



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 30 czerwca 2026 r.

Poz. 1529

UCHWAŁA NR XXVI/154/2026 RADY MIEJSKIEJ W ZBĄSZYNKU

z dnia 22 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), rozporządzenia Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli:

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli obowiązuje w szkołach prowadzonych przez Gminę Zbąszynek.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie — rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) rozporządzeniu — rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 755 z późn. zm.);
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zbąszynek;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbąszynek.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz §7 rozporządzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze:

- 1) dyrektora szkoły – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) do 8 oddziałów - od 20 % do 80 % liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok;

- b) od 9 do 15 oddziałów - od 30 % do 100 % liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok;
 - c) powyżej 15 oddziałów - od 35 % do 115 % liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok;
- 2) wicedyrektora szkoły - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 60 % liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.
 - 3) kierownika szkolenia praktycznego - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 40 % liczony od kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej na dany rok.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się strukturę organizacyjną szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:
- a) dla dyrektora szkoły – burmistrz,
 - b) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły,
 - c) dla kierownika szkolenia praktycznego – dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
- 1) powierzenia wychowawcy klasy w wysokości 500,00 zł miesięcznie,
 - 2) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 200,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela, wobec którego powierzono tę funkcję,
 - 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 200 zł miesięcznie za każdego nauczyciela, wobec którego powierzono tę funkcję, nie dłużej niż w granicach okresu przejściowego wynikającego z przepisów powszechnie obowiązujących.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i 9 rozporządzenia.

3. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługują w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia – obliczonej według zasad określonych w § 9 ust. 5 rozporządzenia – za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się za każdą faktycznie zrealizowaną godzinę zajęć dydaktycznych w tych warunkach.

5. W razie zbiegu prawa do dodatków określonych w ust. 3 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

6. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora burmistrz.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Nauczycielom i dyrektorom mogą być przyznawane dodatki motywacyjne.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 3 miesiące, w terminach:

- a) od 1 września do 30 listopada;
- b) od 1 grudnia do końca lutego;
- c) od 1 marca do 31 maja;
- d) od 1 czerwca do 31 sierpnia.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w zależności od wyników pracy dyrektora lub nauczyciela w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego należnego dyrektorowi lub nauczycielowi.

4. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne będące do dyspozycji dyrektora szkoły na dany rok budżetowy wynoszą 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli danej szkoły.

5. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów wynoszą 10% ich wynagrodzeń zasadniczych. Środki te są wyodrębnione i pozostają do dyspozycji burmistrza.

§ 7. 1. Przyznanie dodatku motywacyjnego oraz ustalenie jego wysokości uzależnia się od stopnia realizacji poniższych kryteriów - warunków szczegółowych przyznania dodatku motywacyjnego:

- a) uzyskiwanie przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- c) bezpłatne rozwijanie zainteresowań uczniów na zajęciach nadobowiązkowych bądź pozaszkolnych,
- d) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- f) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami),
- g) aktywność w organizowaniu imprez i wyjazdów pozaszkolnych,
- h) efektywne podejmowanie działań w pozyskaniu środków finansowych na dodatkową realizację zadań szkolnych oraz inwestycje placówki,
- i) efektywna realizacja zadań pozastatutowych szkoły,
- j) zapobieganie agresji i patologiom społecznym wśród uczniów,
- k) praca w zespołach przedmiotowych i innych,
- l) opiekowanie się samorządem uczniowskim, poczem sztandarowym lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości, może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły podstawę przyznania dodatku motywacyjnego i ustalenia jego wysokości może stanowić:

- a) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły,
- b) efektywne dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły - burmistrz;
- 2) nauczycielom - dyrektor szkoły.

§ 9. Spełnienie warunków, o których mowa §7 ocenia się za okres 3 miesięcy poprzedzających przyznanie dodatku.

Postanowienia końcowe

§ 10. Traci moc uchwała nr XXXIX/25/2018 Rady Miejskiej w Zbąszynku z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubuskiego z 2018 r. poz. 907).

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady

Andrzej Budych