



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 27 lutego 2023 r.

Poz. 630

UCHWAŁA NR XXXIX/240/2023 RADY GMINY DĄBIE

z dnia 9 lutego 2023 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r., poz. 40), art. 30 ust 6 i 6a oraz art. 34a ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762; z 2022r., poz. 935, 1116, 1700 i 1730), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Dąbie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r., poz. 1762, z 2022r., poz. 935, 1116, 1700 i 1730);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.).

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce;
- 3) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;

4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, innymi nauczycielami, oraz właściwymi instytucjami;

5) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących szczególnej opieki;

6) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie agresji, patologiom społecznym oraz uzależnieniom wśród uczniów;

7) opracowanie i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

8) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych;

9) udział w organizowaniu konkursów, uroczystości, wycieczek szkolnych;

10) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;

11) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów, ich postawę etyczną, obywatelską i patriotyczną;

12) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;

13) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach;

14) inicjowanie i realizacja edukacyjnych projektów pozaszkolnych;

15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę placówki na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektorów i dyrektorów może wynosić od 3% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 6 miesięcy, w terminach:

1) od 1 września do końca lutego;

2) od 1 marca do 31 sierpnia.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny.

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku zł	
		od	do
1	Dyrektor	1000	3000
2	Wicedyrektor	700	1900

2 Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów, o których mowa w § 6 ust. 1 uwzględnia się następujące składniki:

		Dyrektor	Wicedyrektor
1	Stały składnik dodatku	1000 zł	700 zł
2	Stawka za jeden oddział	80 zł	50 zł
3	Struktura organizacyjna placówki i złożoność zadań	od 400 zł do 800 zł	od 250 zł do 400 zł

3. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

1) za wychowawstwo klasy – 300 zł miesięcznie;

2) z tytułu opieki nad oddziałem przedszkolnym w szkole lub przedszkolu – 300 zł miesięcznie;

3) z tytułu opiekuna stażu 4% uśrednionego wynagrodzenia zasadniczego;

4) mentor – 4% uśrednionego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenie przysługuje dodatek, w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje:

- 1) za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 200 zł miesięcznie;
- 2) za pracę w warunkach trudnych w wysokości 200 zł miesięcznie.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin uzyskując w ten sposób, że czas zajęć od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

Rozdział 7.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Traci moc uchwała nr XXXVI/309/2018 Rady Gminy Dąbie z dnia 28 czerwca 2018r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie zmieniona uchwałą nr X/50/2019 Rady Gminy Dąbie z dnia 26 września 2019r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dąbie.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dąbie.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Gminy Dąbie
Lidia Wilencewicz