



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 23 grudnia 2016 r.

Poz. 2742

UCHWAŁA NR XV/79/2016 RADY GMINY BYTNICA

z dnia 21 grudnia 2016 r.

w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Bytnica

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r. poz. 1379, z późn. zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. nr 2014 poz. 416 z późn. zmianami), uchwala się, co następuje: Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy w brzmieniu poniższym:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bytnica.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 3 Regulaminu.

§ 3. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca- począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 5 - § 8 Regulaminu.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 5 Dyrektor szkoły.

2. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:

- 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) zaspokajanie potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - b) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - c) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia, wzbogacanie warsztatu pracy,
 - d) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym,
 - e) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych, w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz udział w imprezach środowiskowych,
 - f) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
 - b) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) prawidłową organizację pracy,
 - f) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły;

- 3) za realizację innych zadań statutowych wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki w tym prowadzenie zajęć rozwijających zainteresowania uczniów oraz przygotowujących do egzaminów zewnętrznych,
- 4) za podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych,
- 5) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego lub zadaniowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole/placówce, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły/placówki.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przydziela organ prowadzący uwzględniając zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji lub korzysta z urlopu dla poratowania zdrowia. W przypadku zaprzestania pełnienia obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia.

3. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

- 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - a) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie atmosfery: warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
 - c) dbałość o mienie placówki i zabieganie o szczególne polepszenie istniejącej bazy,
 - d) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - e) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenia,
 - f) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - g) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - h) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz trudnym,
 - i) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach, olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - j) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
 - k) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
 - l) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie ich osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - m) sprawność organizacyjną i menedżerską w nawiązaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
 - n) poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.
- 2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,
 - b) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - e) prawidłową organizację pracy,
 - f) prawidłową, zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,
 - g) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
 - h) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły,
- 3) za realizację innych zadań wynikających ze specyfiki szkoły lub placówki,

4) za podejmowanie inicjatyw wpływających na podnoszenie jakości pracy szkoły, w tym udziału szkoły w ogólnopolskich i europejskich projektach edukacyjnych.

§ 7. 1. Ustala się wysokość środków finansowych, z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych zespołach szkół dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w zespole.

2. Ustala się wysokość środków finansowych, z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów w wysokości 15% planowanych wynagrodzeń zasadniczych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. nie dłuższy niż rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, którego wartość zawiera się od 0 % do 20 %.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, którego wartość zawiera się od 0 % do 30 %.

§ 8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w szkole, przedszkolu lub zespole szkół potwierdzone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły do 8 oddziałów - od 400 do 600zł;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej - od 600 do 1200zł;
- 3) wicedyrektorowi - od 200 do 600zł;
- 4) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze, określone w statucie szkoły - od 90 do 250 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 2 ustala się za:

- 1) wychowawstwo oddziału/ klasy – 130zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - 100zł.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu na pełny etat za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.

§ 11. 1. Nauczycielowi wskazanemu w § 9 ust. 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości dodatku wyższego.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 13. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 14 i § 15 Regulaminu.

§ 14. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę. Nie dotyczy zajęć z muzyki, plastyki, i wychowania fizycznego.

§ 15. 1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

2. Godziny nauczania indywidualnego nie są wliczane do pensum nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w punkt. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 17. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się stawkę godzinową wyliczoną tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy

§ 18. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie przy:

- | | |
|----------------------------------|-------------|
| 1) 1 osobie w rodzinie | - 15,00zł, |
| 2) 2 osobach w rodzinie | - 20,00zł, |
| 3) 3 osobach w rodzinie | - 25,00zł, |
| 4) 4 i więcej osobach w rodzinie | - 30,00 zł. |

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki nie dłużej jednak jak do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić - dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 19. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę, na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§ 20. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 21. 1. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi w trybie art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Bytnicy.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Tomasz Kotlarz