



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 25 czerwca 2026 r.

Poz. 1463

UCHWAŁA NR XXVII/333/2026 RADY MIEJSKIEJ W ŚWIEBODZINIE

z dnia 22 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków i innych elementów wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świebodzin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2026r., poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026r., poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świebodzin, zwany dalej regulaminem.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły i inne jednostki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin;

2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej;

3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin;

4) organie prowadzącym – należy rozumieć przez to Gminę Świebodzin;

5) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (KN);

6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2024r., poz. 755 z późn. zm.);

7) oddziale – należy przez to rozumieć grupę uczniów.

3. Wysokość dodatków ustala odpowiednio:

- 1) dyrektor – nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze;
- 2) burmistrz – dyrektorom szkół.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Przysługujący nauczycielom dodatek za wysługę lat wypłaca się na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy KN oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony – okres 6 miesięcy, tj. od 1 września do ostatniego dnia lutego następnego roku i od 1 marca do końca sierpnia danego roku.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

4. Nauczycielom zatrudnionym w szkole w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny procentowo w wysokości od 4% do 15% stawki osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz kwotowo do wysokości 1000 zł.

5. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły przeznaczają się środki finansowe w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego brutto wszystkich zatrudnionych w niej nauczycieli oraz dodatkowo kwotę 500 zł miesięcznie na każdy etat przeliczeniowy nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, według stanu na dzień 5 września i 1 luty danego roku.

5. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów są wyodrębnione z kwoty wymienionej w pkt 4 i pozostają do dyspozycji Burmistrza Świebodzina.

§ 6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów oraz jakości pracy nauczyciela, wicedyrektora, dyrektora, i szkoły, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi szkoły bierze się pod uwagę:

1) ogólne warunki wskazane w § 6 rozporządzenia;

2) szczegółowe warunki:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników w nauce, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach;

b) uzyskiwanie zauważalnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych poprzez umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz pedagogiem i psychologiem szkolnym;

c) przygotowanie i prowadzenie innowacji pedagogicznych lub eksperymentów skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

d) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonymi dodatkowymi zadaniami lub zajęciami;

e) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;

f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Dyrektorowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, w szczególności za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 2) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 3) jakość świadczonej pracy na powierzonym stanowisku;
- 4) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia, którym powierzono:

- 1) stanowisko kierownicze – dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) opiekuna stażu/mentora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole na okres pełnienia danej funkcji przyznaje dyrektor szkoły, a dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz Świebodzina, w wysokości:

- 1) dyrektorowi – od 1.800 zł do 6.000 zł,
- 2) wicedyrektorowi – od 1.000 zł do 3.000 zł.

4. Dodatek funkcyjny dyrektora, przysługuje też nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora lub zastępcy z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wychowawca klasy – 500,00zł;
- 2) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 500,00zł;
- 3) mentor/opiekun stażu – 300,00 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż lub przygotowanie do zawodu nauczyciela.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z wymienionych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatki przysługują nauczycielowi oddzielnie za każdą godzinę zajęć lekcyjnych przeprowadzonych w okolicznościach wskazanych w § 8 oraz § 9 rozporządzenia.

§ 10. 1. Nauczycielom spełniającym warunki określone w § 10 przysługuje dodatek za warunki pracy:

- 1) za pracę w warunkach trudnych – w wysokości: 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych – w wysokości: 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. W budżecie Gminy Świebodzin tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, zgodnie z art. 49 ustawy, z czego przeznaczają się: 75% funduszu na nagrody dyrektora; 25% funduszu na nagrody Burmistrza Świebodzina.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku a Nagroda Burmistrza Świebodzina nie wcześniej niż po przepracowaniu dwóch lat w szkole.

§ 12. Nagroda Dyrektora Szkoły przyznawana jest nauczycielom za:

1) znaczące osiągnięcia w dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za realizację innych zadań zapisanych w statucie szkoły, w tym w szczególności za wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnic uzdolnień;

2) zaangażowanie w pracę szkoły, aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej oraz środowiska lokalnego;

3) stosowanie różnorodnych form pracy opiekuńczo – wychowawczej współpracy z rodzicami uczniów;

4) udział w rozwiązywaniu problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

5) wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów i specjalistycznych publikacji;

6) zaangażowanie w rozwój zawodowy nauczyciela, podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na podnoszenie jakości pracy szkoły i aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;

7) realizację projektów edukacyjnych finansowanych z budżetu gminy lub z środków zewnętrznych, aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych;

8) pracę na rzecz środowiska oświatowego wykraczającą poza działalność szkoły.

§ 13. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) Dyrektor szkoły;
- 2) Rada Pedagogiczna;
- 3) międzyzakładowa lub zakładowa struktura związkowa.

2. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy nauczyciela;
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Dyrektora wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej Nagrody Dyrektora);
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 12;
- 5) podpis wnioskodawcy.

3. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Dyrektora otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 14. 1. Nagroda Burmistrza Świebodzina przyznawana jest za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz innych zadań statutowych szkoły zatrudnionemu w jednostce oświatowej prowadzonej przez gminę:

- 1) Nauczycielom – w szczególności za:
 - a) znaczące osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami,
 - b) nowatorskie metody pracy z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjno – wychowawczych,
 - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - d) stosowanie innowacyjnych metod nauczania, w tym nauczania na odległość oraz nowych systemów oceniania,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
 - f) osiąganie efektów w budowaniu społeczeństwa obywatelskiego, w tym za opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym;
- 2) Dyrektorom – w szczególności za:
 - a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) podejmowanie działań mających na celu wspieranie potencjału rozwojowego uczniów, stwarzanie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły i poza nią oraz bezpiecznych warunków pobytu uczniów oraz nauczycieli w szkole i poza nią,
 - c) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - d) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej, prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - e) podejmowanie działań wychowawczych i profilaktycznych w szkole oraz tworzenie warunków do działań prozdrowotnych,
 - f) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym, partnerami społecznymi, organizacjami pozarządowymi oraz z instytucjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno – wychowawczego szkoły,
 - g) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych,
 - h) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - i) terminowe i skutecznie realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa,

j) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce i wychowaniu oraz zarządzaniu.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Świebodzina może wystąpić:

1) w stosunku do nauczyciela:

- a) dyrektor,
- b) międzyszkolowa lub szkolna struktura związkowa;

2) w stosunku do dyrektora szkoły:

- a) Burmistrz Świebodzina,
- b) Rada Pedagogiczna,
- c) międzyszkolna organizacja związkowa.

2. Wnioski o Nagrodę Burmistrza Świebodzina składane przez dyrektora szkoły podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

3. Wniosek powinien zawierać:

1) dane osobowe kandydata do nagrody;

2) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień. (w przypadku ponownego wniosku o Nagrodę Burmistrza Świebodzina wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej Nagrody Burmistrza Świebodzina);

3) uzasadnienie zawierające osiągnięcia i daty poszczególnych osiągnięć od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 14;

4) podpis wnioskodawcy.

4. Dyrektor i nauczyciel, któremu przyznano Nagrodę Burmistrza Świebodzina otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 16. Burmistrz Świebodzina może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku o którym mowa w § 15 ust. 3.

§ 17. Nagrody będą przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych. W uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia roku szkolnego, obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu danej szkoły.

§ 18. 1. Wniosek, o którym mowa w § 18 ust. 3, dotyczący nagrody Burmistrza Świebodzina należy składać w następujących terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 30 września danego roku;
- 2) w innych uzasadnionych przypadkach – na 30 dni przed planowaną uroczystością.

2. Wnioski niespełniające wymogów określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 19. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2026r., poz. 549) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 20. Traci moc uchwała nr XLIII/580/2022 Rady Miejskiej w Świebodzinie z dnia 20 czerwca 2022 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2022r., poz. 1318) zmieniona uchwałą nr XLVI/614/2022 Rady Miejskiej w Świebodzinie z dnia 28 października 2022r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2022r., poz. 2215), uchwałą nr XX/254/2025 Rady Miejskiej w Świebodzinie z dnia 26 listopada 2025r. w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świebodzin, określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw a także zasady przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2025r., poz. 2996).

§ 21. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026r.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Świebodzinie
Artur Kubacki