



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 23 września 2022 r.

Poz. 1817

UCHWAŁA NR LVI/553/22 RADY MIEJSKIEJ W MIĘDZYRZECZU

z dnia 20 września 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Międzyrzecz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022r., poz. 559, 1005 i 1079), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.¹⁾) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.²⁾) uchwala się:

Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Międzyrzecz

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - d) za warunki pracy;
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

¹⁾Zmiany niniejszego rozporządzenia zostały opublikowane w Dz. U. z 2022r., poz. 935, 1116, 1700 i 1730.

²⁾Zmiany niniejszego rozporządzenia zostały opublikowane w Dz. U., poz. 922; z 2015r., poz. 868, z 2016r., poz.1029, z 2017r., poz. 630, z 2018r., poz. 638; z 2019r., poz. 249, 1587 i 2441; z 2020r., poz. 1491; z 2021r., poz. 787 oraz z 2022r., poz. 1057 i 1798.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości od 0% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż miesiąc, ale nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu, uwzględnia się następujące kryteria:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) aktywne wspieranie rozwoju uczniów z uwzględnieniem ich uzdolnień oraz specjalnych lub specyficznych potrzeb edukacyjnych,

d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

f) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,

b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,

e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

4) realizowanie w szkole, przedszkolu zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły, przedszkola w środowisku lokalnym,
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- c) obecność szkół przedszkoli w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły, przedszkola do 10 oddziałów – w wysokości od 40% do 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) dyrektorowi szkoły, przedszkola od 11 oddziałów do 20 oddziałów – w wysokości od 60% do 100% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) dyrektorowi szkoły, przedszkola od 21 oddziałów – w wysokości od 70% do 100% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) wicedyrektorowi szkoły, przedszkola – w wysokości nie wyższej niż 60% dodatku funkcyjnego dyrektora w danej szkole.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł do 31.12.2022r., a od 1.01.2023r. w wysokości 400,00 zł.

2. Nauczycielom, którym powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł do 31.12.2022r., a od 1.01.2023r. w wysokości 400,00 zł.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora przysługuje dodatek w wysokości 150,00 zł, za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu.

4. Do dnia 31 sierpnia 2027r. nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 150 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, przysługuje dodatek w wysokości 50 zł.

§ 6. 1. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych w § 4 i § 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 KN oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 6 KN. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 KN lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin, dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia w wysokości 5% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, z wyjątkiem:

a) nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 40% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

b) nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w oddziałach specjalnych szkoły podstawowej zorganizowanych w oddziale psychiatrii sądowej o wzmocnionym zabezpieczeniu, za które przyznawany jest dodatek za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach w wysokości 20% stawki godzinowej minimalnego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. Traci moc uchwała nr XIV/117/19 Rady Miejskiej w Międzyrzeczu z dnia 17 września 2019r. w sprawie wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Lubus. z 2019r., poz. 2513).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Międzyrzecza.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej w Międzyrzeczu
Katarzyna Budyń