



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 12 lutego 2025 r.

Poz. 362

UCHWAŁA NR X/73/25 RADY MIEJSKIEJ W BRODACH

z dnia 24 stycznia 2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach prowadzonym przez Gminę Brody

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Brodach uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach prowadzonym przez Gminę Brody, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/268/22 z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach prowadzonym przez Gminę Brody wraz ze wszystkimi zmianami do powyższej. .

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Brodów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od jej ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady
Małgorzata Wawrzyniak

Załącznik
do uchwały Nr X/73/25
Rady Miejskiej w Brodach
z dnia 24 stycznia 2025 r.

REGULAMIN

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach prowadzonym przez Gminę Brody

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin zwany dalej „regulaminem” stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Brodach, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Brody.
2. Regulamin określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń dla nauczycieli.
3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) **ustawie** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn.zm.);
 - 2) **rozporządzenie** - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn.zm.)
 - 3) **organie prowadzącym** - rozumie się przez to Gminę Brody;
 - 4) **burmistrz** - rozumie się przez to Burmistrza Brodów;
 - 5) **szkole** - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Brodach
 - 6) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Brodach;
 - 7) **wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Brodach
 - 8) **nauczycielu** - należy rozumieć wszystkich nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnych w Brodach

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź

konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi - dyrektor;
- b) dyrektorowi – burmistrz

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Ogólne kryteria nabycia dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek motywacyjny ustala i przyznaje - dla nauczycieli i wicedyrektorów dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Brodów - przy uwzględnieniu warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego określonych w niniejszym regulaminie.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektora nie może być niższy niż 3% oraz nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny tworzy się w wysokości 5% na etat przeliczeniowy od puli planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły lub placówki.

6. Wyodrębnione środki na dodatki dla dyrektorów pozostają do dyspozycji Burmistrza Brodów.

7. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi bierze się pod uwagę:

1) ogólne warunki wskazane w § 6 Rozporządzenia;

2) szczegółowe warunki:

a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,

b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami z egzaminów kończących szkołę podstawową, osiągnięć w konkursach, turniejach, olimpiadach,

c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, kształtowanie postaw odpowiedzialności, pracy nad sobą, postaw moralnych i społecznych uczniów,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki,

e) współpraca z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami działającymi na rzecz i dla dobra uczniów potrzebujących pomocy lub wsparcia,

f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych przekładających się na stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, wprowadzanie innowacji pedagogicznych lub eksperymentów skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

g) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

8. Dyrektorzy mogą otrzymać dodatek motywacyjny za znaczące efekty pracy, w zakresie:

1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowywania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,

2) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki, którą kieruje,

3) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,

4) umiejętności w stosunkach interpersonalnych, których efektem jest kreowanie twórczej atmosfery pracy,

5) wspomagania samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli.

9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły.
3. Osobie, której powierzono stanowisko kierownicze:
 - a) dyrektorowi - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70% wynagrodzenia zasadniczego
 - b) wicedyrektorowi - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 35% wynagrodzenia zasadniczego
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
5. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów, liczbę kadry kierowniczej w szkole, liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników administracyjnoobsługowych zatrudnionych w szkole (placówce), złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.
6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - a) powierzenia wychowawstwa w klasie w wysokości - 400,00 zł.
 - b) nauczycielowi opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości - 400,00 zł;
 - c) sprawowanie funkcji mentora – 150,00 zł
7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ustępie 3, 4 i 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych powierzonym stanowiskiem lub sprawowaniem funkcji, a, jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, przysługuje dodatek określony w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 1 ustawy oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom, którzy na podstawie orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego z tytułu niepełnosprawności intelektualnej.
3. Dodatek przysługuje w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
4. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Brodów.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania i ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.
2. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, stawkę osobistego zaszeregowania ustala się proporcjonalnie do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Nauczycielowi z przydzielonymi godzinami ponadwymiarowymi, który pobiera dodatek za warunki pracy, uwzględnia się ten dodatek w podstawie wymiaru wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa realizowane w warunkach trudnych i uciążliwych.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z dołu wypłaca się na podstawie zapisu w dzienniku, o którym mowa w art. 42 ust 7a Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7.

W budżecie Gminy Brody tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy, z czego przeznaczają się:

- 1) 80 % funduszu na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % funduszu na nagrody Burmistrza Brodów.

§ 8.

1. Nagroda Dyrektora szkoły przyznawana jest nauczycielom za:

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone wynikami z egzaminów końcowych, udziałem w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- 2) aktywne uczestnictwo w życiu społeczności szkolnej i lokalnej,
- 3) innowacje lub eksperymenty pedagogiczne w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów i specjalistycznych publikacji,
- 4) zaangażowanie w rozwój zawodowy nauczyciela, podnoszenie kwalifikacji zawodowych mających wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły i aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych,
- 5) pracę na rzecz środowiska szkolnego wykraczającą poza działalność szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Międzyzakładowa organizacja związkowa.

3. Wniosek powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko kandydata do nagrody,
- 2) informację o ocenie pracy nauczyciela,
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę dyrektora wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody Dyrektora),
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 8 ust. 1,
- 5) podpis wnioskodawcy.

4. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi i w takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w ust. 3 powyżej.

§ 9.

Nagroda Burmistrza Brodów przyznawana jest nauczycielom lub dyrektorom szkół za:

1) dla nauczyciela:

- a) osiągnięcia dydaktyczne w wyniku których uczniowie uzyskali wynik z egzaminu ósmoklasisty równy lub wyższy niż średni wynik w województwie lubuskim w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie dodatku, udokumentowane osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami,
- b) nowatorskie metody pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
- c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- d) stosowanie innowacyjnych metod nauczania, w tym nauczania na odległość oraz nowych systemów oceniania,
- e) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym.

2) dla Dyrektora:

- a) uzyskanie przez uczniów wyniku z egzaminu ósmoklasisty równego lub wyższego niż średni wynik w województwie lubuskim w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie dodatku tworzenie sprzyjających warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki,

- b) wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, w tym stwarzanie warunków do aktywnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią,
- c) tworzenie bezpiecznych i higienicznych warunków do pobytu uczniów, nauczycieli i pracowników w placówce,
- d) dbałość o wysoki poziom nauczania, potwierdzony wynikami egzaminów końcowych i udziałem uczniów szkoły w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych,
- e) opracowanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań oraz wzbogacania oferty edukacyjnej szkoły,
- f) współpraca ze środowiskiem lokalnym i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- g) inicjowanie działań zmierzających do udziału szkoły w różnego rodzaju projektach edukacyjnych.

§ 10.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Brodów może wystąpić:

1) w stosunku do nauczyciela dyrektor szkoły,

2) w stosunku do dyrektora szkoły:

a) Burmistrz Brodów,

b) Rada Pedagogiczna Szkoły,

c) międzyzakładowa organizacja związkowa.

2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Brodów składane przez Dyrektora szkoły podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

3. Wniosek powinien zawierać:

1) imię i nazwisko kandydata do nagrody,

2) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Burmistrza Brodów wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza Brodów),

3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia i zachowanie kryteriów wskazanych w § 9.

4) podpis wnioskodawcy.

4. Burmistrz Brodów może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi i w takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku o którym mowa w ust. 3 powyżej.

§ 11.

Wniosek o którym mowa w § 10 ust. 3 dotyczący nagrody Burmistrza Brodów należy składać w terminach:

1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do dnia 30 września danego roku,

2) w przypadku innych uroczystości – na 30 dni przed planowaną uroczystością