Miejskiej w Międzybórz
z dnia 24 czerwca 2026 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 755, z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Międzybórz;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu i szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Międzybórz;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej i przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 8) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 9) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz w innych działaniach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) aktywne i szczególnie efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - b) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - c) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - d) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - e) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkująca wzorową realizacją powierzonych zadań,

- f) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie ucznia,
- g) dbałość o estetykę i funkcjonowanie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych.

§ 7. Przy ustalania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę oprócz kryteriów wymienionych w § 6 także następujące kryteria:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) skuteczna współpraca ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- 3) oszczędne i celowe gospodarowanie finansami publicznymi;
- 4) rzetelne opracowanie i realizację planu finansowego;
- 5) właściwa polityka kadrowa;
- 6) kształtowanie atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 7) aktywny udział szkoły w życiu gminnym, realizację i podejmowanie inicjatyw społecznych;
- 8) troska o wizerunek wewnętrzny i zewnętrzny szkoły, w tym estetykę otoczenia.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy w następujących terminach:

- 1) do 15 lutego danego roku - na okres od marca do sierpnia danego roku;
- 2) do 15 sierpnia danego roku - na okres od września danego roku do lutego roku następnego.

2. Dodatek motywacyjny, w formie pisemnej, dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 2% i nie wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić w innym terminie niż wskazany w ust. 1 oraz na okres krótszy niż 6 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny obliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły oraz innym nauczycielom z tytułu sprawowania przez nich funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, mentora, przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej miesięcznej wysokości:

- 1) dla dyrektora szkoły – od 30% do 70% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 2) dla wicedyrektora szkoły – od 20% do 50% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) dla wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł;
- 4) doradcy metodycznego – od 5% do 20% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;

- 5) nauczyciela konsultanta – od 8% do 25% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 6) opiekuna stażu oraz mentora – od 3% do 5% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej zgodnie z art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie za nieobecnego dyrektora w wysokości jak dla dyrektora danej szkoły.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz

§ 14. W przypadku nieobecności dyrektora, dodatek funkcyjny może przyznać wicedyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.

§ 15. W przypadku przydzielenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji czy stanowisk wskazanych w § 5 rozporządzenia dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z pełnionych funkcji.

§ 16. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały okoliczności uzasadniające jego przyznanie.

4. Zmiany w trakcie miesiąca kalendarzowego nie powodują proporcjonalnego pomniejszenia lub cofnięcia dodatku za ten miesiąc.

5. Dodatek funkcyjny obliczany procentowo od kwoty bazowej podlega zaokrągleniu do pełnych złotych, w taki sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 17. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 18. Wysokość dodatku za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wynosi 13% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w § 17.

§ 19. Wysokość dodatku za pracę w warunkach, o których mowa w § 1, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 pkt 1 Karty Nauczyciela:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków określonych w ust. 2 pkt 1 – dyrektor szkoły;

2) ze środków określonych w ust. 2 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.

4. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

6. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 21. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia 4 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzonych w egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach lub zawodach sportowych,
- d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) tworzenie oferty uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywne uczestniczenie w nich,
- f) przygotowywanie i organizację uroczystości szkolnych i środowiskowych, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych zarówno w szkole jak i poza nią,
- g) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych;

2) w zakresie pracy opiekuńczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub niedostosowanych społecznie,
- b) efektywne prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) efektywne organizowanie współpracy szkoły z instytucjami, jednostkami organizacyjnymi stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży, organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- d) efektywne pełnienie różnego rodzaju funkcji społecznych, przynoszących korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;

3) w zakresie działalności statutowej szkoły za:

- a) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijanie ich umiejętności wychowawczych w celu zwiększania efektywności pomocy udzielanej uczniom w ramach pomocy psychologiczno-wychowawczej,
- c) opieka nad samorządem lub innymi organizacjami uczniowskimi i działającymi na terenie szkoły,
- d) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach, podejmowanie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- e) organizowanie stałej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły.

§ 22. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej 6 kryteriów, o których mowa w §21, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej.

§ 23. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz może otrzymać dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej w szczególności za:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią;
- 2) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu;
- 3) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły;
- 4) wzbogacanie bazy techniczno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych;
- 5) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi;
- 6) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych;
- 7) wspomaganie nauczycieli w realizacji zadań oraz zapewnienie pomocy w ich doskonaleniu zawodowym;
- 8) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu lub z środków zewnętrznych.

§ 24. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) rada rodziców;
- 4) zakładowe organizacje związkowe.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły;
- 2) rada rodziców;
- 3) rada pedagogiczna;
- 4) zakładowe organizacje związkowe.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać w terminach:

- 1) do dnia 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej;
- 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością - w przypadku nagród wręczanych w innym terminie.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz - do Urzędu Miasta i Gminy Międzybórz na formularzu według wzoru określonego w załączniku do Regulaminu;
- 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły na formularzu według wzoru określonego w załączniku do Regulaminu.

§ 25. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.

2. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

3. Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, a także dyrektorowi szkoły. Wówczas § 24 ust. 2 nie stosuje się.

4. Wysokość nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz ustala Burmistrz Miasta i Gminy Międzybórz.

5. Nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół nie mogą przekroczyć 75% maksymalnej nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz.

Załącznik
do Regulaminu wynagradzania
nauczycieli zatrudnionych
w szkołach podstawowych i
przedszkolach, dla których
organem prowadzącym jest
Gmina Międzybórz

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz/dyrektora szkoły* za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Międzybórz /dyrektora szkoły* Panu/Pani*:

Imię i nazwisko:

Nazwa szkoły:

Zajmowane stanowisko:

Wykształcenie:.....

Staż pracy pedagogicznej:

Staż pracy w danej szkole:, w tym na stanowisku dyrektora:

Ostatnia ocena pracy (pozytywna ocena dorobku zawodowego) i data jej dokonania:.....

Wybrane kryteria:

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.

Uzasadnienie wniosku:

(należy odnieść się do kryteriów wymienionych w § 21 lub § 23 Regulaminu):

[illegible]

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....

.....

.....

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis)

Organ sporządzający wniosek:

.....

(miejscowość, data) (pieczęć) (podpis)

*niepotrzebne skreślić