



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 26 października 2022 r.

Poz. 2087

UCHWAŁA NR XXXIX/325/2022 RADY GMINY NOWEJ SOLI

z dnia 24 października 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowa Sól

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Nowa Sól.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielom, dyrektorom, wicedyrektorom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (dalej: Karta Nauczyciela) oraz na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się:

- 1) w od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego, po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie, o którym mowa w ust. 1.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Tworzy się fundusz z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli danej szkoły w wysokości 4% planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli powiększony o wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli można przyznać na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo i nie może być niższy niż 1% i nie wyższy niż 30 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora).

5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 6.

6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów lub sprawdzianów,
- b) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- c) prowadzenie procesu dydaktycznego, uwzględniającego między innymi stosowanie różnych metod aktywizacji, indywidualizację oraz systematyczną ocenę postępów ucznia,
- d) pracę w zakresie prowadzenia zajęć pozalekcyjnych;

2) osiągnięcia w działalności wychowawczo-opiekuńczej:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i pedagogiem szkolnym lub z instytucjami działającymi na rzecz dzieci,
- b) rozpoznawanie sytuacji społecznej ucznia oraz organizowanie pomocy,
- c) stosowanie różnych form pracy wychowawczej, tj. angażowanie do organizacji i udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, społecznych, prozdrowotnych, ekologicznych, w akcjach charytatywnych,
- d) podejmowanie działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) wdrażanie projektów edukacyjnych,
- b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- c) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Kart Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) organizowanych i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i przedszkolnych,
- c) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, szkolnych i komisjach egzaminacyjnych,
- d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - g) współpraca;
- 5) **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) zaangażowanie w przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 6) **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:**
- a) angażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
 - b) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do ożywiania aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

7. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, poza kryteriami wymienionymi w ust. 3 biorąc pod uwagę specyfikę szkoły, uwzględnia się ponadto dodatkowe obszary:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia,
- 3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 5) terminowa realizacja zadań,
- 6) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole,
- 7) sprawne zarządzanie posiadanym mieniem, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prowadzenie prac konserwacyjno-remontowych, dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 8) wspieranie działalności innowacyjnej w szkole,
- 9) przestrzeganie prawa pracy, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
- 10) skuteczna zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenia jakości pracy,
- 11) sprawne prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych placówki,
- 12) umiejętne rozwiązywanie problemów szkoły.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w następującej wysokości:

- 1) dyrektor – od 50% do 70% kwoty bazowej ustalonej w ustawie budżetowej,
- 2) wicedyrektor – od 15% do 40% kwoty bazowej ustalonej w ustawie budżetowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Nowa Sól w granicach stawek określonych w tabeli ust. 1, uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły w granicach określonych w tabeli ust. 1 uwzględniając między innymi:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę oddziałów,
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,
- 4) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze na czas nieobecności dyrektora przyznaje się dodatek w wysokości od 15% do 40% kwoty bazowej ustalonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

5. Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Sprawowana funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	wychowawca klasy	300,00
2.	wychowawca oddziału przedszkolnego	300,00
3.	opiekun stażu	80,00
4.	mentor	80,00

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek:

- 1) za pracę w warunkach trudnych,
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, wymienionych w § 8 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, wymienionych w § 9 rozporządzenia, o których mowa w § 2 ust. 1.

4. Ustala się wysokość dodatków za trudne warunki pracy w wysokości 6% stawki osobistego zaszerogowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki osobistego zaszerogowania nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z przepisami określonymi w ustawie – Karta Nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje za godziny udokumentowane i zatwierdzone przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 7. 1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowią 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym że:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta;
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody przyznawane ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy, ich wysokość określa odpowiednio dyrektor szkoły i Wójt.

3. Nagrody są przyznawane w formie pieniężnej, jednorazowo, po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej roku.

4. Nagrody otrzymują nauczyciele za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a przede wszystkim:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wyższym od szkolnego, a w przypadku zawodów sportowych na szczeblu rejonowym i wyższym,
- b) osiągnięcie przez ucznia od 1 do 3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach na szczeblu gminy lub powiatu,
- c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu swojego przedmiotu, wykazane przez uczniów na testach egzaminacyjnych,
- d) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- e) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami mającymi trudności w nauce,
- f) oferowanie uczniom interesujących zajęć pozalekcyjnych umożliwiających im rozwój i realizację własnych zainteresowań;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, organizacji szkolnej i klasie,
- b) osiąganie pozytywnych zmian w zespole klasowym, w zakresie integracji, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, poprawa kultury osobistej, poprawa frekwencji na zajęciach lekcyjnych,

- c) organizowanie imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych, np. kilkietapowy konkurs,
- d) organizowanie i wykonywanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
- e) prowadzi działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek szkolnych;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) podejmowanie działań w zakresie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) udzielanie pomocy uczniom z zaburzeniami rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce,
- c) podejmowanie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród młodzieży, agresji, narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu,
- d) nawiązywanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia w celu organizowania konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych;

4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) uczestniczy w pracach komisji egzaminacyjnych na szczeblu szkolnym,
- d) uczestniczy w działaniach lokalnych organizacji pozarządowych,
- e) samodzielnie, z uczniami lub z innymi nauczycielami organizuje imprezy kulturalne, konkursy, festyny i zawody angażujące społeczność lokalną,
- f) współpracuje z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem terytorialnym,
- g) współpracuje przy tworzeniu lub jest autorem dokumentów szkoły typu: regulamin, statut itp.

5. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły za znaczące efekty w pracy, tj. w zakresie:

- 1) szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania i wychowania oraz bierze udział w licznych konkursach, olimpiadach, zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 2) dyrektor dba o promocję szkoły w środowisku lokalnym i w mediach,
- 3) wdraża innowacje pedagogiczne;
- 4) pozyskuje dla szkoły dodatkowe środki;
- 5) inicjuje różne działania rady pedagogicznej, służące podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 6) współpracuje z lokalnymi organizacjami społecznymi i środowiskiem lokalnym.

6. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

7. Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) wójt – z własnej inicjatywy lub na wniosek sekretarza gminy, dyrektora szkoły, rady rodziców, rady pedagogicznej;
- 2) dyrektor szkoły – z własnej inicjatywy lub na wniosek rady rodziców, rady pedagogicznej,

8. Wnioski o nagrody, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1 i 2 należy składać do odpowiedniego organu do dnia 5 października każdego roku szkolnego.

9. Wniosek o nagrodę Wójta składa się na formularzu, którego wzór określa załącznik nr 1 do uchwały.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 8. Wykonanie uchwały powierz się Wójtowi Gminy Nowa Sól.

§ 9. Traci moc uchwała nr XXIX/154/08 Rady Gminy Nowa Sól z dnia 19 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Nowa Sól jest organem prowadzącym.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z wyjątkiem § 2 - § 6, które wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i obowiązują od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Radosław Kołpaczek

Załącznik
do uchwały Nr XXXIX/325/2022
Rady Gminy Nowej Soli
z dnia 24 października 2022 r.

Załącznik Nr 1 do uchwały XXXIX/325/2022 Rady Gminy Nowa Sól z dnia 24.10.2022

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowa Sól**

1. Dane nauczyciela przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko -
Zajmowane stanowisko -
Staż pracy pedagogicznej -
Wykształcenie -
.....
Nazwa szkoły i adres -
.....

2. Uzasadnienie wniosku, w tym spełnianie kryteriów, o których mowa w uchwale:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
miejsowość, data

.....
podpis wnioskodawcy