



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 28 czerwca 2023 r.

Poz. 1733

UCHWAŁA NR LXIV/1126/2023 RADY MIASTA GORZOWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 21 czerwca 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r., poz. 40 z późn zm.), art. 12 pkt 11, art. 92. ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022r., poz. 1526 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a i 10b ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984) i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019r., poz. 1461) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły, zespołu oraz placówki;

2) nauczycielu wyznaczonym – należy przez to rozumieć nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły lub placówki na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021r., poz. 1082 z późn. zm.);

3) stawce podstawowej – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

4) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;

5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984);

6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);

7) organie prowadzącym – rozumie się przez to Miasto Gorzów Wielkopolski;

8) Prezydencie Miasta – rozumie się Prezydenta Miasta Gorzowa Wielkopolskiego;

9) Radzie Gminy – rozumie się Radę Miasta Gorzowa Wielkopolskiego;

10) szkole – rozumie się przez to również przedszkole i placówkę;

11) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Gorzów Wielkopolski;

12) uczniu – rozumie się przez to również dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym;

13) oddziale – rozumie się przez to oddział przedszkolny, szkolny oraz grupę wychowawczą w internacie;

14) klasie – rozumie się przez to oddział szkolny.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Przysługujący nauczycielom dodatek za wysługę lat wypłaca się na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, dwukrotnie w roku budżetowym.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela kryteriów, o których mowa w § 5, w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

§ 5. O wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciela, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym decyduje spełnianie poniższych kryteriów:

1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym przejawiających się:

a) uzyskiwaniem przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych, adekwatnych do ich możliwości wysokich osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami uzyskiwanymi na egzaminach;

b) osiąganiem przez uczniów sukcesów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach i turniejach;

2) uzyskiwanie osiągnięć w sferze opiekuńczo-wychowawczej przejawiających się:

a) skutecznym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

b) prowadzeniem efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i udzieleniem im wsparcia;

3) wdrażanie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych oraz rozwiązań metodycznych lub organizacyjnych, skutkujących ponadprzeciętnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:

a) organizowanie imprez i uroczystości, konkursów oraz wycieczek szkolnych,

b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) prowadzenie kółek zainteresowań i dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;

5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

a) aktywne pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

b) organizowanie konkursów miejskich, wojewódzkich i ogólnopolskich,

c) współpraca z ośrodkami doskonalenia nauczycieli oraz nadzorem;

6) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez Miasto Gorzów Wielkopolski priorytetów w zakresie:

a) pozyskiwania środków z Unii Europejskiej oraz programów rządowych na rozwój bazy dydaktycznej oraz organizację zajęć rozwijających dla dzieci i młodzieży,

b) wspierania uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych – szczególnie uzdolnionych,

c) prowadzenia aktywnych działań w zakresie sportu i turystyki poprzez upowszechnianie wśród uczniów zdrowego stylu życia i aktywności fizycznej oraz poznawania kraju, jego środowiska przyrodniczego, tradycji, zabytków, kultury i historii,

d) promowania wolontariatu,

e) współpracy z organizacjami pożytku publicznego, instytucjami działającymi na rzecz oświaty oraz innymi szkołami i placówkami,

f) organizacji zajęć pozalekcyjnych umożliwiających kształtowanie praworządności, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

g) podejmowania działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.

§ 6. Dodatek motywacyjny może być przyznany w kwocie od 100 do 1500 zł.

§ 7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dyrektorowi, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1600 zł kwoty bazowej oraz dodatkowo:

1) 35 zł za każdy oddział w przedszkolu od 4 i kolejne;

2) 35 zł za każdy oddział w szkole od 11 do 30;

3) 17 zł za każdy oddział od 31 i kolejne;

4) 40 zł za każdy oddział w szkole specjalnej od 11 do 30;

5) 20 zł za każdy oddział w szkole specjalnej od 31 i kolejne;

6) 40 zł za każdy oddział integracyjny i oddział przedszkolny w szkole;

7) 100 zł za każdy kurs kwalifikacyjny;

8) 15 zł za każdy turnus doskonalenia teoretycznego dla uczniów – pracowników młodocianych;

9) 100 zł za prowadzenie internatu.

2. Wicedyrektorowi szkoły i placówki przysługuje dodatek funkcyjny dyrektora w wysokości:

1) 60% jeżeli powołano jednego zastępcę,

2) 50% jeżeli powołano dwóch zastępców,

3) 40% jeżeli powołano trzech i więcej zastępców.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika szkolenia praktycznego przysługuje dodatek w zależności od liczby oddziałów:

- 1) 550 zł w szkołach do 10 oddziałów;
- 2) dodatkowo 25 zł za każdy oddział od 11 do 24;
- 3) dodatkowo 15 zł za każdy oddział od 25 i kolejne.

4. Kierownikowi internatu przysługuje dodatek w zależności od liczby wychowanków:

- 1) do 50 wychowanków 650 zł;
- 2) od 51 do 100 wychowanków 700;
- 3) od 101 do 150 wychowanków 750 zł;
- 4) od 151 wychowanków 800 zł.

5. Kierownikowi warsztatów szkolnych przysługuje dodatek w wysokości 1200 zł.

6. Kierownikowi pracowni przysługuje dodatek w wysokości 400 zł.

7. Kierownikowi świetlicy oraz osobom sprawującym inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek 400 zł.

8. Opiekunowi stażu i mentorowi przysługuje dodatek w wysokości 100 zł.

9. Wychowawcy klasy i nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek w wysokości 300 zł, a w przypadku oddziału przedszkolnego prowadzonego przez dwóch nauczycieli przysługuje dodatek w wysokości 170 zł dla każdego.

10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej jak dla dyrektora, przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi wyznaczonemu od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło przejście obowiązków dyrektora na czas nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

11. Dodatek dla mentora i opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę, nad którą sprawuje opiekę.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości określonej procentowo w stosunku do stawki podstawowej.

2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych przyznaje się nauczycielom za prowadzenie:

1) praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 5%;

2) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych w wysokości 20%;

3) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy w wysokości 15%;

4) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 25%;

5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20%;

6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10%;

7) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 12,5%.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych, ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami, przysługuje dodatek w wysokości 5%.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 i 3 wypłaca się zgodnie z odrębnymi przepisami.

Rozdział 6.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 11. Traci moc uchwała nr LXII/1087/2023 Rady Miasta Gorzowa Wielkopolskiego z dnia 26 kwietnia 2023r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego, poz. 1176).

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gorzowa Wielkopolskiego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą od 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Jan Kaczanowski