



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 12 sierpnia 2016 r.

Poz. 1683

UCHWAŁA NR XXII/128/16 RADY MIEJSKIEJ W CYBINCE

z dnia 11 sierpnia 2016 r.

w sprawie określenie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Cybinka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. jedn. Dz. U. z 2016r., poz. 446 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. jedn. Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zm.) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Rada Miejska w Cybince ustala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Cybinka.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Cybinki;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oraz inne jednostki organizacyjne a także odpowiednio ich zespoły, dla której organem prowadzącym jest Gmina Cybinka;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt. 2;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli odpowiadającego posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin, wydawane corocznie w trybie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela;
- 7) karcie nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014, poz. 191 ze zm.);
- 8) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w pkt.1;

- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Rozdział 2.

Szczegółowe zasady przyznawania dodatków motywacyjnych oraz ich wysokość

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie, co najmniej jednego z poniżej wymienionych wymogów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt Karty Nauczyciela w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 4. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) prawidłowe planowanie i dysponowanie środkami finansowymi;
- 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
- 3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej;
- 4) kształtowanie właściwej struktury organizacyjnej szkoły;
- 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowanie oraz pomaganie w rozwoju zawodowych nauczycieli;
- 6) współpraca z organem prowadzącym;
- 7) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły;
- 8) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły;
- 9) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznany jest w następującej wysokości:

- 1) od 1% do 60% dla dyrektorów szkół;
- 2) od 1% do 30% dla wicedyrektorów;
- 3) od 1% do 20% dla nauczycieli, otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty określonego rozporządzeniem.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony – na kwartał:

- 1) od 1 stycznia;

- 2) od 1 kwietnia;
- 3) od 1 lipca;
- 4) od 1 października.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3 i § 4 niniejszego regulaminu przyznaje dyrektor, a dyrektorowi przyznaje Burmistrz.

§ 6. Ustala się wysokość środków finansowych, z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, obowiązującego na dzień 1 stycznia roku poprzedniego.

Rozdział 3.

Szczegółowe zasady przyznawania dodatku funkcyjnego oraz jego wysokość

§ 7. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy:
 - a) do 20 uczniów włącznie – w wysokości 120 zł miesięcznie,
 - b) powyżej 20 uczniów – w wysokości 150 zł miesięcznie,
 - c) wychowawstwo w klasie „0” i w przedszkolu w wysokości 120 zł miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 80 zł.

§ 8. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły należy się dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
	od	do
Dyrektor Zespołu Szkół	800	1800
Dyrektor Szkoły Podstawowej	600	1400
Wicedyrektor szkoły liczącej 15 i więcej oddziałów	400	800

2. Dodatek funkcyjny, dyrektorowi szkoły w granicach stawek określonych tabelą przyznaje Burmistrz, a wicedyrektorowi – dyrektor szkoły.

§ 11. Dodatki, o których mowa w § 7 i § 10 przyznawane są nauczycielom na czas pełnienia, danej funkcji nie dłużej niż na rok szkolny.

Rozdział 4.

Szczegółowe zasady przyznawania dodatku za wysługę lat i jego wysokość

§ 12. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przyznaje nauczycielom – dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział 5.

Szczegółowe zasady przyznawania dodatku za warunki pracy oraz jego wysokość

§ 13. 1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu prowadzenia:

1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe;

2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

3. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielowi, który prowadzi nauczanie dziecka upośledzonego umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym z orzeczeniem do nauczania specjalnego, pod warunkiem, że nauczanie prowadzone jest według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danym typie szkoły specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 25% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

5. Dodatek przyznaje nauczycielom – dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę dodanego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7.

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz jego wysokość

§ 15. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przyznaje się dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany, co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 15 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 20 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 25 zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci do 26 roku życia oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 16. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi w trybie art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

§ 17. Traci moc uchwała nr XIX/108/12 Rady Miejskiej w Cybince z dnia 27 kwietnia 2012r. w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Cybinka (Dz. Urz. Woj. Lubus. z 2012r., poz. 1007).

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Cybinki.

§ 19. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2016r.

Przewodnicząca Rady

Anna Śliwińska