



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 5 stycznia 2026 r.

Poz. 55

UCHWAŁA NR XXV/177/25 RADY GMINY ŁAGIEWNIKI

z dnia 18 grudnia 2025 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2025.1153), art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2024.986), po zaopiniowaniu przez związki zawodowe, uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Nagrody ze specjalnego funduszu są przyznawane nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Łagiewniki, za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, zgodnie z zasadami w Regulaminie określającym kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy Łagiewniki nr XXIX/177/09 z dnia 17 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łagiewniki.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Łagiewniki:
Tomasz Roszak

Załącznik nr 1 do uchwały nr XXV/177/25
Rady Gminy Łagiewniki
z dnia 18 grudnia 2025 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa art. 49 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łagiewniki.

4. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce oświatowej – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, tj. placówki publiczne działające na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2025 r. poz. 1043, 1160), dla których organem prowadzącym jest Gmina Łagiewniki;
- 2) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Łagiewniki.

II. Rodzaje nagród

§ 2. 1. W budżecie Gminy Łagiewniki tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Fundusz dzieli się w następujący sposób:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane dalej Nagrodami Wójta.

III. Tryb przyznawania nagród

§ 3. 1. Nagrody ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1, przyznaje dyrektor szkoły.

2. Nagrody ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2 przyznaje Wójt Gminy Łagiewniki.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane nauczycielom i dyrektorom z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, są wypłacane w formie pieniężnej i nie przysługuje od nich odwołanie.

§ 4. 1. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

- 1) rady pedagogicznej lub;
- 2) wicedyrektora szkoły.

2. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 24 września każdego roku.

3. Przyznanie nagrody dokumentuje się pisemnie i dołącza do akt osobowych nauczyciela.

§ 5. 1. Nagrodę Wójta przyznaje Wójt Gminy Łagiewniki z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

1) dyrektora szkoły lub;

2) rady pedagogicznej rady rodziców, związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

2. Wzór wniosku o przyznanie Nagrody Wójta stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

3. Wnioski o przyznanie nagrody składa się w terminie do 24 września każdego roku.

4. Przyznanie nagrody potwierdza się dokumentem, którego odpis umieszcza się odpowiednio w aktach osobowych nauczyciela lub dyrektora szkoły.

5. Wnioski o Nagrodę Wójta, rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

IV. Kryteria przyznawania nagród

§ 6. 1. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły, który spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w punktach od 1 do 21;

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sprawdzianami, egzaminami;

2) osiąga wyróżniające wyniki pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, przeglądów, zawodów i olimpiad;

3) osiąga wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;

4) podnosi jakość pracy szkoły poprzez wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;

5) wdraża własne rozwiązania pedagogiczne oraz organizacyjne;

6) wzorowo organizuje uroczystości szkolne oraz środowiskowe;

7) organizuje wydarzenia kulturalne, sportowe i rekreacyjne;

8) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej;

9) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;

10) współpracuje z rodzicami;

11) bierze aktywny udział w doskonaleniu zawodowym;

12) dzieli się wiedzą i doświadczeniami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;

13) pomaga i wspiera uczniów w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;

14) prowadzi działania profilaktyczne i antyuzależnieniowe wśród uczniów;

15) współpracuje z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policji, poradni psychologiczno-pedagogicznej, organizacjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania wśród dzieci i młodzieży;

16) podejmuje inicjatywy w ramach działalności rady pedagogicznej na rzecz poprawy jakości kształtowania i wychowania;

17) realizuje i współtworzy projekty edukacyjne finansowane z budżetu gminy lub ze środków zewnętrznych;

18) pozyskuje sponsorów lub dodatkowe środki dla szkoły;

19) wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły;

20) wspiera adaptację zawodową nowych nauczycieli;

21) promuje szkołę na zewnątrz.

§ 7. Nagrodę Wójta może otrzymać nauczyciel, który posiada szczególne osiągnięcia w pracy na rzecz środowiska lokalnego i szkolnego oraz spełnia kryteria wymienione w § 6 ust. 1.

§ 8. 1. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły, który posiada wymierne efekty w zakresie zarządzania szkołą oraz spełnia co najmniej 4 kryteria wymienione w punktach od 1 do 9:

- 1) skutecznie działania jako kierownik zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowaniu i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły;
- 2) motywuje nauczycieli do podejmowania nowych działań i rozwoju;
- 3) umiejętnie rozwiązuje konflikty i usuwa napięcia w zespole pracowników, stawia zadania i egzekwuje ich wykonanie;
- 4) podejmuje działania zapobiegające uzależnieniom i agresji wśród uczniów;
- 5) współpracuje z organem prowadzącym szkołę, organem nadzoru pedagogicznego, rodzicami i środowiskiem lokalnym;
- 6) racjonalnie wydatkuje środki zaplanowane w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów;
- 7) dba o mienie szkoły oraz angażuje się w realizację przedsięwzięć inwestycyjnych i remontowych;
- 8) dba o wizerunek i jakość pracy szkoły;
- 9) wzorowo kieruje placówką.

V. Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Niniejszy regulamin został przedstawiony do zaopiniowania związkom zawodowym.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela.

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY ŁAGIEWNIKI

Lp.	Dane kandydata do nagrody	
1.	Imię i nazwisko	
2.	Wykształcenie, stopień awansu zawodowego	
3.	Staż pracy pedagogicznej	
4.	Nazwa szkoły	
5.	Zajmowane stanowisko	
6.	Otrzymane nagrody	
7.	Ocena pracy pedagogicznej	

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

data i podpis osoby wnioskującej