



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 30 września 2022 r.

Poz. 1871

UCHWAŁA NR XLIII/254/22 RADY GMINY TUPLICE

z dnia 27 września 2022 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice

Na podstawie art. 30 ust 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.);

2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.).

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Tuplice.

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) osiągnięcie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,

b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) opiekowanie się samorządem uczniowskim,

c) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,

b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,

c) skuteczne kierowanie rozwojem i doskonaleniem nauczycieli;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Poznaniu.

§ 4. Środki na dodatki motywacyjne planowane są corocznie w budżecie gminy w wysokości nie mniejszej niż 7% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony – 6 miesięcy, tj. marzec – sierpień oraz wrzesień – luty.

§ 6. W szczególnych przypadkach, tj.:

1) dla nauczyciela, który został zatrudniony w szkole lub placówce w terminie późniejszym niż 1 września;

2) dla nauczyciela wyznaczonego, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy

– dodatek motywacyjny może być przyznany za czas krótszy niż wskazany w § 5, po spełnieniu warunków określonych w § 3.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznawany jest w wysokości od 4% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dyrektorowi szkoły, zespołu przysługuje dodatek w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi szkoły, zespołu przysługuje dodatek w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dyrektorowi przedszkola przysługuje dodatek w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i dyrektora szkoły, zespołu, przedszkola przyznaje Wójt Gminy.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych uwzględnia się wielkość zespołu, szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego.
6. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
 - 1) wychowawcy – przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł;
 - 2) opiekuna stażu – przysnąługuje dodatek w wysokości 120,00 zł;
 - 3) mentora – przysnąługuje dodatek w wysokości 120,00 zł.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy

- § 9.** 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Stawki dodatku wynoszą za prowadzenie przez nauczyciela:
 - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 25% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 25% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20% stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.
 3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2, zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 4. Warunkiem przyznawania dodatku za warunki pracy jest stopień trudności lub uciążliwości w realizacji prac i zajęć.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

- § 10.** 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.
 3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
 4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 11. Niniejszy regulamin został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe.

§ 12. Traci moc

- uchwała nr XXIV/153/17 Rady Gminy Tuplice z dnia 28 marca 2017r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice,

- uchwała nr XXXII/214/18 Rady Gminy Tuplice z dnia 27 marca 2018r. w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale nr XXIV/153/17 Rady Gminy Tuplice z dnia 28 marca 2017r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice,

- uchwała nr XIII/64/19 Rady Gminy Tuplice z dnia 26 września 2019r. w sprawie zmian w uchwale nr XXIV/153/17 Rady Gminy Tuplice z dnia 28 marca 2017r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tuplice.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Sylwester Mazurkiewicz