



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 31 marca 2017 r.

Poz. 761

UCHWAŁA NR XXIV/153/17 RADY GMINY TUPLICE

z dnia 29 marca 2017 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.) oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 296) uchwała się co następuje: REGULAMIN wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice.

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014, poz. 416 ze zm.);

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Tuplice.

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nieobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - b) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem i doskonaleniem nauczycieli;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Poznaniu.

§ 4. Środki na dodatki motywacyjne planowane są corocznie w budżecie gminy w wysokości nie mniejszej niż 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy do roku: na okres marzec – sierpień i wrzesień – luty.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznawany jest w wysokości od 3% do 6% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dyrektorowi szkoły, zespołu przysługuje dodatek w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi szkoły, zespołu przysługuje dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek w wysokości 38% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i dyrektora szkoły, zespołu, przedszkola przyznaje Wójt Gminy.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych uwzględnia się wielkość zespołu, szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego.

6. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy - przysługuje dodatek w wysokości 130,00 zł;
- 2) opiekuna stażu- przysługuje dodatek w wysokości 80,00 zł.

Rozdział 4. Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

- 1) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla jednej osoby;
- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla dwóch osób;
- 3) 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla trzech osób;
- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla czterech osób i więcej.

2. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, w ten sposób, że kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu;
- 5) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

7. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Tuplice.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Stawki dodatku wynoszą za prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 25% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 25% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Warunkiem przyznawania dodatku za warunki pracy jest stopień trudności lub uciążliwości w realizacji prac i zajęć.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 10.1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 11. Niniejszy Regulamin został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe.

§ 12. Traci moc uchwała Rady Gminy Tuplice Nr XX/126/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania oraz ustalania regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice, uchwała Rady Gminy Tuplice Nr VII/39/2011 z dnia 16 czerwca 2011 r. w sprawie zmiany uchwały Rady Gminy Tuplice Nr XX/126/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania oraz ustalania regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice oraz uchwała Rady Gminy Tuplice Nr XVII/97/2012 z dnia 27 września 2012 r. w sprawie zmiany uchwały Rady Gminy Tuplice Nr XX/126/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania oraz ustalania regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia i dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie z dniem publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie od dnia 6 lutego 2017 r.

Przewodniczący Rady

Sylwester Kazimierz Mazurkiewicz