



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 24 czerwca 2026 r.

Poz. 1438

UCHWAŁA NR XXIV/167/2026 RADY GMINY LUBISZYN

z dnia 18 czerwca 2026 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubiszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026r., poz. 662), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026r., poz. 515), w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025r., poz. 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się:

„Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego”.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026r., poz. 515) w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubiszyn.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- 1) za wysługę lat,
- 2) motywacyjnego,
- 3) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- 4) za warunki pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026r., poz. 515),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024r., poz. 755 ze zm.),
- 3) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Lubiszyn,
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubiszyn,

- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4, a także nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora szkoły w zastępstwie,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 4,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć również wychowanka.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy oraz na warunkach wynikających z §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek stażowy nie zwiększa podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego jak również zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego i zasiłku opiekuńczego. Dodatek stażowy nie bierze udziału w wyliczeniu podstawy do wynagrodzenia chorobowego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Dodatek za wysługę lat przyznaje odpowiednio:

- 1) Wójt - dyrektorowi szkoły,
- 2) Dyrektor - nauczycielowi zatrudnionemu w kierowanej przez niego placówce.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego funduszu płac.

2. Środki funduszu motywacyjnego podlegają następującemu podziałowi:

- 1) 20% środków przeznacza się na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół,
- 2) 80% środków przeznacza się na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

3. Środki funduszu motywacyjnego dla dyrektorów szkół, wyodrębnione z budżetów szkół, pozostają w dyspozycji Wójta.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - e) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących udokumentowanymi pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzoną funkcją, skutkujące wymiernymi korzyściami dla szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w szczególności:

- 1) osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wyniki egzaminów zewnętrznych,
- 2) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- 3) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- 4) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- 5) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
- 6) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- 7) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły,
- 8) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, wypłacany jest jednorazowo za okres 3 miesięcy.

2. Jednorazowa wypłata dodatku nie może być niższa niż 200,00 zł.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela za okres 3 miesięcy, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §5 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy,
- 2) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym,
- 3) opiekunowi stażu/mentorowi.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi prowadzącemu szkołę podstawową - w wysokości od 1.600,00 zł do 3.800,00 zł,
- 2) dyrektorowi prowadzącemu przedszkole - w wysokości od 1.600,00 zł do 3.300,00 zł,
- 3) wicedyrektorowi - w wysokości od 1.200,00 zł do 2.200,00 zł,
- 4) nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora szkoły w zastępstwie przysługuje dodatek w wysokości określonej dla zastępowanego dyrektora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły w porozumieniu z organem prowadzącym, uwzględniając m.in.:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §7 ust. 2 pkt 1-3 ustala się za:

- 1) pełnienie funkcji wychowawcy klasy - 500 zł,
- 2) pełnienie funkcji opiekuna w oddziale przedszkolnym - 400,00 zł,
- 3) pełnienie funkcji opiekuna stażu/mentora - 200,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż/przygotowanie do zawodu i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

2. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych, o których mowa w §8 rozporządzenia przysługuje dodatek za każdą godzinę w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, realizującego 18 godzinny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

2. Za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych, o których mowa w §9 rozporządzenia przysługuje dodatek za każdą godzinę w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, realizującego 18 godzinny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 6.

Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

3. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXXV/267/2018 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 12 kwietnia 2018r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2018r., poz. 1069),
- 2) uchwała Nr VIII/71/2019 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 22 sierpnia 2019r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2019r., poz. 2256),
- 3) uchwała Nr XLI/331/2022 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 27 października 2022r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2022r., poz. 2262),
- 4) uchwała Nr LVI/436/2024 Rady Gminy Lubiszyn z dnia 8 lutego 2024r. w sprawie zmiany uchwały dotyczącej regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2024r., poz. 697).

4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubiszyn.

5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2026r., z wyjątkiem §4 ust. 2 i 3, które wejdą w życie z dniem 1 stycznia 2027r.

Przewodniczący Rady Gminy
Waldemar Prętki