



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 28 kwietnia 2023 r.

Poz. 1176

UCHWAŁA NR LXII/1087/2023 RADY MIASTA GORZOWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 26 kwietnia 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r., poz. 40), art. 12 pkt 11, art. 92. ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r., poz. 1526 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a i 10b ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.) i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019r., poz. 1461) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu oraz placówki;
- 2) nauczycielu wyznaczonym – należy przez to rozumieć nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły lub placówki na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021r., poz. 1082 z późn. zm.);
- 3) podstawowej stawce – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762 z późn. zm.);

- 6) organie prowadzącym – rozumie się przez to Miasto Gorzów Wielkopolski;
- 7) Prezydencie Miasta – rozumie się Prezydenta Miasta Gorzowa Wielkopolskiego;
- 8) Radzie Gminy – rozumie się Radę Miasta Gorzowa Wielkopolskiego;
- 9) szkole – rozumie się przez to również przedszkole i placówki;
- 10) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Gorzów Wielkopolski;
- 11) uczniu – rozumie się przez to również dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;
- 12) oddziale – rozumie się przez to oddział przedszkolny, szkolny oraz grupę wychowawczą w internacie;
- 13) klasie – rozumie się przez to oddział szkolny.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku nauczycielowi określa dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Prezydent Miasta.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Przyznaje się go na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, dwukrotnie w roku budżetowym.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, kryteriów o których mowa odpowiednio w § 6 i § 7, w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje i jego wysokość ustala, w ramach środków określonych w § 8 ust. 1:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor placówki;
- 2) dla dyrektorów placówek – Prezydent Miasta Gorzowa Wielkopolskiego na wniosek Dyrektora Wydziału Edukacji.

§ 5. Warunkiem koniecznym przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków oraz powierzonych zadań.

§ 6. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela decyduje spełnianie poniższych kryteriów:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych, osiągnięć z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami uzyskiwanymi na egzaminach;
 - b) sukcesy w konkursach w tym przedmiotowych, olimpiadach, zawodach, turniejach, itp.;
- 2) osiągnięcia opiekuńczo-wychowawcze, tj.:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i udzielenie im szeroko rozumianego wsparcia;
- 3) wdrażanie programów autorskich, innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych lub organizacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela;

- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły i placówki;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) doskonalenie umiejętności zawodowych,
 - b) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych;
- 6) realizowanie w szkole i placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Gorzów Wielkopolski priorytetów, m.in.:
 - a) pozyskiwanie środków z Unii Europejskiej oraz programów rządowych na rozwój bazy oraz organizację zajęć rozwijających dla dzieci i młodzieży,
 - b) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, w tym szczególnie uzdolnionych,
 - c) prowadzenie aktywnych działań w zakresie sportu i turystyki poprzez upowszechnianie wśród uczniów zdrowego stylu życia i aktywności fizycznej oraz poznawania kraju, jego środowiska przyrodniczego, tradycji, zabytków, kultury i historii,
 - d) kształtowanie u uczniów postaw prospołecznych, w tym promowanie wolontariatu,
 - e) współpraca z organizacjami pożytku publicznego, instytucjami działającymi na rzecz oświaty oraz innymi szkołami i placówkami,
 - f) tworzenie warunków do rozwoju praworządności, samorządności, przedsiębiorczości uczniów,
 - g) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.

§ 7. O wysokości dodatku motywacyjnego dyrektora decyduje ponadto jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na działalność statutową szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) efektywny podział zadań oraz terminowość ich realizacji,
 - b) skuteczne motywowanie nauczycieli do doskonalenia umiejętności i podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły,
 - c) racjonalna polityka kadrowa,
 - d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej szkoły, takich jak:
 - a) szczególne osiągnięcia na szczeblu, wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym, a w przypadku przedszkoli również powiatowym,
 - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych i organizacyjnych,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych i wdrażanie działań profilaktycznych,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości,

e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,

f) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców, samorządem uczniowskim.

§ 8. 1. Wysokość środków na realizację dodatków motywacyjnych stanowi iloczyn kwoty 130 zł i liczby przeliczeniowych etatów nauczycielskich, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

2. Wyodrębnione środki na dodatki dla dyrektorów pozostają do dyspozycji Prezydenta Miasta.

3. Ostateczną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów, ustala dyrektor szkoły.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów, ustala Prezydent Miasta.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie przepisów Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

§ 9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor powiadamiani są na piśmie.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko/funkcję:

- 1) dyrektora;
- 2) wicedyrektora;
- 3) inne kierownicze określone w statucie szkoły i placówki;
- 4) wychowawcy klasy;
- 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 6) opiekuna stażu/mentora.

§ 11. 1. Dyrektorowi, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1600 zł kwoty bazowej oraz dodatkowo:

- 1) 35 zł za każdy oddział w przedszkolu liczącym powyżej 3 oddziałów;
- 2) 35 zł za każdy oddział w szkole liczącej od 11 do 30 oddziałów;
- 3) 17 zł za każdy oddział od 31 i kolejne;
- 4) 40 zł za każdy oddział w szkole specjalnej liczącej od 11 do 30 oddziałów;
- 5) 20 zł za każdy oddział w szkole specjalnej od 31 i kolejne;
- 6) 40 zł za każdy oddział integracyjny;
- 7) 100 zł za każdy kurs kwalifikacyjny;
- 6) 15 zł za każdy turnus doształcania teoretycznego dla uczniów – pracowników młodocianych.

2. Wicedyrektorowi szkoły i placówki przysługuje dodatek funkcyjny dyrektora w wysokości:

- 1) 60% jeżeli powołano jednego zastępcę;
- 2) 50% jeżeli powołano dwóch zastępców;
- 3) 40% jeżeli powołano trzech i więcej zastępców.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika szkolenia praktycznego przysługuje dodatek w zależności od liczby oddziałów:

- 1) 550 zł w szkołach do 10 oddziałów;
- 2) dodatkowo 25 zł za każdy oddział od 11 do 24;

- 3) dodatkowo 15 zł za każdy oddział od 25 i następne.
4. Kierownikowi internatu przysługuje dodatek w zależności od liczby wychowanków:
 - 1) do 50 wychowanków 650 zł;
 - 2) od 51 do 100 wychowanków 700;
 - 3) od 101 do 150 wychowanków 750 zł;
 - 4) od 151 wychowanków 800 zł.
5. Kierownikowi warsztatów szkolnych przysługuje dodatek w wysokości 1200 zł.
6. Kierownikowi pracowni przysługuje dodatek w wysokości 400 zł.
7. Kierownikowi świetlicy oraz osobom sprawującym inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek 400 zł.
8. Opiekunowi stażu i mentorowi przysługuje dodatek w wysokości 100 zł.
9. Wychowawcy klasy i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300 zł, a w przypadku oddziału przedszkolnego prowadzonego przez dwóch nauczycieli przysługuje dodatek w wysokości 170 zł dla każdego.
10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej jak dla dyrektora, przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przejście obowiązków dyrektora na czas nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
11. Dodatek dla mentora i opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę, nad którą sprawuje opiekę.
12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od pierwszego dnia powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji i naliczany jest proporcjonalnie do ostatniego dnia, w którym pełnił obowiązki związane z powierzonym stanowiskiem lub sprawowaną funkcją.
13. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy wypłaca się do końca miesiąca, w którym nastąpiło wydanie przez szkołę świadectwa ukończenia szkoły.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości określonej procentowo w stosunku do otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych przyznaje się nauczycielom za prowadzenie:

- 1) praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 5%;
- 2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych w wysokości 20%;
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy w wysokości 15%;
- 4) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25%;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20%;
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10%;
- 7) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 12,5%.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych, ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami, przysługuje dodatek w wysokości 5%.

4. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 i 3 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora placówki – Prezydent Miasta.

5. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 i 3 wypłaca się zgodnie z odrębnymi przepisami.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą zrealizowaną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje wyłącznie na mocy przepisów prawa pracy.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 14. Traci moc uchwała nr X/82/2011 Rady Miasta Gorzowa Wlkp. z dnia 19 kwietnia 2011r. w sprawie regulaminu wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w samorządowych placówkach oświatowych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Miasto Gorzów Wlkp. (Dz. Urz. Woj. Lubus. Nr 61, poz. 1189).

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gorzowa Wielkopolskiego.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą od 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Jan Kaczanowski