



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 1 lipca 2025 r.

Poz. 1617

UCHWAŁA NR XI/57/2025 RADY POWIATU KROŚNIEŃSKIEGO

z dnia 25 czerwca 2025 r.

w sprawie nadania statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Krośnie Odrzańskim

Na podstawie art. 12 pkt 1, art. 40 ust. 1 i ust. 2 pkt 1 oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107, zm.: poz. 1907) w związku z art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn.zm.¹⁾) - uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Krośnie Odrzańskim, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XIV/99/2020 z dnia 17 września 2020 r. Rady Powiatu Krośnieńskiego w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Krośnieńskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu Krośnieńskiego
Kamil Kuśnierek

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U z 2024 r. poz. 1572, 1717, 1756, 1907, z 2025 r. poz. 39.

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XI/57/2025
Rady Powiatu Krośnieńskiego
z dnia 25 czerwca 2025 r.

**Statut
Powiatowego Urzędu Pracy
w Krośnie Odrzańskim**

**Rozdział I.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- 4) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym;
- 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 6) innych właściwych przepisów prawa powszechnie obowiązującego;
- 7) niniejszego Statutu.

§ 2. Ilekcrc w Statucie jest mowa o:

- 1) PUP – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Krośnie Odrzańskim;
- 2) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Krośnieńskiego;
- 3) Wojewodzie – należy przez to rozumieć Wojewodę Lubuskiego;
- 4) Powiecie – należy przez to rozumieć Powiat Krośnieński;
- 5) Zarządzie Powiatu – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Krośnieńskiego;
- 6) Dyrektorze – należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim;
- 7) Zastępcy – należy przez to rozumieć Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim;
- 8) WUP – należy przez to rozumieć Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze;
- 9) EURES – należy przez to rozumieć sieć Europejskich Służb Zatrudnienia;
- 10) KFS – należy przez to rozumieć Krajowy Fundusz Szkoleniowy;
- 11) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

§ 3. 1. PUP jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej Powiatu.

2. Siedzibą PUP jest miasto Krosno Odrzańskie.

3. Obszarem działania PUP jest Powiat Krośnieński.

4. PUP posiada filię, której siedzibą jest miasto Gubin.

5. Obszarem działania filii PUP jest miasto i gmina Gubin.

**Rozdział II.
Przedmiot i zakres działania**

§ 4. PUP realizuje zadania samorządu Powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, do których należą:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności:

- a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
- b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
 - a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
 - a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3;
- 29) realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa w zakresie podejmowania przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- 30) realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa w zakresie rehabilitacji zawodowej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Rozdział III. Organizacja i zarządzanie

§ 5. 1. Działalnością PUP kieruje jednoosobowo Dyrektor.

2. Dyrektor w stosunku do pracowników PUP jest pracodawcą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

3. Podczas nieobecności Dyrektora kierownictwo sprawuje Zastępca Dyrektora. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora, z wyjątkiem kompetencji przyznanych przez Starostę w formie pełnomocnictwa.

4. Szczegółową strukturę organizacyjną oraz zasady wewnętrznej organizacji i funkcjonowania PUP określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Krośnie Odrzańskim.

Rozdział IV. Gospodarka finansowa

§ 6. 1. PUP jest powiatową jednostką budżetową działającą według zasad określonych w ustawie o finansach publicznych.

2. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki w ramach uchwalonego budżetu Powiatu.

3. Uzyskane dochody odprowadzane są na rachunek dochodów budżetu Powiatu.

4. Zakupy towarów oraz usług dokonywane są na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.

5. Mienie pozostające we władaniu PUP stanowi własność Powiatu i jest użytkowane w celach związanych z wykonywaniem zadań ustawowych.

6. PUP w realizacji celów związanych z działalnością statutową zarządza środkami finansowymi w ramach Funduszu Pracy oraz środków Unii Europejskiej, a także z innych źródeł określonych odrębnymi przepisami prawa.