



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

---

Gorzów Wielkopolski, dnia 30 września 2015 r.

Poz. 1654

### UCHWAŁA NR XIV/61/2015 RADY MIEJSKIEJ W JASIENIU

z dnia 24 września 2015 r.

#### **w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla którychj Gmina Jasień jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym, zwany dalej Regulaminem.

#### **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
  - e) mieszkaniowego.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 3.** Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);

3) szkole - rozumie się przez to zespół szkolno-przedszkolny i gimnazjum, dla których Gmina Jasień jest organem prowadzącym.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca kalendarzowego - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowią:

- 1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub mającym trudności w nauce,
- 2) wysokie wyniki nauczania ustalone na podstawie sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych lub badań narzędziami pomiaru dydaktycznego, stosowanymi w szkole,
- 3) udokumentowana wysoka jakość świadczonej pracy ze szczególnym uwzględnieniem systematycznego i efektywnego wykonywania przydzielonych obowiązków oraz dodatkowych zadań i zajęć, innowacyjność w działaniu pedagogicznym, podnoszenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, opieka nad kołami zainteresowań i organizacjami działającymi na terenie szkoły, efektywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 5) podejmowanie działań na rzecz środowiska lokalnego - przygotowywanie i aktywny udział w imprezach i uroczystościach lokalnych,
- 6) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 7) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej ze szczególnym uwzględnieniem działań w zakresie profilaktyki uzależnień,
- 8) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym ze szczególnym uwzględnieniem efektywności w kierowaniu działalnością dydaktyczno-wychowawczą i w sprawowaniu nadzoru pedagogicznego, osiągnięć w działalności innowacyjnej tworzącej indywidualny charakter szkoły, efektów współpracy z radą rodziców, pozyskiwania dodatkowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego, należnego po spełnieniu warunków do jego przyznania, wynosi od 1% do 10% uposażenia zasadniczego nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora, kierownika filii.

5. Dodatek motywacyjny jest przyznawany raz w roku, na okres roku szkolnego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Jasienia.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa rozporządzenie, a jego wysokość ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

l.p.	stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego / dyrektor gimnazjum liczącego: - do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów	50 60
2.	wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego / wicedyrektor gimnazjum liczącego: - do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów	26 30
3.	kierownik filii	15

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 3, dla dyrektorów ustala Burmistrz Jasienia, a dla pozostałych nauczycieli dyrektor.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- a) wychowawcy klasy lub grupy - w wysokości 130 zł miesięcznie,
- b) opiekunowi stażu – w wysokości 60 zł miesięcznie.

6. Dodatek dla wychowawcy klasy lub grupy i dla opiekuna stażu przysługuje bez względu na wymiar czasu pracy, na jaki został zatrudniony nauczyciel.

7. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5, przyznaje dyrektor.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego lub 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego lub 20% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 6%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 8%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 10%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 12%

minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dochodów.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Jasienia.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Rozdział 7.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i liczby 4,16.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii lub mrozów),
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 10. Zmian w Regulaminie dokonuje się zachowując tryb przewidziany dla jego ustalenia.

§ 11. Treść regulaminu zostanie poddana negocjacom ze związkami zawodowymi po dwuletnim okresie obowiązywania.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jasienia.

§ 13. Traci moc uchwała XXX/222/09 Rady Miejskiej w Jasieniu z dnia 28 maja 2009 r.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2015 r.