



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 3 czerwca 2026 r.

Poz. 1326

UCHWAŁA NR XXVII/200/26 RADY MIEJSKIEJ W KROŚNIE ODRZAŃSKIM

z dnia 28 maja 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników
wynagrodzenia w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krosno
Odrzańskie**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026r., poz. 515) uchwala się:

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA W JEDNOSTKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KROSNO ODRZAŃSKIE

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r., poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024r., poz. 755 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć także przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny oraz zespół edukacyjny prowadzone przez Gminę Krosno Odrzańskie.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przydzielony dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi, który spełnia przynajmniej jedno z kryteriów określonych w § 4.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie bardzo dobrych wyników dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, skutkujące:
 - a) osiągnięciami uczniów potwierdzonymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach i zawodach,
 - b) skutecznym rozwiązywaniem problemów wychowawczych uczniów,
 - c) aktywnymi i efektywnymi działaniami na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
 - d) osiągnięciami w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania predyspozycji;
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, poprzez:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptację i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, poprzez:
 - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, poprzez:
 - a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) utrzymywanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych.
- § 5.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 3% do 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, na okresy od 1 marca do 31 sierpnia i od 1 września do końca lutego.
3. Spełnienie kryteriów, o których mowa w § 4 ocenia się za okres 6 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku.

4. Dla nauczycieli powracających z urlopów dla poratowania zdrowia, do oceny spełnienia warunków, o których mowa w § 4 uwzględnia się okres pracy bezpośrednio przed tym urlopem.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się z uwzględnieniem liczby oddziałów, złożoności warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych i administracyjno-obsługowych oraz uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których funkcjonuje szkoła.

3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów uwzględnia się następujące składniki:

Lp.	Rodzaj składnika	Dyrektor szkoły/zespołu	Dyrektor przedszkola	Wicedyrektor
1.	Stały składnik dodatku	1 500,00 zł	1 400,00 zł	750,00 zł
2.	Stawka za jeden oddział	50,00 zł	50,00 zł	20,00 zł
3.	Struktura organizacyjna jednostki i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska	od 200,00 zł do 800,00 zł	od 200,00 zł do 800,00 zł	od 100,00 zł do 500,00 zł

4. Nauczycielowi zastępującemu dyrektora za każdy dzień pełnienia funkcji, pod nieobecność dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) za wychowawstwo klasy w szkole – 350,00 zł;
- 2) z tytułu opieki nad oddziałem przedszkolnym – 350,00 zł;
- 3) z tytułu pełnienia funkcji mentora – 100,00 zł;
- 4) z tytułu pełnienia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – 100,00 zł.

6. Do dnia 31 sierpnia 2027r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 5 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1 – 5 ustawy z 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r., poz. 1730 ze zm.).

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną:

- 1) w warunkach trudnych w wysokości 20% stawki przeliczeniowej;
- 2) w warunkach uciążliwych w wysokości 15% stawki przeliczeniowej.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 8. Traci moc uchwała nr LXI/456/23 Rady Miejskiej w Krośnie Odrzańskim z dnia 11 maja 2023r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krosno Odrzańskie.

§ 9. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026r.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej
Bartosz Zaborowicz