



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 30 lipca 2025 r.

Poz. 1821

UCHWAŁA NR 0007.105.2025 RADY MIEJSKIEJ W KARGOWEJ

z dnia 21 lipca 2025 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn.zm.), art. 30 ust. 6, 6a i 10b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn.zm.) uchwala się, co następuje:

Rozdział 1. **Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów.

§ 2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kargowej;
- 2) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć wicedyrektorów Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Kargowej;
- 3) nauczyciela wyznaczonym – należy przez to rozumieć nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora szkoły lub placówki na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 737 z późn.zm.);
- 4) stawce nauczyciela początkującego – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego, z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej przez ministra właściwego do spraw oświaty w wysokości określonej przez ministra właściwego do spraw oświaty,
- 5) stawce nauczyciela mianowanego - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej przez ministra właściwego do spraw oświaty,
- 6) stawce nauczyciela dyplomowanego - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej przez ministra właściwego do spraw oświaty.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli udokumentował to prawo w ciągu miesiąca;
- b) za dany miesiąc, jeżeli udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku pierwszego dnia miesiąca.

§ 4. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w drodze rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami uzyskiwanymi na egzaminach,
 - b) sukcesy w konkursach w tym przedmiotowych, olimpiadach, zawodach, turniejach, itp.,
 - c) poszerzenie oferty edukacyjnej;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, tj.:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki wychowawczej i udzielenia im szeroko rozumianego wsparcia oraz uzyskiwania w tym działaniu efektów,
 - c) współpraca ze specjalistami i instytucjami – w zakresie objęcia uczniów i jego rodziny pomocą wychowawczo – opiekuńczą i psychologiczną;
- 3) wprowadzenia innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
 - a) umiejętność wdrażania innowacji i monitorowania zmian,
 - b) dostosowywanie realizowanych innowacji do założonych celów kształcenia i wychowania,
 - c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły i placówki;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- b) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych,
- c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z zadań;
- 6) realizowanie w szkole i placówce zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów realizowanej lokalnej polityki oświatowej:
 - a) rozwijanie kształcenia i wychowania, poprzez organizację czasu wolnego uczniów i wychowanków z wykorzystaniem środków Unii Europejskiej oraz pozyskiwanie środków Unii Europejskiej na rozwój bazy do nauki i pracy,
 - b) wspieranie uczniów zdolnych oraz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) prowadzenie aktywnych działań w zakresie sportu i turystyki poprzez upowszechnianie wśród uczniów zdrowego stylu życia i aktywności fizycznej oraz poznawania kraju, jego środowiska przyrodniczego, tradycji, zabytków, kultury i historii,
 - d) kształtowanie u uczniów postaw prospołecznych poprzez możliwość udziału w zadaniach z zakresu wolontariatu, sprzyjających aktywnemu uczestnictwu uczniów w życiu społecznym,
 - e) wspieranie organizacji działających na terenie jednostki,
 - f) współpraca z organizacjami społecznymi, ze związkami zawodowymi, z samorządem lokalnym i środowiskiem szkolnym i pozaszkolnym,
 - g) tworzenie warunków do rozwoju praworządności, samorządności, przedsiębiorczości uczniów.

§ 6. 1. Środki na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów nalicza się w wysokości 4% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

2. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich, w którym nie przewidziano wynagrodzenia dla koordynatora, może być przyznany dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu w wysokości do 50% maksymalnej stawki tego dodatku.

3. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 2, podwyższa się wysokość środków, o których mowa w ust. 1, o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych środków.

4. Ostateczną wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla:

- 1) dyrektora i nauczyciela wyznaczonego – Burmistrz Kargowej,
- 2) nauczyciela i wicedyrektora – dyrektor.

§ 7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracownicy o których mowa w § 6 ust. 4 powiadamiani są na piśmie.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko/funkcję:

- 1) dyrektora;
- 2) wicedyrektora;
- 3) inne kierownicze określone w statucie szkoły i placówki;
- 4) wychowawcy klasy;
- 5) mentora,
- 6) opiekuna stażu;
- 7) doradcy metodycznego
- 8) nauczyciela konsultanta

§ 9. 1. Dyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 40% do 65% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

2. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje od 20% do 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły lub placówki z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 10. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję, o których mowa w § 8 pkt od 4 – 8, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) wychowawcy klasy:

a) w oddziałach do 25 uczniów w wysokości 10% pensji nauczyciela początkującego miesięcznie,

b) w oddziałach powyżej 25 uczniów w wysokości 10% pensji nauczyciela dyplomowanego,

2) za funkcję mentora w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za opiekę nad jednym stażystą;

3) za funkcję opiekuna stażu w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego za opiekę nad jednym stażystą

4) za funkcję doradcy metodycznego - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela miesięcznie,

5) za funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela miesięcznie,

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla:

1) dyrektora oraz nauczyciela, o którym mowa w § 9 ust. 3 – Burmistrz Kargowej;

2) wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze – dyrektor.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

a) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;

b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 13. 1. Nauczycielom spełniającym warunki określone w § 12 przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

a) za pracę w warunkach trudnych – 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg stawki nauczyciela początkującego;

b) za pracę w warunkach uciążliwych – 10 % wynagrodzenia zasadniczego wg stawki nauczyciela początkującego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych godzin.

§ 15. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 15, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. Nauczycielom realizującym tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez liczbę godzin realizowanego wymiaru.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe w danym roku budżetowym.

2. Fundusz dzieli się w następujący sposób:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Kargowej

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 18. Dodatki procentowe przy naliczaniu będą zaokrąglane do pełnych wartości złotych w górę.

§ 19. Tracą moc uchwały Nr 0007.101.2011 Rady Miejskiej w Kargowej z dnia 12 grudnia 2011 r. w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków oraz innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych Gminy Kargowa oraz Uchwała nr 0007.372.2014 Rady Miejskiej w Kargowej z dnia 13 listopada 2014 r. w sprawie zmiany regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków oraz innych składników wynagradzania w placówkach oświatowych Gminy Kargowa, Uchwała nr 0007.64.2019 Rady Miejskiej w Kargowej z dnia 19 sierpnia 2019 r. o zmianie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków oraz innych składników wynagradzania w placówkach Gminy Kargowa, Uchwała nr 0007.285.2022 Rady Miejskiej w Kargowej z dnia 17 października 2022 r. w sprawie zmiany regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków oraz innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych Gminy Kargowa.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kargowej.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie dnia 1 września 2025 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Aleksander Żukowski