



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 2 października 2015 r.

Poz. 1671

UCHWAŁA NR XIV/67/15 RADY POWIATU SULĘCIŃSKIEGO

z dnia 29 września 2015 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2015. 1445 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191) Rada Powiatu Sulęcińskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński, określający przyznawanie nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

1. uchwała nr XXXII/208/05 Rady Powiatu w Sulęcinie z dnia 30 grudnia 2005r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, wysokość warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński.

2. uchwała nr VI/39/07 Rady Powiatu w Sulęcinie z dnia 19 marca 2007r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński.

3. uchwała nr XII/82/07 Rady Powiatu w Sulęcinie z dnia 27 listopada 2007r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński.

4. uchwała nr XXVII/179/09 Rady Powiatu w Sulęcinie z dnia 27 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński.

5. uchwała nr XXXIII/210/09 Rady Powiatu w Sulęcinie z dnia 27 października 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński.

6. uchwała nr XXI/136/12 Rady Powiatu w Sulęcinie z dnia 26 czerwca 2012r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/179/09 z dnia 27 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sulęcińskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu
Tadeusz Dąbroś

**Załącznik
do uchwały nr XIV/67/15
Rady Powiatu Sulęcińskiego
z dnia 29 września 2015r.**

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT SULĘCIŃSKI**

Rozdział I.

Postanawiania ogólne

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014r., poz. 191);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416);
- 3) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oraz inne jednostki organizacyjne, a także odpowiednio ich zespoły, dla której organem prowadzącym jest Powiat Sulęciński;
- 4) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Sulęcińskiego,
- 6) Nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sulęciński;
- 7) Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza;
- 8) Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony przepisami Karta Nauczyciela;
- 9) Kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę określoną dla pracowników państwowej sfery budżetowej na podstawie art. 5 ust. 1 lit. c i art. 6 ust. 3 ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011r. Nr 79, poz. 431, z późn. zm.) ustalaną corocznie w ustawie budżetowej,
- 10) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

§ 3. 1 Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

2. Każdy nauczyciel winien być zapoznany z regulaminem wynagradzania przez pracodawcę.

§ 4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycielki przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 6 regulaminu.

§ 6. 1. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi – Starosta.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 7. 1. W każdej szkole, w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia nauczycieli, tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne.

2. Wielkość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i kadry kierowniczej w danej szkole tworzy się poprzez odpis wysokości 1 % sumy planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 2 miesiące, nie dłużej jednak niż na 4 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 8 ust. 2 dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Starosta.

6. Informacja o przyznaniu dodatku motywacyjnego będzie podawana do wiadomości grona pedagogicznego.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

9. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w sposób uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 8 pkt 2.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym dyrektorowi dodatku motywacyjnego są zgodnie z treścią § 6 Rozporządzenia:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy,
 - d) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy moralnej, społecznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami kulturalno-społecznymi, konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim (z wyłączeniem placówek, w których nie działa Rada Rodziców i Samorząd Uczniowski),
 - c) realizacja wymiany zagranicznej młodzieży w ramach programów unijnych,
 - d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
 - b) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych;
 - c) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi;
 - d) zarządzanie szkołą w sposób efektywny;
 - e) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego;
 - f) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
 - g) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów,
 - h) racjonalna polityka kadrowa;
 - i) dbałość o estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - j) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły.
 - k) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnienie zgodne z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
 - l) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;

- m) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
 - n) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 6) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności,
 - b) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
 - c) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 9.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych tabelą ustala Starosta. Przy ustalaniu wysokości dodatku bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, ilość kadry kierowniczej w szkole, zatrudnionych pracowników.

7. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz okres ich przyznawania ustala dyrektor.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie odwołania ze stanowiska z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie.

11. Dodatek funkcyjny opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

12. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

13. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu wypłacony jest z dołu w pierwszym dniu następnego miesiąca.

14. Dodatek funkcyjny z wyjątkiem dodatku funkcyjnego opiekuna stażu wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

15. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej 19 i więcej oddziałów	1 000,-	3 000,-
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów	800,-	2 500,-
3.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	600,-	2 200,-
4.	Wicedyrektor szkoły liczącej 19 i więcej oddziałów	500,-	1 500,-
5.	Wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 18 oddziałów	500,-	1 000,-
6.	Kierownik ds. kształcenia zawodowego	400,-	800,-
7.	Kierownik internatu	400,-	700,-
8.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	500,-	2 000,-
9.	Wychowawca klasy (niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela)	100,-	
10.	Opiekun stażu (na każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi)	50,-	

ROZDZIAŁV.

Dodatki za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczyciele pracujący w trudnych lub uciążliwych warunkach uprawnieni są do dodatku za warunki pracy zgodnie z treścią art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Praca w warunkach trudnych lub uciążliwych określona jest w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

§ 11. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:

1. nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 12% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę,

2. nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 15% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę,

3. nauczycielom SOSW:

a) prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym – 12% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę,

b) prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim – 9% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę

4. nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – przysługuje dodatek zgodnie z § 11 ust. 1 pkt. 2 oraz § 11 ust. 1 pkt. 3,

c) nauczycielom zajęć wychowawczych specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych zapewniających całodobową opiekę w internatach – 12% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę,

5. nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych za zajęcia, o których mowa w § 8 pkt. 19 rozporządzenia – 8% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę,

2. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 4 i 5 przysługują również odpowiednio:

1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub w grupach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,

2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 12. 1. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, w sytuacjach określonych w § 9 Rozporządzenia wynosi 3% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę,

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 13. 1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel:

- 1) realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru godzin zajęć,
- 2) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 14. 1. Zgodnie z art. 42b Karty Nauczyciela nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.

2. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. Minister Pracy i Polityki Społecznej w porozumieniu z właściwymi ministrami określa w drodze rozporządzenia szkoły i przypadki, w których nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej, oraz warunki, na jakich może się to odbywać, uwzględniając w szczególności:

a) konieczność zapewnienia opieki w porze nocnej w placówkach świadczących opiekę całkowitą lub przyjmujących dzieci także w nocy,

b) zapobieganie zagrożeniom dla wychowanków ze strony środowiska lokalnego;

c) warunki lokalowe szkół,

d) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.

4. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00 a 7.00.

5. Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego ustalony tygodniowy plan zajęć, w niektórych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w innych okresach danego roku szkolnego powinien realizować taką liczbę godzin zajęć, aby średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć.

2. Praca wykonana zgodnie z zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonymi w ust. 1 nie jest pracą wykonywaną w godzinach ponadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczających tygodniowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w ust. 1.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych określa art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
- b) zagrożeniem życia lub zdrowia uczniów lub nauczycieli,
- c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- d) rekolekcjami,
- e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- f) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż jeden tydzień – za zgodą dyrektora, jeżeli nie ma możliwości ich odpracowywania, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

- a) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w roku),
- b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
- c) urlopu szkoleniowego udzielanego w celu kształcenia i doskonalenia,
- d) zwolnienia z pracy na czas niezbędnych do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

11. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.

12. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

13. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 16. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za wszystkie efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody dla nauczycieli

§ 17. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

§ 18. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) 30% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (nagrody Starosty),
- 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 19. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród Starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa odrębna uchwała Rady Powiatu Sulęcińskiego.

§ 20. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową. Wysokość i zasady wypłacania nauczycielom nagród jubileuszowych reguluje art. 47. ust. 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30.10.2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. 2001r., Nr 128, poz. 1418).

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 21. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014.191), przepisy wykonawcze do tej oraz przepisy prawa pracy.

§ 22. Zmiana regulaminu może nastąpić wyłącznie w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jej uchwalenia.

§ 23. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi w trybie art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela.