



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 9 października 2023 r.

Poz. 2467

UCHWAŁA NR 333/LXI/2023 RADY POWIATU GORZOWSKIEGO

z dnia 27 września 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gorzowski.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022r., poz. 1526 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023r., poz. 984 ze zm.) Rada Powiatu Gorzowskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gorzowski.

§ 2. Ilekcć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

1. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w § 1;
2. szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki oświatowe prowadzone przez Powiat Gorzowski;
3. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zm.).

§ 3. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - 1) za wysługę lat;
 - 2) motywacyjnego;
 - 3) funkcyjnego;
 - 4) za warunki pracy.
2. Szczegółowe sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

b) sukcesów w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

f) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) skuteczna realizacja wdrożonej innowacji pedagogicznej,

b) ewaluacja efektów realizacji innowacji pedagogicznej,

c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w zakresie realizacji innowacji pedagogicznej;

3) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

e) wspomaganie ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym ucznia szczególnie uzdolnionego, lub ucznia mającego problemy z nauką, lub ucznia niepełnosprawnego;

4) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym stanowiskiem dyrektora:

a) kierowania działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, uzyskiwania efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,

b) prowadzenia działań na rzecz społeczności lokalnej,

c) prowadzenia współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,

d) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,

e) kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,

f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

3. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości miesięcznej od 5% do 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, mentora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko, funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły	
	a) dyrektor szkoły d) wicedyrektor f) kierownik szkolenia praktycznego	od 1000 do 2000 od 700 do 1100 od 700 do 900
2.	Ośrodek szkolno- wychowawczy	
	a) dyrektor ośrodka b) wicedyrektor	od 1000 do 2000 od 600 do 1100
3.	Poradnia psychologiczno-pedagogiczne	
	a) dyrektor poradni b) wicedyrektor	od 600 do 1100 od 500 do 900
4.	Wychowawca klasy	300
5.	Opiekun stażu / Mentor	150

2. Dodatek dla opiekuna stażu i mentora przysługuje za każdą osobę, nad którą sprawuje opiekę.

3. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje nauczycielowi za każdą klasę niezależnie od wymiaru zatrudnienia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub który został wyznaczony przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora, a także w przypadku powierzenia w zastępstwie innego stanowiska kierowniczego.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora uwzględnia się wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek miesięczny.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1) 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za prowadzenie zajęć:

a) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;

b) dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,

c) rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

d) dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

e) wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach);

2) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych;

3) 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej specjalnej.

4. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godziną.

Postanowienia końcowe

§ 9. Traci moc uchwała nr 141/XXVII/2020 Rady Powiatu Gorzowskiego z dnia 21 grudnia 2020 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gorzowski.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gorzowskiego.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2023 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu
Grzegorz Zapytowski