



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

---

Gorzów Wielkopolski, dnia 30 grudnia 2016 r.

Poz. 2820

### UCHWAŁA NR XXII/134/16 RADY GMINY TUPLICE

z dnia 29 grudnia 2016 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) uchwała się co następuje: REGULAMIN wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice

#### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.);
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice;
- 4) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkola, szkoły, zespoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice;
- 5) minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się przez to wynagrodzenie ustalane na podstawie Ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 ze zm.) i ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów do 15 września każdego roku.

**§ 2.** Wysokość minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy określa rozporządzenie.

**§ 3.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;

- 3) zasiłku na zagospodarowanie;
- 4) nagród jubileuszowych;
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę określają odpowiednie przepisy ustawy i rozporządzenia.

**§ 4. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 5. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.**

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 6.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Tuplice.

**§ 7.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim,
  - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- b) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- c) skuteczne kierowanie rozwojem i doskonaleniem nauczycieli;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Poznaniu.

**§ 8.** Środki na dodatki motywacyjne planowane są corocznie w budżecie gminy w wysokości nie mniejszej niż 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

**§ 9. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy do roku: na okres marzec – sierpień i wrzesień – luty.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nastąpiło przeniesienie.

**§ 10.** Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznawany jest w wysokości od 3% do 6% wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

**§ 11. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły, zespołu;
- 2) stanowisko dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin;
- 3) stanowisko wicedyrektora szkoły, zespołu;
- 4) wychowawstwo oddziału;
- 5) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Dyrektorowi szkoły, zespołu przysługuje dodatek w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wicedyrektorowi szkoły, zespołu przysługuje dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek w wysokości 38% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i dyrektora szkoły, zespołu, przedszkola przyznaje Wójt Gminy.

6. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy - przysługuje dodatek w wysokości 130,00 zł;
- 2) opiekuna stażu - przysługuje dodatek w wysokości 80,00 zł.

7. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, lub który został wyznaczony przez organ prowadzący do pełnienia obowiązków dyrektora w zastępstwie.

9. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego w jednej szkole czy placówce. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego przysługuje dodatek wyższy.

10. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres przedłużenia.

11. Opiekun traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu;
- 3) ustania stosunku pracy – jego lub nauczyciela odbywającego staż;
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

#### **Rozdział 4. Dodatek mieszkaniowy**

**§ 12.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- 1) 6% minimalnego wynagrodzenia – dla jednej osoby;
- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla dwóch osób;
- 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla trzech osób;
- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla czterech osób i więcej.

3. Kwoty przysługującego dodatku zaokrąglą się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrąglą się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu;
- 5) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który wypłaca dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego lub innych okresach służby wojskowej;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

10. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Tuplice.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 13.** 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Stawki dodatku wynoszą za prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 25% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 25% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 14.** 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

**§ 15.** Niniejszy Regulamin został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe.

**§ 16.** Traci moc Uchwała Rady Gminy Tuplice Nr XX/126/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania oraz ustalania regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice, Uchwała Rady Gminy Tuplice Nr VII/39/2011 z dnia 16 czerwca 2011 r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy Tuplice Nr XX/126/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania oraz ustalania regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice oraz Uchwała Rady Gminy Tuplice Nr XVII/97/2012 z dnia 27 września 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały Rady Gminy Tuplice Nr XX/126/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania oraz ustalania regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice.

**§ 17.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 18.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 roku.

Przewodniczący Rady

Sylwester Kazimierz Mazurkiewicz