



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 15 maja 2025 r.

Poz. 1264

UCHWAŁA NR XXI/111/2025 RADY MIEJSKIEJ W DREZDENKU

z dnia 29 kwietnia 2025 r.

w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024r., poz. 986):

§ 1. Uchwała określa kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Drezdenko.

§ 2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

1) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, o którym mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, zatrudnionego w szkole prowadzonej przez Gminę Drezdenko;

2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora zatrudnionego w szkole prowadzonej przez Gminę Drezdenko;

3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę/ przedszkole prowadzone przez Gminę Drezdenko.

§ 3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Mogą być przyznane z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej;

2) w uzasadnionych przypadkach w innym czasie.

§ 4. W budżecie Gminy Drezdenko planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły;

2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Drezdenka dla nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze.

§ 5. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy, przyznawana jest nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku w szkole poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonymi wynikami egzaminów uczniów przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, uzyskanie tytułu laureata lub finalisty w przedmiotowym konkursie organizowanym przez Lubuskiego Kuratora Oświaty, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach i turniejach, zajęciem przez uczniów indywidualnie lub drużynowo miejsc od I do III w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;

2) podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania i wspierania nowatorskich metod kształcenia oraz opracowywanie publikacji i autorskich programów;

3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

4) wzorowe podejmowanie i przygotowywanie działań i prac na rzecz szkoły oraz lokalnego środowiska;

5) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, podnoszenie kwalifikacji zawodowych mających wpływ na poziom jakości pracy szkoły;

6) współdziałanie z Policją, organizacjami działającymi na rzecz oświaty i stowarzyszeniami zawodowymi oraz rodzicami uczniów w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów, w szczególności agresywnego zachowania, narkomanii i alkoholizmu;

7) włączanie rodziców uczniów w życie szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami uczniów, budowanie atmosfery współpracy;

8) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych i uczniów uzdolnionych;

9) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;

10) aktywne uczestnictwo w wydarzeniach społeczności szkolnej.

3. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, optymalne sprawowanie nadzoru pedagogicznego – uzyskiwanie wysokich wyników na egzaminie zewnętrznym przez uczniów;

2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;

3) racjonalne planowanie, efektywne wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;

4) zapewnienie bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły;

5) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;

6) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

7) kształtowanie rozwoju zawodowego poprzez podwyższanie kompetencji pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych w szkole;

8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;

9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczo-profilaktycznego w szkole;

10) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;

11) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Drezdenka dla nauczyciela może wystąpić dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, związki zawodowe w terminie do dnia 20 września danego roku kalendarzowego.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Drezdenka dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może wystąpić kierownik Referatu Oświaty, związki zawodowe, rada pedagogiczna.

3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa załącznik nr 1 do uchwały.

§ 7. Wniosek o nagrodę powinien zawierać:

1) dane osobowe kandydata do nagrody;

2) informacje o ocenie pracy nauczyciela;

3) wyszczególnienie nagród, odznaczeń, wyróżnień obejmujących okres od otrzymania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród;

4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody ze specjalnego funduszu nagród z zachowaniem kryteriów zawartych w § 5 ust. 2 lub ust. 3;

5) opinię rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły;

6) podpis wnioskodawcy.

§ 8. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który spełnia kryteria określone odpowiednio w § 5 ust. 2 lub ust. 3 uchwały.

§ 9. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, związków zawodowych.

§ 10. Przyznanie nauczycielowi nagrody Burmistrza Drezdenka/nagrody Dyrektora Szkoły odnotowuje się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Sebastian Dukaczewski

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XXI/111/2025
Rady Miejskiej w Drezdenku
z dnia 29 kwietnia 2025r.

Wniosek
o nagrodę ze specjalnego funduszu nagród dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko kierownicze
za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Imię i nazwisko			
Szkoła			
Stanowisko		Staż pracy pedagogicznej	
Stopień awansu zawodowego			
Ocena pracy		Data oceny	
Wykształcenie			
Studia podyplomowe		Data	
Inne formy doskonalenia zawodowego		Data	
Opinia rady pedagogicznej w przypadku wniosku o nagrodę dla nauczyciela składanego przez dyrektora szkoły			
Wyszczególnienie nagród od otrzymania ostatniej nagrody przez nauczyciela/dyrektora (data)			
Ministra Edukacji Narodowej	Burmistrza Drezdenka	Lubuskiego Kuratora Oświaty	Dyrektora Szkoły
Odznaczenia (data)			
Osiągnięcia uczniów- bez umieszczania danych osobowych uczniów			
Miejsce ucznia	Miejsce klasy	Miejsce szkoły	Data
Uzasadnienie przyznania nagrody wg. kryteriów wynikających z zapisu w uchwale			
Informacje dodatkowe o działalności nauczyciela poza szkołą			

Uwaga: Do wniosku nie należy dołączać ŻADNYCH DODATKOWYCH DOKUMENTÓW potwierdzających osiągnięcia nauczyciela, uczniów itp.

.....
data

.....
pieczęć i podpis

INFORMACJA ADMINISTRATORA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 unijnego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych administratorem, czyli podmiotem decydującym o tym, jak będą wykorzystywane Pani/Pana dane osobowe jest Burmistrz Drezdenka z siedzibą przy ul. Warszawskiej 1, 66 – 530 Drezdenko.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przy przyznaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w powyższym celu.

.....
(miejscowość, data, podpis)

Informujemy, że:

1. Ma Pani/Pan prawo w dowolnym momencie wycofać niniejszą zgodę, przy czym jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tejże zgody przed jej wycofaniem.

2. Ma Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.

3. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres co najmniej 5lat/10 lat, po czym ulegną zniszczeniu.

4. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

5. Podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny.

6. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości przyznania nagrody.

7. Administrator nie przewiduje profilowania na podstawie Pani/Pana danych osobowych.

8. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a)/art. 9 ust. 2 lit. a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), tzn. dane będą przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody.

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych e-mail: iod@drezenko.pl.