



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 3 października 2022 r.

Poz. 1880

UCHWAŁA NR LII/276/22 RADY POWIATU SULĘCIŃSKIEGO

z dnia 27 września 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022r., poz. 1526), art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.) Rada Powiatu Sulęcińskiego uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanawiania ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Sulęciński zwany dalej „regulaminem”, określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela;

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;

3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oraz inne jednostki organizacyjne, a także odpowiednio ich zespoły, dla której organem prowadzącym jest Powiat Sulęciński;

4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki, o której mowa w pkt 3;

5) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Sulęcińskiego;

6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sulęciński;

7) uczniu – rozumie się przez to uczniów, wychowanków, słuchaczy w szkole wymienionej w pkt 3 oraz dzieci objęte wczesnym wspomaganiem rozwoju;

8) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony przepisami ustawy Karta Nauczyciela;

9) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę, która dla nauczycieli określana jest corocznie w ustawie budżetowej, a o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;

10) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

§ 3. 1. Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania za pracę oraz pozostałe świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznawania.

2. Każdy nauczyciel winien być zapoznany z regulaminem wynagradzania przez pracodawcę.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi – dyrektor;

2) dyrektorowi – starosta.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W każdej szkole, w ramach planowanego funduszu na wynagrodzenia nauczycieli, tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 2 miesięcy, nie dłużej jednak niż na 4 miesiące.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być wyższy niż 17% wysokości minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 ust. 2 dla nauczyciela ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora starosta.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

7. Wysokość środków na dodatki motywacyjne tworzy się poprzez iloczyn kwoty wymienionej w § 5 ust. 4 oraz liczby nauczycieli w szkole.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 ust. 2.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym dyrektorowi dodatku motywacyjnego są zgodnie z treścią § 6 rozporządzenia:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;

a) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

b) uzyskiwanie przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach, itp.,

c) poszerzanie oferty edukacyjnej;

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) czynne i skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki wychowawczej, z uwzględnieniem ich potrzeb i rozpoznania ich środowiska wychowawczego,

d) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy moralnej, społecznej;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

b) opracowywanie i realizowanie programów autorskich oraz planów pracy;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela (wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów):

a) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, jak i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,

b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz międzyszkolnych,

c) przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, olimpiad, zawodów sportowych i innych,

d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskanie środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych i wychowawczych,

b) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

c) racjonalna polityka kadrowa,

d) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,

e) realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;

6) realizowanie w szkole innych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

- pozyskiwanie środków pozabudżetowych w celu realizacji projektów służących podnoszeniu poziomu kształcenia i wychowania, organizowania czasu wolnego uczniów, a także na rozwój bazy do nauki i pracy.

Rozdział 4.**Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. W przypadku zbiegu tytułów do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych tabelą ustala Starosta. Przy ustalaniu wysokości dodatku bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, ilość kadry kierowniczej w szkole, zatrudnionych pracowników.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz okres ich przyznawania ustala dyrektor.

6. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

7. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

8. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko/funkcja	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej 19 i więcej oddziałów	1 600	3 000
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 10 do 18 oddziałów	1400	2 500
3.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów	1200	2 200
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500	2 000
5.	Dyrektor Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	10% pobieranej stawki wynagrodzenia zasadniczego	
6.	Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego przy ZSLiZ w Sulęcinie	500	1000
7.	Wicedyrektor szkoły	800	2000
8.	Kierownik ds. kształcenia zawodowego	400	800
9.	Kierownik internatu	400	700
10.	Wychowawca klasy/opiekun klasy (niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela)	300	
	opiekun oddziału przedszkolnego		
11.	Opiekun stażu (na każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi)	100	
12.	Mentor (na każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi)	150	

Rozdział 5.**Dodatki za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczyciele pracujący w trudnych lub uciążliwych warunkach uprawnieni są do dodatku za warunki pracy zgodnie z treścią art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Praca w warunkach trudnych lub uciążliwych określona jest w § 8 i § 9 rozporządzenia.

§ 9. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 12% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę;

2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 15% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę;

3) nauczycielom:

a) prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym – 12% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę,

b) prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim – 12% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę;

4) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – przysługuje dodatek zgodnie z § 9 ust. 1 pkt 2 oraz § 9 ust. 1 pkt. 3,

a) nauczycielom zajęć wychowawczych specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych zapewniających całodobową opiekę w internatach - 12 % stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę;

5) nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznych za zajęcia, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia – 8% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 pkt 4 i 5 przysługują również odpowiednio:

1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub w grupach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach;

2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, w sytuacjach określonych w § 9 rozporządzenia wynosi 3% stawki godzinowej kwoty bazowej, za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 11. 1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel:

1) realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru godzin zajęć;

2) jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora starosta.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych określa art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 13. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

§ 14. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) 30% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (nagrody Starosty);
- 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 15. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród Starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa odrębna uchwała Rady Powiatu Sulęcińskiego.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 16. Zmiana regulaminu może nastąpić wyłącznie w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jej uchwalenia.

§ 17. Traci moc uchwała nr XIV/67/15 Rady Powiatu Sulęcińskiego z dnia 29 września 2015r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Sulęciński.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sulęcińskiego.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z wyjątkiem § 5 ust. 4 oraz § 7 ust. 8 pkt 11, 12 tabeli, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2022r.

Przewodniczący Rady
Czesław Symeryak