



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 7 września 2022 r.

Poz. 1729

UCHWAŁA NR XLIV.184.22 RADY POWIATU MIĘDZYRZECKIEGO

z dnia 31 sierpnia 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r., poz. 528) oraz art. 49 ust. 1 w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVI/122/08 Rady Powiatu Międzyrzeckiego z dnia 27 lutego 2008r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, sposobu podziału środków na nagrody oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Międzyrzeckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Tomasz Jarmoliński

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XLIV.184.22
Rady Powiatu Międzyrzeckiego
z dnia 31 sierpnia 2022r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki, ze specjalnego funduszu nagród, za ich osiągnięcia

Rozdział 1.

Przepisy ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Międzyrzecki, za ich osiągnięcia.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Międzyrzecki;

2) szkołach – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Międzyrzecki;

3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 2;

4) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Międzyrzeckiego.

3. W budżecie Powiatu Międzyrzeckiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej z przeznaczeniem na nagrody starosty i nagrody dyrektora, z tym że:

1) 30% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody starosty;

2) 70% środków funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora.

4. Organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe może dokonać zwiększenia specjalnego funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Starosty Międzyrzeckiego.

5. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku w szkole.

6. Nagrody mają charakter uznaniowy i nie przysługuje od nich odwołanie.

Rozdział 2.

Wysokość nagród

§ 2. 1. Nagrodę starosty przyznaje i ustala jej wysokość Starosta Międzyrzecki. Wysokość nagrody starosty nie może być wyższa niż 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagrodę dyrektora szkoły/placówki przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 3.

Kryteria przyznawania nagród

§ 3. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielom za osiągnięcia z ostatnich trzech lat pracy zawodowej po spełnieniu co najmniej pięciu kryteriów, o których mowa w ust. 2.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów maturalnych lub zawodowych uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym, regionalnym, wojewódzkim lub centralnym albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu co najmniej gminnym,

d) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

e) przygotowanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,

f) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie-szkole/placówce (np. wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach i inne),

g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych, szczególnie w zakresie integracji środowiska lokalnego,

h) prawidłowe przygotowanie i prowadzenie jednej z form wypoczynku letniego lub zimowego dzieci i młodzieży,

i) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,

j) zaangażowanie w przygotowywanie szkoły do udziału w projektach międzynarodowych, organizacja współpracy z zagranicą,

k) aktywne uczestnictwo w pracach zespołów nauczycielskich/specjalistycznych działających w szkole/placówce,

l) publikowanie artykułów z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,

m) osiąganie dobrych wyników w diagnozowaniu i prowadzeniu terapii, potwierdzone wynikami ewaluacji,

n) angażowanie się w efektywne wykorzystanie technik informatyczno – telekomunikacyjnych w kształceniu na odległość;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, a w szczególności narkomanii, chuligaństwa i alkoholizmu, poprzez organizowanie współpracy szkoły/placówki ze służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży;

3) w zakresie innej działalności statutowej i pozaszkolnej na rzecz środowiska oświatowego:

a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia, organizuje lub współorganizuje debaty, fora i konferencje dla nauczycieli,

b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,

c) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców, ośrodkiem pomocy społecznej, sądami, kuratorami rodzinnymi, gminnymi komisjami rozwiązywania problemów alkoholowych,

d) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,

e) promuje szkołę/placówkę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

§ 4. W przypadku nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora szkoły/ placówki kandydat do nagrody starosty musi spełniać co najmniej cztery z następujących kryteriów:

1) diagnozowanie potrzeb szkoły/placówki pod kątem wyników i wniosków wyciąganych z ewaluacji wewnętrznej i zewnętrznej, wyników egzaminów zewnętrznych przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne i ich realizacja;

2) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej;

3) tworzenie w szkole/placówce przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi dzieci i młodzieży;

4) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego;

5) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole/placówce oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

6) osiąganie dobrych wyników pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły/placówki potwierdzone wynikami kontroli problemowych (finansowych, kadrowych i innych);

7) troska o mienie szkoły/placówki, polepszanie bazy dydaktycznej;

8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

9) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu;

10) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

11) dbanie o rozwój infrastruktury informatycznej szkoły niezbędnej do podnoszenia jakości kształcenia na odległość.

Rozdział 4.

Tryb przyznawania nagród

§ 5. 1. Nagroda Starosty Międzyrzeckiego może być przyznana:

1) W przypadku nauczyciela na pisemny wniosek:

a) dyrektora szkoły/placówki oświatowej z jego inicjatywy lub przez dyrektora na wniosek:

- rady pedagogicznej,

- społecznych organów działających w szkole/placówce (rada szkoły, rodziców),

b) organizacji związkowych działających w szkole/placówce oświatowej;

2) W przypadku dyrektora szkoły/placówki oświatowej na pisemny wniosek:

a) rady pedagogicznej,

b) organizacji związkowych działających w szkole/placówce oświatowej,

c) społecznych organów działających w szkole/placówce (rada szkoły, rodziców).

2. W przypadku wniosku składnego o przyznanie nagrody starosty dla nauczyciela przez organizacje związkowe, społeczne organy działające w systemie oświaty wymagana jest opinia dyrektora szkoły/placówki i rady pedagogicznej.

3. Nagroda dyrektora szkoły/placówki może być przyznana z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek:

1) rady pedagogicznej;

2) związków zawodowych działających w szkole/placówce oświatowej;

3) społecznych organów działających w szkole/placówce (rada szkoły, rodziców).

4. Starosta może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku.

5. Wniosek o nagrodę starosty składany przez dyrektora szkoły/placówki, organizacje związkowe działające w szkole/placówce oświatowej, społeczne organy działające w systemie oświaty wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

6. Wnioski o nagrodę starosty składa się w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Międzyrzeczu, a o nagrodę dyrektora w sekretariacie szkoły.

7. Wnioski, o przyznanie nagrody należy składać:

1) do dnia 12 września – z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

2) w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie, jeżeli wystąpią okoliczności uzasadniające jej przyznanie – co najmniej miesiąc przed planowanym wydarzeniem.

8. Decyzję o przyznaniu nagrody starosty podejmuje starosta.

9. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor.

10. Wzór wniosku o nagrodę starosty/dyrektora stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

11. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w niniejszym Regulaminie nie będą rozpatrywane.

12. Nauczyciel/dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Załącznik nr 2
do uchwały Nr XLIV.184.22
 rady Powiatu Międzyrzeckiego
z dnia 31 sierpnia 2022r.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY

.....¹

dla Pani/Pana²:

Imię i nazwisko

Miejsce pracy

Stanowisko

Staż pracy w szkole

Ostatnia ocena pracy/ lub ocena dorobku zawodowego nauczyciela (data i ocena).....

.....

Uzasadnienie wniosku (informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach z ostatnich trzech lat szkolny z uwzględnieniem kryteriów określonych odpowiednio w Regulaminie)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej³

Kandydatura została pozytywnie zaopiniowana na posiedzeniu Rady Pedagogicznej dnia

.....

.....

.....
(miejscowość i data) (pieczęć i podpis)

¹należy określić odpowiednio - Starosty Międzyrzeckiego lub dyrektora szkoły

²niepotrzebne skreślić

³jeśli dotyczy