



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 19 stycznia 2026 r.

Poz. 299

### UCHWAŁA NR XXVII/145/2025 RADY MIASTA LUBAŃ

z dnia 30 grudnia 2025 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 poz. 1153 ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt. 1 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) Rada Miasta Lubań uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli publicznych przedszkoli i szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Lubań.

**§ 3.** 1. Tracą moc:

- 1) uchwała nr LXXX/468/2023 Rady Miasta Lubań z dnia 31 października 2023 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli publicznych przedszkoli i szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2023 r. poz. 6114);
- 2) uchwała nr XLV/334/2006 Rady Miasta Lubań z dnia 25 kwietnia 2006 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. Urz. Woj. Dolnośląskiego z 2006 r. poz. 1762).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miasta:  
**Witold Chojnacki**

Załącznik do uchwały nr XXVII/145/2025  
Rady Miasta Lubań  
z dnia 30 grudnia 2025 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli publicznych przedszkoli i szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Lubań**

### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole lub przedszkolu** - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Lubań;
- 2) **placówce** - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole;
- 3) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, o których mowa w pkt 1, a także osobę, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie;
- 4) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w placówkach, o których mowa w pkt 1;
- 5) **wychowawcy** - należy przez to rozumieć zarówno wychowawcę klasy, jak i oddziału przedszkolnego;
- 6) **uczniu** - należy przez to rozumieć także dziecko uczęszczające do przedszkola;
- 7) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) **Burmistrz** - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Lubań;
- 9) **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 10) **rozporządzeniu** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.);
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo art. 42 ust. 6 i ust. 7 ustawy – Karty Nauczyciela;
- 12) **wynagrodzeniu zasadniczym** - należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną w rozporządzeniu.

### **Rozdział 2. Dodatek motywacyjny**

§ 2. W zależności od spełnienia ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o którym mowa w rozporządzeniu oraz spełniania warunków określonych w § 3 oraz 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi i dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są w szczególności:

- 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
  - b) sukcesy uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi;

- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych takich, jak:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, ze szczególnym uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
  - a) opracowanie i wdrożenie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
  - a) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania oraz promowania uczniów i słuchaczy, a także przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w placówce,
  - d) aktywny udział w pracach zespołów nauczycielskich;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole lub przedszkolu zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
  - a) podejmowanie działań promujących placówkę poprzez współpracę ze środowiskiem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi.

**§ 4. 1. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora i wicedyrektora decyduje:**

- 1) skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy placówki;
- 2) racjonalna gospodarka określonymi w planie finansowym placówki środkami finansowymi i jej mieniem;
- 3) operatywność w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych;
- 4) prowadzenie polityki kadrowej sprzyjającej rozwojowi placówki;
- 5) współpraca ze społecznymi organami placówki i środowiskiem lokalnym oraz aktywne promowanie placówki i dbałość o jej wizerunek;
- 6) podejmowanie inicjatyw oraz udział w europejskich i krajowych projektach edukacyjnych.

**§ 5. 1.** Pulę środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów, ustala się kwotowo co roku w uchwale budżetowej. Przy określeniu liczby etatów pedagogicznych bierze się pod uwagę osoby pełnozatrudnione oraz niepełnozatrudnione w przeliczeniu na pełne etaty, bez przeliczania na etaty godzin ponadwymiarowych.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznaných środków finansowych w planie finansowym szkoły lub przedszkola.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora lub wicedyrektora nie może być wyższy niż 45% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony w okresach sześciomiesięcznych tj.: od 1 września do 28 (29) lutego i od 1 marca do 31 sierpnia.

5. Dodatek może być przyznany na okres krótszy niż 6 miesięcy w szczególnie uzasadnionych przypadkach, tj.:

- 1) uzyskanie lepszej oceny pracy;
- 2) szczególne osiągnięcia w pracy;
- 3) realizacja dodatkowych zadań lub projektów;

- 4) nałożenie na nauczyciela kary porządkowej czy dyscyplinarnej;
- 5) rażące uchybienia w pracy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora i wicedyrektora Burmistrz.

7. W przypadku udziału szkoły lub przedszkola w projektach finansowanych ze środków określonych w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy o finansach publicznych może być przyznany z budżetu projektu, na czas jego realizacji, dodatek motywacyjny nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi w wysokości do 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 4 Karty Nauczyciela.

8. Dodatek, o którym mowa w ust. 7 przysługuje niezależnie od dodatku, o którym mowa w ust. 3.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w tabeli:

Lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE
		% wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola	od 15% do 40%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej:	
a)	liczącej do 20 oddziałów	od 20% do 50%
b)	liczącej od 21 do 25 oddziałów	od 25% do 60%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz efekty ich realizacji, ustala dyrektor placówki w granicach stanowiących nie więcej niż 60% dodatku funkcyjnego wynikającego z tabeli z ust. 1.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora, uwzględniając wielkość placówki (liczbę uczniów i oddziałów), zakres i złożoność zadań wynikających z powierzonego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych oraz wyniki pracy szkoły lub przedszkola, ustala na podstawie tabeli w ust. 1 Burmistrz.

4. Dodatek funkcyjny może zostać przyznany także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, wysokość dodatku ustala Burmistrz.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

Lp.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE
1.	Mentora	200 zł
2.	Wychowawcy	400 zł

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1 do ust. 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji. Wysokość dodatku ustala się jak dla mentora.

3. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji mentora/opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela.

4. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, 2 i 4 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą przepracowaną godzinę lekcyjną w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielom w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 10. 1. Nauczycielowi, za jego osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora lub Burmistrza.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli dzieli się w sposób następujący:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora dla nauczycieli;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane Nagrodą Burmistrza, dla dyrektorów oraz nauczycieli.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych przypadkach.

§ 11. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi/dyrektorowi po przepracowaniu w placówce okresu, o który mowa w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 12. 1. Burmistrz przyznaje nagrody dla nauczycieli/dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę czy przedszkole oraz realizacji innych zadań statutowych placówki.

2. Ustala się kryteria przyznawania Nagrody Burmistrza:

- 1) w stosunku do dyrektorów:
  - a) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
  - b) aktywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz realizacja projektów unijnych i krajowych,
  - c) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę placówki w środowisku lokalnym,
  - d) dbałość i prawidłowe gospodarowanie mieniem i środkami finansowymi,
  - e) osiąganie przez placówkę, którą kieruje, szczególnych wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
  - f) wzorowe wywiązywanie się z obowiązków związanych z organizacją procesu dydaktycznego, wychowawczego i opiekuńczego,
- 2) w stosunku do nauczycieli:
  - a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych,
  - b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach innego typu, zawodach sportowych i przeglądach,
  - c) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - d) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - e) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej, również poprzez organizację wycieczek, udział uczniów w imprezach kulturalnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

- f) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- g) zapewnienie pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- h) aktywny udział w pracach na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły lub przedszkola,
- i) pełnienie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w placówce,
- j) aktywne dzielenie się wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami, efektywne działanie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, w tym w pracach zespołów,
- k) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii,
- l) aktywne włączanie rodziców w życie placówki.

3. Szczegółowe kryteria przyznawania nauczycielom nagród dyrektora określa dyrektor.

**§ 13.** 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) w stosunku do dyrektorów – kierownik Referatu Edukacji Urzędu Miasta Lubań,
- 2) w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły lub przedszkola.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 wymagają pozytywnej opinii rady pedagogicznej.

3. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza z okazji Dnia Edukacji Narodowej składa się w Urzędzie Miasta Lubań w terminie do dnia 20 września każdego roku, w pozostałych przypadkach z miesięcznym wyprzedzeniem.

4. Nagrody, o których mowa w § 12 ust. 1 i 2, może z własnej inicjatywy przyznać Burmistrz.

5. Wzór wniosku o Nagrodę Burmistrza stanowi załącznik do regulaminu.

Załącznik do regulaminu wynagradzania  
nauczycieli publicznych przedszkoli  
i szkół podstawowych prowadzonych  
przez Gminę Miejską Lubań

**Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Lubań  
za osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej**

1. Imię i nazwisko osoby zgłaszanej do nagrody

.....  
.....

2. Stanowisko i miejsce pracy

.....  
.....

3. Staż pracy pedagogicznej

.....  
.....

4. Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

.....  
.....

5. Stopień awansu zawodowego nauczyciela

.....  
.....

6. Dotychczas otrzymane nagrody i rok ich otrzymania

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

.....  
.....  
.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Rada Pedagogiczna szkoły/przedszkola\*

.....  
na posiedzeniu w dniu..... pozytywnie /negatywnie\*  
zaopiniowała wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Lubań Panu/Pani\*  
.....  
.....

.....  
*/ miejscowość i data/*

.....  
*/podpis składającego wniosek/*

\*niepotrzebne skreślić