



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 1 czerwca 2026 r.

Poz. 1297

UCHWAŁA NR XXXII/240/26 RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ SOLI

z dnia 28 maja 2026 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026r., poz. 662 t. j.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r., poz. 986 t. j. z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwała ustala kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Sól – Miasto.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, o którym mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, zatrudnionego w szkole prowadzonej przez Gminę Nowa Sól – Miasto;
- 2) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora zatrudnionego w szkole prowadzonej przez Gminę Nowa Sól – Miasto;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola prowadzone przez Gminę Nowa Sól – Miasto.

§ 3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§ 4. W budżecie Gminy Nowa Sól - Miasto planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 0,7% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 0,3% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.

§ 5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznaje:

- 1) ze środków, o których mowa w § 4 pkt 1 – dyrektor szkoły;
- 2) ze środków, o których mowa w § 4 pkt 2 – Prezydent Miasta.

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagród, o których mowa w § 5 pkt 1 i 2 mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły;
- 2) rada rodziców;

- 3) rada pedagogiczna;
- 4) statutowi przedstawiciele związków zawodowych.

2. Prezydent Miasta może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 7. Wniosek, o których mowa w § 6 ust. 1 należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę dyrektora szkoły – w sekretariacie szkoły;
- 2) o nagrodę Prezydenta Miasta Nowa Sól – w Urzędzie Miasta w Nowej Soli.

§ 8. 1. Wniosek, o których mowa w § 6 ust. 1, należy składać do 15 września każdego roku.

2. Wnioski o nagrodę rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

3. Wniosek, o którym mowa w § 6 ust. 1 zawiera:

1) dane nauczyciela/dyrektora szkoły (imię, nazwisko, datę i miejsce urodzenia, miejsce zatrudnienia, stanowisko, informację o dotychczas otrzymanych nagrodach, informację o ostatniej ocenie pracy nauczyciela – data, ocena);

2) uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego;

3) nazwę organu sporządzającego wniosek, data jego przygotowania, czytelny podpis;

4) opinię rady pedagogicznej (wynik głosowania, data posiedzenia rady pedagogicznej, na którym odbyło się głosowanie).

§ 9. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych egzaminami zewnętrznymi, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach;

2) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, umiejętne diagnozowanie problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowanie grupy, pobudzanie aktywności społecznej uczniów, rozwijanie indywidualnych, pozytywnych cech uczniów;

3) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego i systematyczne podnoszenie jakości własnej pracy;

4) umiejętne aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły, efektywne współdziałanie ze wszystkimi członkami społeczności szkolnej;

5) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;

6) aktywne współuczestniczenie w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;

7) organizowanie i prowadzenie na terenie szkoły działań w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym;

8) udzielanie pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;

9) rzetelne, sumienne wykonywanie obowiązków związanych z prowadzeniem zajęć z uczniami (wychowankami), wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów (wychowanków) w procesie nauczania;

10) podejmowanie działalności innowacyjnej, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;

11) wzorowe wywiązywanie się z powierzonych zadań i funkcji (np. opiekuna Samorządu Uczniowskiego, opiekuna Szkolnego Koła Wolontariatu, itp.);

12) uzyskiwanie wyróżniających efektów współpracy z innymi szkołami, instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi na rzecz ucznia;

13) promowanie szkoły w środowisku lokalnym.

3. Nagroda dyrektora szkoły, może być przyznana nauczycielowi który spełnia co najmniej 5 z kryteriów, określonych w § 9 ust. 2.

§ 10. 1. Nagroda Prezydenta Miasta może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 7 z kryteriów, określonych w § 9 ust. 2.

2. Nagroda Prezydenta Miasta może być przyznana dyrektorowi szkoły, który legitymuje się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i oprócz tego wyróżnia się:

1) efektywnym kierowaniem szkołą, realizacją właściwej polityki kadrowej i sprawną organizacją pracy;

2) dbałością o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;

3) kształtowaniem dobrego klimatu wychowawczego w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętnym kształtowaniem stosunków międzyludzkich w szkole;

4) efektywną współpracą z organem prowadzącym i sprawującym nadzór pedagogiczny;

5) wzorowym wykonywaniem zadań, wynikających z przepisów prawa;

6) uzyskiwaniem szczególnych osiągnięć we współpracy ze środowiskiem lokalnym – rodzicami, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami na rzecz podopiecznych;

7) racjonalnym gospodarowaniem majątkiem i budżetem szkoły, troską o mienie szkoły i polepszeniem bazy dydaktycznej, zaangażowaniem w remonty i inwestycje realizowane w szkole;

8) pozyskiwaniem zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację zadań pozytywnie wpływających na jakość pracy szkoły;

9) podejmowaniem efektywnych działań na rzecz poprawy poziomu bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

10) dbałością o wizerunek szkoły, w tym podejmowanie działań na rzecz jej promowania w środowisku.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły, który spełnia co najmniej 6 z kryteriów, określonych w § 10 ust. 2.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 12. Nagrody są wypłacane w terminie do 30 dni od dnia przyznania nagrody.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 14. Traci moc: uchwała nr XXVIII/206/2004 Rady Miejskiej w Nowej Soli z dnia 26 listopada 2004r. w sprawie ustanowienia samorządowego funduszu nagród oraz zasad ich przyznawania dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy Nowa Sól – Miasto oraz uchwała nr XX/106/07 Rady Miejskiej w Nowej Soli z dnia 29 października 2007 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2007r. Nr 131, poz. 1778).

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Nowej Soli
Daniel Roguski