



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO

Wrocław, dnia 27 marca 2026 r.

Poz. 1591

UCHWAŁA NR XXV/207/2026 RADY GMINY MALCZYCE

z dnia 24 marca 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Malczyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755) Rada Gminy uchwala, co następuje:

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt 1;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, będących składnikami wynagrodzenia.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach niniejszej uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i inne składniki wynagrodzenia;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.);
- 3) Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.);
- 4) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 5) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Malczyce;

- 6) placówce – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Malczyce;
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły tj. od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka;
- 9) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola;
- 10) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Malczyce;
- 11) klasie – należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny;
- 12) miesiącach – należy przez to rozumieć, że terminy określone w miesiącach kończą się z upływem tego dnia w ostatnim miesiącu, który odpowiada początkowemu dniowi terminu, a gdyby takiego dnia w ostatnim miesiącu nie było – w ostatnim dniu tego miesiąca;
- 13) tygodniach – należy przez to rozumieć, że terminy określone w tygodniach kończą się z upływem tego dnia w ostatnim tygodniu, który nazwą odpowiada początkowemu dniowi terminu;
- 14) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 Rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat dla dyrektora przyznaje Wójt, a dla pozostałych nauczycieli przyznaje dyrektor.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczegółowy stanowi inaczej;
- 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego;

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 5 ust. 4 niniejszego regulaminu.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Malczyce jednego semestru szkolnego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest na podstawie wybranych co najmniej trzech kryteriów z poniższych punktów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem możliwości uczniów potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - b) przygotowanie uczniów do konkursów, turniejów i olimpiad oraz innych obszarów działań związanych z procesem dydaktycznym i potwierdzone osiągnięcia uczniów,
 - c) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce,

- d) zapewnienie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno – pedagogicznej;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) opracowanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych,
 - b) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród młodzieży,
 - c) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach edukacji regionalnej, kulturalno-historycznej, sportowej, turystyczno-krajoznawczej (wycieczki szkolne), ekonomicznej, zdrowotnej, ekologicznej i społecznej,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za proces uczenia się, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - f) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, szkole dostosowanej do potrzeb i zainteresowań uczniów, efektywna współpraca z rodzicami/prawnymi opiekunami uczniów;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - b) opracowanie i wdrożenie autorskich planów wychowawczych,
 - c) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - d) podejmowanie z podmiotami zewnętrznymi działań wzbogacających proces nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie, organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - b) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - c) inicjowanie, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania oraz uwzględniających potrzeby uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem każdego ucznia;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach zadaniowych powołanych do działań na rzecz uczniów, dzielenie się swoim doświadczeniem z innymi członkami rady pedagogicznej (lekcje koleżeńskie, obserwacje itp.),
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbanie o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy i innych urządzeń szkolnych,
 - d) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący:
- a) realizacja i podejmowanie inicjatywy na rzecz środowiska lokalnego,
 - b) inicjowanie i wspieranie działań dotyczących spędzania czasu wolnego przez dzieci i młodzież,
 - c) promocja zdrowego stylu życia,
 - d) aktywny udział w realizacji projektów edukacyjnych, lokalnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.
5. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 3 uwzględnia się dodatkowo:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę i przedszkole;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniów i ich rodziców;
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 9) promocję szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od września do lutego i od marca do sierpnia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 5 % do 25 % otrzymanego przez nauczyciela, dyrektora, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego, jego wysokość oraz okres na jaki zostaje przyznany:

- 1) dla dyrektora – ustala Wójt, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 4 i 5;
- 2) dla wicedyrektora – ustala dyrektor, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 4 i 5;
- 3) dla nauczyciela - ustala dyrektor, uwzględniając poziom spełniania kryteriów, o których mowa w § 4 ust. 4.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4 **Dodatki funkcyjne**

§ 6. 1. Nauczycielom, o których mowa w § 5 Rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Wysokość dodatku miesięcznie
		% wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor placówki liczącej do 6 oddziałów	30 % - 50%
2.	Dyrektor placówki liczącej powyżej 6 oddziałów	40 % - 60%
3.	Wicedyrektor placówki	30 % - 45%
4.	Wychowawca klasy	500 zł
5.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	500 zł
6.	Opiekun stażu (za jednego stażystę)	5%
7.	Mentor (za jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu)	5%

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru jego czasu pracy.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowanego stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje: w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Dodatek nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, natomiast jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy.

8. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości – od 2 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt.

4. Dodatek za warunki pracy jest zmniejszany proporcjonalnie do okresu pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach

§ 8. 1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w art. 49 pkt 1 Karty Nauczyciela:

- 1) 0,8% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora;
- 2) 0,2% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków określonych w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków określonych w ust. 1 pkt 2 – Wójt.

3. Nagrodę może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie (np. z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły).

§ 9. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający udokumentowany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który może wykazać się co najmniej trzema osiągnięciami spośród niżej wymienionych:

- 1) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym i osiągnięcia uczniów;
- 2) pracę uwzględniającą specyficzne potrzeby edukacyjno-wychowawcze uczniów;
- 3) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych;
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo-wychowawczej;
- 5) aktywny udział w akcjach promujących placówkę;

- 6) zaangażowanie w pracę szkoły, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy placówki;
- 7) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub środków zewnętrznych;
- 8) inne ważne dla placówki działania i osiągnięcia.

§ 10. 1. Nagrodę Wójta przyznaje się: za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę:

- 1) nauczycielowi, który spełnia co najmniej pięć kryteriów:
 - a) znaczące osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
 - b) pracę uwzględniającą potrzeby dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) stosowanie innowacyjnych metod nauczania, w tym nauczania na odległość oraz nowych systemów oceniania,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
 - f) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym,
 - g) zaangażowanie w pracę szkoły, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mających wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - h) realizowanie projektów edukacyjnych realizowanych z budżetu Gminy, organizacji pozaszkolnych;
- 2) dyrektorowi szkoły lub przedszkola za spełnienie co najmniej 5 kryteriów:
 - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią,
 - b) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu,
 - c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzanie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
 - d) wzbogacanie bazy techniczno-dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi, w tym z funduszy unijnych,
 - e) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - f) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,
 - g) wspomaganie nauczycieli w realizacji zadań oraz zapewnienie pomocy w ich doskonaleniu zawodowym,
 - h) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu Gminy lub ze środków zewnętrznych.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) dla dyrektora – rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem, rada pedagogiczna, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

3. Wójt Gminy może przyznać nagrodę, o której mowa w § 10, z własnej inicjatywy, wówczas ust. 2 nie stosuje się.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

5. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy złożyć do dnia 30 września każdego roku.

Rozdział 7 **Przepisy końcowe**

§ 11. 1. Środki na realizację przepisów niniejszej uchwały Wójt Gminy Malczyce uwzględnia corocznie w projekcie uchwały budżetowej.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1455 ze zm.).

3. W sprawach nieuregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12. Traci moc uchwała nr XXXIII/168/2017 Rady Gminy Malczyce z dnia 27 lutego 2017 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe zasady przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Malczyce wraz ze zmianami.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malczyce.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy:
Mariola Kądziela

Załącznik do uchwały nr XXV/207/2026
Rady Gminy Malczyce
z dnia 24 marca 2026 r.

Wniosek o przyznanie nagrody Wójta

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta

- Pani/Panu(imię i nazwisko nauczyciela)
- zatrudnionej/zatrudnionemu w(nazwa szkoły)
- zajmowane stanowisko
- opinia Rady Pedagogicznej dotycząca przyznania nagrody POZYTYWNA / NEGATYWNA*
udzielona na posiedzeniu dnia

UZASADNIENIE wniosku przez zgłaszającego

(wielkość czcionki minimum 10 punktów, maksymalnie 1 strona formatu A4)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek:

.....

miejsowość, data

.....

pieczęć

.....

pieczęćka imienna