



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

---

Wrocław, dnia 3 lutego 2026 r.

Poz. 584

### UCHWAŁA NR XXI/142/2026 RADY GMINY RUDNA

z dnia 21 stycznia 2026 r.

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.) Rada Gminy Rudna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXII/305/2018 Rady Gminy Rudna z dnia 18 października 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Rudna:  
**Andrzej Bogusław Pakuła**

Załącznik do uchwały nr XXI/142/2026  
Rady Gminy Rudna  
z dnia 21 stycznia 2026 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

§ 2. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, prowadzone przez Gminę Rudna;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola prowadzonych przez Gminę Rudna;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej lub przedszkolu prowadzonych przez Gminę Rudna;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej lub wychowanka przedszkola prowadzonych przez Gminę Rudna;
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród;
- 8) Wójt Gminy – Wójta Gminy Rudna;
- 9) kwocie bazowej – należy rozumieć przez to średnie miesięczne wynagrodzenie nauczyciela początkującego.

**Rozdział 2.**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany Nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 3.**

**Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz osobie zajmującej inne stanowisko kierownicze, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 5 regulaminu wynagradzania.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
  - b) adaptacja oraz praktyczne i skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej, narodowej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:
  - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
  - b) organizowanie wyjazdów szkolnych i opieka nad uczniami podczas wycieczek,
  - c) uczestnictwo w działaniach związanych z doskonaleniem nauczycieli,
  - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział oraz rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - d) promocja szkoły i placówki,
  - e) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
  - f) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
  - g) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego;

6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
- b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
- d) podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym.

2. W zależności od poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 wysokość dodatku motywacyjnego dla Nauczyciela i Dyrektora wynosi od 5% do 70% wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi i osobie zajmującej stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek od 10% do 60% dodatku funkcyjnego ustalonego dla dyrektora danej szkoły.

3. Nauczycielowi realizującemu dodatkowo nw. zadania przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – w wysokości 500,00 zł,
- b) wychowawstwo klasy – w wysokości 500,00 zł,
- c) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 250,00 zł,
- d) funkcję mentora – w wysokości 250,00 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla Dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając m.in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczych placówki, wyniki pracy placówki.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala Dyrektor danej szkoły w granicach stawek określonych w ust. 2.

6. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, przez czas zastępstwa.

7. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w miesięcznej wysokości.

8. W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego, wypłaca się każdy z dodatków.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) za pracę w trudnych warunkach - w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

3. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

4. Dodatek za warunki pracy przyznawany jest w miesięcznej wysokości.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki.

6. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach, a ustaje z końcem świadczenia pracy w takich warunkach.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody**

§ 8. 1. Nagrodę przyznaje się w szczególności z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Ze środków określonych w art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karta Nauczyciela dokonuje się następującego podziału:

- 1) 40% środków przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy;
- 2) 60% środków przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Dyrektora.

3. Nagroda dla nauczyciela przyznawana jest w wysokości:

- 1) od 30% do 100% kwoty bazowej w przypadku nagród przyznawanych przez Wójta Gminy;
- 2) od 10% do 60% kwoty bazowej w przypadku nagród przyznawanych przez Dyrektora.

4. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom.

6. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

7. Nagroda dyrektora:

- 1) nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w przypadku Nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków;
- 2) nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający udokumentowany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który może wykazać się co najmniej trzema osiągnięciami spośród niżej wymienionych:
  - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi,
  - b) osiągnięcia w pracy z uczniami wykazującymi trudności w nauce,
  - c) osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze,
  - d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej,
  - e) prowadzenie urozmaiconej działalności dydaktyczno-wychowawczej w szkole lub w klasie, obejmującej różnorodne formy pracy z dziećmi i/lub młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
  - f) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
  - g) osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych,
  - h) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez ukończenie studiów podyplomowych,
  - i) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
  - j) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych itp.

8. Nagroda Wójta Gminy:

- 1) Nagrodę Wójta Gminy może otrzymać nauczyciel, który może wykazać się co najmniej pięcioma osiągnięciami spośród wymienionych w § 8 ust. 7, a w przypadku nagrody dla dyrektora bierze się również pod uwagę m.in.:
  - a) udział szkoły w konkursach, turniejach i olimpiadach na wszystkich szczeblach,

- b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, m.in. udział w imprezach, konkursach przeglądach itp.,
- c) gospodarowanie środkami finansowymi szkoły oraz dbałość o jej mienie,
- d) współpracę szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom,
- e) działania promujące na zewnątrz osiągnięcia szkoły.

9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla dyrektora – rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, rada rodziców;
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem, rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, rada rodziców.

10. Wójt Gminy może przyznać nagrodę, o której mowa w § 8 ust. 8, z własnej inicjatywy, wówczas ust. 9 nie stosuje się.

11. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

12. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy z okazji Dania Edukacji Narodowej należy złożyć do dnia 30 września każdego roku.

## **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

**§ 9.** Regulamin został uzgodniony ze związkami zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudna dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród

.....

*(pieczęć nagłówkowa wnioskodawcy) (miejsowość, data)*

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY RUDNA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta:

Pani/Pana.....

Stanowisko.....

Miejsce zatrudnienia.....

Wykształcenie.....

Staż pracy pedagogicznej.....

Stopień awansu zawodowego .....

Ocena pracy zawodowej i data jej dokonania.....

.....

Nagrody przyznane w ostatnich trzech latach kalendarzowych.....

.....

**WYBRANE KRYTERIA**

*(należy odnieść się do kryteriów wymienionych w § 8 uchwały)*

1. ....

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....

6. ....

7. ....

8. ....

9. ....

10. ....

**SZCZEGÓŁOWE UZASADNIENIE:**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(podpis i pieczęć wnioskodawcy)