



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 22 marca 2024 r.

Poz. 927

UCHWAŁA NR LXXXII/709/24 RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ SÓLI

z dnia 28 lutego 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół podstawowych i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Sól – Miasto

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r., poz. 40 j. t.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984 j. t.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół podstawowych i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Sól – Miasto.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat;
- 2) motywacyjnego;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy.

2. Szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w regulaminie bez bliższego określenia jest mowa o:

1) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, o których mowa w § 1;

2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Nowa Sól – Miasto;

3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);

4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984 j. t.).

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli udokumentował to prawo w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych dobrych osiągnięć edukacyjnych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami uzyskiwanymi na egzaminach,
 - b) sukcesy w szczególności w konkursach, w tym przedmiotowych, olimpiadach, zawodach, turniejach, przeglądach,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych, aktywizacja uczniów do działania;
- 2) Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, działaniom niepożądanym i uzależnieniom,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczo – profilaktycznego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, autorskich programów, publikacji, projektów, eksperymentów, działań nowatorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, wynikających ze statutu szkoły w tym opiekuńczo – wychowawczych z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz wycieczek szkolnych,
 - b) praca w zespołach przedmiotowych i komisjach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) terminowość wykonywania zadań,
 - c) sprawdzanie prac uczniowskich,
 - d) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

e) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym dbałość o doskonalenie zawodowe nauczycieli oraz atmosferę pracy,

f) dyscyplina pracy,

g) sprawowania nadzoru nad działalnością służb ekonomiczno-administracyjnych i gospodarczych, w tym dbałość o stan techniczny obiektów, wyposażenie w pomoce dydaktyczne i sprzęt oraz urządzenia szkolne,

h) współpraca z organem prowadzącym,

i) współpraca ze społecznymi organami szkoły, środowiskiem szkolnym i pozaszkolnym oraz osiągane efekty w tym zakresie;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) promocja szkoły oraz miasta,

b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, racjonalizacja kosztów, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

c) poszerzenie oferty edukacyjnej.

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli powracających z urlopu dla poratowania zdrowia i innych urlopów można wziąć pod uwagę jego osiągnięcia przed urlopem.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi rozpoczynającemu pracę w danej szkole dopiero po 6 miesiącach pracy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy, tj. wrzesień – luty oraz marzec – sierpień.

6. Ustala się średnią miesięczną stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w wysokości 200 zł na każdego zatrudnionego nauczyciela w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu. Maksymalna miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynosić do 600 zł.

7. Ustala się dodatek motywacyjny dla stanowisk kierowniczych w wysokości:

1) dyrektorowi do 1 400 zł;

2) wicedyrektorowi do 800 zł.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się uwzględniając stopień realizacji warunków, o których mowa w ust. 2.

1) dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta;

2) dla wicedyrektora szkoły i nauczycieli – dyrektor szkoły.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1) stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora szkoły;

2) sprawowanie funkcji: wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu, mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych, zatrudnionych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi przyznaje dyrektor szkoły a dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Prezydent Miasta, w wysokości:

1) dyrektorowi od 900 zł do 4 000 zł;

2) wicedyrektorowi od 500 do 2 000 zł.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie stanowisko kierownicze lub funkcję. Dodatek funkcyjny przysługuje od dnia powierzenia, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, w pozostałych przypadkach nie wcześniej niż od pierwszego dnia następnego miesiąca.

5. Wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca następującego po 3 miesiącu zastępstwa, na czas dalszej nieobecności dyrektora.

6. Nauczycielom nie pełniącym funkcji kierowniczych, przysługuje dodatek funkcyjny w sytuacji powierzenia:

- 1) funkcji wychowawcy klasy w wysokości 400 zł. miesięcznie;
- 2) funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 400 zł. miesięcznie;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 150 zł. miesięcznie;
- 4) sprawowania funkcji mentora w wysokości 150 zł. miesięcznie.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu i mentora przyznaje się na okres pełnienia funkcji i przysługuje oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przyznaje się z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, o których mowa w § 8 rozporządzenia – w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje się nauczycielowi prawo do obu dodatków.

Wynagrodzenie z godziny nadwymiarowej i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy jeżeli godziny nadwymiarowe zostały zrealizowane w warunkach uprawniających do tych dodatków.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela w ramach doraźnego zastępstwa, stosując ust. 2.

§ 9. Traci moc uchwała nr V/36/15 Rady Miejskiej w Nowej Soli z dnia 26 lutego 2015r. w sprawie regulaminu wynagrodzenia za pracę nauczycieli zatrudnionych w samorządowych placówkach oświatowych i placówkach oświatowo – wychowawczych (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2015r., poz. 384).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Nowa Sól.

§ 11. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i obowiązuje od 1 września 2024r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Nowej Soli
Andrzej Petreczko