



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 9 lipca 2026 r.

Poz. 3228

UCHWAŁA NR XXXII/168/2026 RADY MIEJSKIEJ W ŚWIERZAWIE

z dnia 25 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerzawa

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) Rada Miejska w Świerzawie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerzawa, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała XLVIII/284/2022 Rady Miejskiej w Świerzawie z dnia 27 października 2022 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość, kryteria i tryb zgłaszania i przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerzawa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Świerzawa.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Świerzawie:
Urszula Zajda

Załącznik do uchwały nr XXXII/168/2026
Rady Miejskiej w Świerzawie
z dnia 25 czerwca 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Świerzawa

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerzawa, zwany dalej Regulaminem określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć ustaloną od aktualizowanej określonej rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 4) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć ustaloną od aktualizowanej określonej rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkola, oddziały przedszkolne, inne formy wychowania przedszkolnego i szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świerzawa;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć również oddział lub oddział przedszkolny;
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora gminnej jednostki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Świerzawa;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola, oddziału przedszkolnego, innej formy wychowania przedszkolnego lub szkoły, o której mowa w pkt 5;
- 10) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świerzawa;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela;
- 12) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – należy przez to rozumieć Gminę Świerzawa;
- 13) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Świerzawa.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz zasady naliczania dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

§ 5. Dodatek za wysługę lat ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się dla nauczycieli i dyrektora w wysokości od 5% do 20% kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 8. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest jakość świadczonej pracy wyróżniająca się pozytywnie na tle standardowego wykonywania obowiązków, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem. Nauczyciel musi spełniać co najmniej 1 kryterium z każdego ustępu wskazanego w § 9.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom za okres urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie przebywania w stanie nieczynnym, w okresie nieświadczenia pracy w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 9. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) osiąganie wyróżniających, pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u uczniów nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
- f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) wyróżniający udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) szczególne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie ucznia,
 - c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 10.1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dla dyrektora jednostki oświatowej dodatek funkcyjny przyznaje się z uwzględnieniem warunków organizacyjnych placówki, w tym:
- liczbę oddziałów,
 - liczbę wicedyrektorów,
 - liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie)
1.	Dyrektor jednostki oświatowej liczącej do 10 oddziałów, bez wicedyrektora, placówka znajdująca się w jednym budynku	60% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor jednostki oświatowej liczącej 11 oddziałów i więcej, 1 wicedyrektor, placówka znajduje się w co najmniej dwóch budynkach	70% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wicedyrektor szkoły	50% łącznej kwoty dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi szkoły

b) dla osoby, której powierzono obowiązki w zastępstwie dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości dodatku przyznanego dyrektorowi szkoły, od momentu powierzenia.

§ 11. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy – w wysokości 400 złotych,
- b) opiekę nad oddziałem przedszkolnym, w oddziale przedszkolnym przy szkole i punkcie przedszkolnym przy szkole – w wysokości 300 złotych,
- c) funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o awans zawodowy na kolejny stopień awansu – w wysokości 4% kwoty bazowej,
- d) funkcję mentora dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela – w wysokości 4% kwoty bazowej.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu bądź funkcję mentora, dodatek funkcyjny przysługuje na każdego nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela.

§ 12. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku o którym mowa w § 11 ust. 1.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 13. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek za warunki pracy określone rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 14. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela pracującego w warunkach trudnych;
- 2) 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela pracującego w warunkach uciążliwych,
- za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w § 14.

Rozdział 6

Postanowienia końcowe

§ 15. Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.