



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 23 czerwca 2022 r.

Poz. 1318

UCHWAŁA NR XLIII/580/2022 RADY MIEJSKIEJ W ŚWIEBODZINIE

z dnia 20 czerwca 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2022r., poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021r., poz. 1762), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Świebodzin, zwany dalej regulaminem.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust.3 ustawy;

3) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły i inne jednostki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin;

2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej;

3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin;

4) rodzicu – należy przez to rozumieć rodzica lub opiekuna prawnego dziecka lub ucznia;

5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (KN);

6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014r., poz. 416 ze zm.);

7) oddziale – należy przez to rozumieć grupę uczniów;

8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Przysługujący nauczycielom dodatek za wysługę lat wypłaca się na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy KN oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- nauczycielowi – dyrektor,
- dyrektorowi – Burmistrz Świebodzina.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2, 3.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony – okres 6 miesięcy, tj. od 1 września do ostatniego dnia lutego następnego roku i od 1 marca do końca sierpnia danego roku.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole 6 miesięcy.

§ 6. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielom i nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w szkole przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Świebodzina, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w § 7 ust. 2 lub ust. 3 niniejszej uchwały.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

3. Nauczycielom zatrudnionym w szkole w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny procentowo w wysokości od 4% do 15% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz kwotowo do wysokości 1000 zł dla każdego nauczyciela zatrudnionego w danej placówce.

4. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły przeznacza się środki finansowe w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego brutto wszystkich zatrudnionych w niej nauczycieli oraz dodatkowo kwotę 500 zł miesięcznie na każdy etat przeliczeniowy nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów są wyodrębnione z kwoty wymienionej w pkt 4 i pozostają do dyspozycji Burmistrza Świebodzina.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów oraz jakości pracy nauczyciela, wicedyrektora, dyrektora, i szkoły, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi szkoły bierze się pod uwagę:

1) ogólne warunki wskazane w § 6 rozporządzenia;

2) szczegółowe warunki:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,

b) uzyskiwanie zauważalnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz pedagogiem i psychologiem szkolnym,

c) przygotowanie i prowadzenie innowacji pedagogicznych lub eksperymentów skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

d) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonymi dodatkowymi zadaniami lub zajęciami,

e) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,

f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Dyrektorowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, w szczególności za:

1) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;

2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, w tym sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

3) jakość świadczonej pracy na powierzonym stanowisku;

4) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia, którym powierzono:

1) stanowisko kierownicze – dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola;

2) sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy,

b) nauczyciela (wychowawcy) opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

c) opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole na okres pełnienia danej funkcji przyznaje dyrektor szkoły, a dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Świebodzina, w wysokości:

- 1) dyrektorowi – od 1.500 zł do 4.000 zł;
- 2) wicedyrektorowi – od 1.000 zł do 1.400 zł.

4. Dodatek funkcyjny dyrektora, przysługuje też nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora lub zastępcy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy w szkole – 300,00zł;
- 2) za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym – 300,00zł;
- 3) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 4% zasadniczego wynagrodzenia brutto nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu za każdego nauczyciela odbywającego staż, nad którym sprawuje opiekę.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z wymienionych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatki przysługują nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 oraz § 9 rozporządzenia.

§ 11. 1. Nauczycielom spełniającym warunki określone w § 12 przysługuje dodatek za warunki pracy:

- 1) za pracę w warunkach trudnych – w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych – w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany za zrealizowane godziny pracy.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

§ 12. 1. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Świebodzina.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela, o której mowa w art. 35 ust. 2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, ustala się (oblicza) z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęcia o różnym pensum (pensum łączone) do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych stosuje się zasady ustalone dla godzin nadwymiarowych.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zrealizowanych godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14. 1. W budżecie Gminy Świebodzin tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, zgodnie z art. 49 ustawy, z czego przeznacza się: 75% funduszu na nagrody dyrektora; 25% funduszu na nagrody Burmistrza Świebodzina.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku a Nagroda Burmistrza Świebodzina nie wcześniej niż po przepracowaniu dwóch lat w szkole.

§ 15. Nagroda Dyrektora Szkoły przyznawana jest nauczycielom za:

1) znaczące osiągnięcia w dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za realizację innych zadań zapisanych w statucie szkoły, w tym w szczególności za wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnic uzdolnień;

2) zaangażowanie w pracę szkoły, aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej oraz środowiska lokalnego;

3) stosowanie różnorodnych form pracy opiekuńczo – wychowawczej współpracy z rodzicami uczniów;

4) udział w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

5) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów i specjalistycznych publikacji;

6) zaangażowanie w rozwój zawodowy nauczyciela, podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły i aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;

7) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu gminy lub z środków zewnętrznych, aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych;

8) pracę na rzecz środowiska oświatowego wykraczającą poza działalność szkoły.

§ 16. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły;
- 2) Rada Pedagogiczna;
- 3) międzyzakładowa lub zakładowa struktura związkowa.

2. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy nauczyciela;
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Dyrektora wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej Nagrody Dyrektora);
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 17;

5) podpis wnioskodawcy.

3. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Dyrektora otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 17. 1. Nagroda Burmistrza Świebodzina przyznawana jest za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz innych zadań statutowych szkoły zatrudnionemu w jednostce oświatowej prowadzonej przez gminę:

1) Nauczycielom - w szczególności za:

- a) znaczące osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami,
- b) nowatorskie metody pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjno – wychowawczych,
- c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- d) stosowanie innowacyjnych metod nauczania, w tym nauczania na odległość oraz nowych systemów oceniania,
- e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
- f) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym;

2) Dyrektorom – w szczególności za:

- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią,
- c) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- d) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej, prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- e) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,

f) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi, organizacjami pozarządowymi oraz z instytucjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły,

g) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych,

h) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,

i) terminowe i skutecznie realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa,

j) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Świebodzina może wystąpić:

1) w stosunku do nauczyciela:

a) dyrektor,

b) międzyzakładowa lub zakładowa struktura związkowa;

2) w stosunku do dyrektora szkoły:

a) Burmistrz Świebodzina,

b) Rada Pedagogiczna,

c) międzyzakładowa organizacja związkowa.

2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Świebodzina składane przez dyrektora szkoły podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

3. Wniosek powinien zawierać:

1) dane osobowe kandydata do nagrody;

2) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień. (w przypadku ponownego wniosku o Nagrodę Burmistrza Świebodzina wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej Nagrody Burmistrza Świebodzina);

3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia i daty poszczególnych osiągnięć od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 17;

4) podpis wnioskodawcy.

4. Dyrektor i nauczyciel, któremu przyznano Nagrodę Burmistrza Świebodzina otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 19. Burmistrz Świebodzina może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku o którym mowa w § 18 ust. 3.

§ 20. Nagrody będą przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych. W uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia roku szkolnego, obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu danej szkoły.

§ 21. 1. Wniosek, o którym mowa w § 18 ust. 3, dotyczący nagrody Burmistrza Świebodzina należy składać w następujących terminach:

1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 30 września danego roku;

2) w innych uzasadnionych przypadkach – na 30 dni przed planowaną uroczystością.

2. Wnioski niespełniające wymogów określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 22. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. 2019r., poz. 263) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 23. Traci moc uchwała nr XIV/218/2019 Rady Miejskiej w Świebodzinie z dnia 20 grudnia 2019 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 24. Zapisy zawarte w § 8 ust. 3 stosuje się z mocą wsteczną od dnia 1 kwietnia 2022r.

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z wyjątkiem § 6 ust. 3 i 4, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Świebodzinie
Tomasz Olesiak