



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 13 stycznia 2023 r.

Poz. 112

UCHWAŁA NR XXXVII/268/22 RADY GMINY BRODY

z dnia 29 grudnia 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach prowadzonym przez Gminę Brody

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Brody uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach prowadzonym przez Gminę Brody, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/247/2018 Rady Gminy Brody z dnia 27 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach prowadzonym przez Gminę Brody wraz ze wszystkimi zmianami do powyższej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brody.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
Lech Kossak

Załącznik
do uchwały Nr XXXVII/268/22
Rady Gminy Brody
z dnia 29 grudnia 2022 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach prowadzonym przez Gminę Brody.

Rozdział I.

§ 1. Postanowienia wstępne

1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Brodach, dla którego organem prowadzącym jest gmina Brody;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Brodach;
- 4) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Brodach;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 7) wychowawcy klasy - należy przez to rozumieć również nauczyciela, któremu powierzono opiekę oddziału przedszkolnego.

Rozdział II.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Dodatek lub podwyżka dodatku za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub dodatku w wyższej stawce, a jeśli nabycie tych praw nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne kryteria nabycia dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek motywacyjny ustala i przyznaje - dla nauczycieli i wicedyrektorów dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Brody - przy uwzględnieniu warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego określonych w niniejszym regulaminie.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3 % oraz nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej pięciu wymagań z poniżej podanych:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktyczno-wychowawczym i opiekuńczym, w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktyczno-wychowawczym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, np. zajęcia wyrównawcze
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań, prowadzenie kółek zainteresowań,
 - 2) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
 - 5) wzbogacanie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami;
 - 6) podejmowanie działań promujących szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora w szkole, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 6, uwzględniać spełnienie poniższych punktów:
- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pozyskiwanie środków zewnętrznych;
 - 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:
 - a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) współpracę ze społecznymi organami szkoły,

- c) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 4. Dodatki funkcyjne

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny liczony od wynagrodzenia zasadniczego w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Zespołu Szkolno Przedszkolnego	50%
2.	Wicedyrektor Zespołu Szkolno Przedszkolnego	25%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu ich pełnienia.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:

- 1) wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego - w wysokości **350,00zł**;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu (za każdego nauczyciela stażystę i kontraktowego) w wysokości **150,00zł**.
- 3) sprawowania funkcji mentora (za każdego nauczyciela początkującego) w wysokości **150,00 zł**

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osobie, jeśli jej nieobecność przekracza jeden miesiąc.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom, którzy na podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem w konferencjach metodycznych i innych naradach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli utworzone na podstawie art. 49 ust. 1, pkt. 1 Karty Nauczyciela przyznawane są przez Wójta i Dyrektora szkoły z uwzględnieniem 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora a 20% środków funduszu na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

3. Dyrektorowi przyznaje nagrodę Wójt Gminy Brody za szczególne osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań.

4. Nauczycielom przyznaje nagrody dyrektor, które uzależnione są w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

5. Nagrody, o których mowa w ust. 2 i 3 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

6. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w jednej z wymienionych form:
 1. w wewnątrzszkolnym mierzaniu jakości pracy,
 2. zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w wojewódzkich eliminacjach konkursów przedmiotowych i innych,
 3. w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 4. posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- b) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach lub innych formach;
- c) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe lub uroczystości szkolne czy środowiskowe;
- d) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- e) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, zapewnia pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.

§ 8. 1. Wnioski o Nagrody Wójta Gminy Brody, Nagrody Dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w sekretariacie Urzędu Gminy Brody, sekretariacie szkoły, w terminie:

- 1) do dnia 5 października każdego roku kalendarzowego – dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) na 14 dni przed planowanym terminem wręczenia nagrody - dla nagród przyznawanych w innym terminie.

2. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta, Dyrektora określa załącznik do niniejszego regulaminu.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

6. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustala corocznie wójt.

7. Wysokość nagrody dyrektora ustala corocznie dyrektor szkoły, przy czym wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od nagrody wójta.

Przepisy końcowe

§ 9. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 10. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie;

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

Załącznik do Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach prowadzonym przez Gminę Brody

Wniosek o nagrodę Wójta/ Dyrektora* szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Dane nauczyciela przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko -

Nazwa i adres szkoły -

Wykształcenie -

Stopień awansu zawodowego -

Staż pracy -, w tym w ww. szkole.....

2. Uzasadnienie wniosku, w tym spełnianych kryteriów, o których mowa w uchwale Rady Gminy:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....

Miejscowość, data

*Niepotrzebne skreślić

.....

Podpis wnioskodawcy