



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBUSKIEGO

Gorzów Wielkopolski, dnia 3 lipca 2026 r.

Poz. 1619

UCHWAŁA NR XXI/152/2026 RADY POWIATU WSCHOWSKIEGO

z dnia 22 czerwca 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wschowski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wschowski, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr IX/65/2019 Rady Powiatu Wschowskiego z dnia 30 września 2019 r. ze zm. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród (Lubus. z 2019 r. poz. 2658; zm.: Lubus. z 2020 r. poz. 711 i poz. 1820, z 2022 r. poz. 1657 i poz. 1972 oraz z 2024 r. poz. 3192).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wschowskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2026 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Krzysztof Grabka

Załącznik do uchwały nr XXI/152/2026

Rady Powiatu Wschowskiego

z dnia 22 czerwca 2026 r.

Rozdział 1.

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wschowski, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **ustawa**- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Powiat Wschowski;
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć również placówkę oświatową;
- 5) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole lub placówce oświatowej prowadzonej przez Powiat Wschowski;
- 6) **oddziale** - należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny;
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, ucznia kształcenia teoretycznego młodocianych pracowników, wychowanka grup wychowawczych, internatu, dziecka w oddziale przedszkolnym, dziecka objętego wczesnym wspomaganiem rozwoju, słuchacza szkoły dla dorosłych i szkoły policealnej;
- 8) **obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) **w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:**
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi u ucznia nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, udział rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
- f) aktywne i szczególnie efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
- b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzeniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela (inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów):

- a) szczególne zaangażowanie w przygotowanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
- d) szczególne zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
- e) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- f) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;

5) w szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka,
- c) wyróżniające działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,

d) podejmowanie atrakcyjnych, skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;

6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej Strategii Rozwoju Powiatu Wschowskiego:

- a) poprawa jakości i dostępności bazy oraz doposażanie szkoły,
- b) stałe podnoszenie zakresu, atrakcyjności i jakości oferty, w tym modernizacja i wyposażenie pracowni, warsztatów i laboratoriów, cyfryzacja, remonty, przebudowy, dostosowanie do osób ze specjalnymi potrzebami,
- c) edukacja dostosowana do indywidualnych potrzeb uczniów, nowoczesne metody nauczania, różnorodność oferty zajęć dodatkowych, zarówno rozwijających zainteresowania i uzdolnienia, jak i wspierających w zakresie pojawiających się potrzeb i trudności,
- d) budowanie kompetencji społecznych, zawodowych i przedsiębiorczych oraz edukację wielokulturową,
- e) rozwój współpracy pomiędzy szkołami, uczelniami, Powiatowym Urzędem Pracy,
- f) doskonalenie i rozwój systemu doradztwa zawodowego,
- g) analiza i badanie rynku pracy w celu efektywnego wykorzystania wyników w ramach prowadzonych i otwieranych kierunków,
- h) zapewnienie warunków dla doskonalenia i rozwoju kadr oświatowych.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy z uwzględnieniem ust. 1.

3. Ustalenie indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się pisemnie na okresy:

- 1) od marca do sierpnia danego roku;
- 2) od września danego roku do lutego roku następnego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, albo inne stanowisko kierownicze uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły/placówki, w tym liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę pracowników pedagogicznych, ilość budynków i obiektów sportowych oraz ich lokalizację, prowadzenie stołówki lub wyżywienia, świetlicy szkolnej, internatu, grup wychowawczych,
- 2) złożoności zadań oraz jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obługowych.
- 3. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego brutto:

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	1)dyrektor szkoły (zespołu szkół), placówki liczącej: a)do 9 oddziałów b)od 10 do 16 oddziałów c)17 i więcej oddziałów 2)dyrektor placówki bez oddziałów	od 1 500,00 do 2 000,00 od 2 100,00 do 3 000,00 od 3 100,00 do 3 500,00 od 2 000,00 do 3 000,00
2.	1)wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), placówki liczącej: a)do 9 oddziałów	od 1 000,00 do 1 500,00

	b)10 i więcej oddziałów 2)wicedyrektor placówki bez oddziałów	od 1 600,00 do 2 000,00 od 1 000,00 do 1 500,00
3.	inne stanowisko kierownicze	od 1 000,00 do 2 000,00
4.	wychowawca klasy	300,00 zł
5.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
6.	opiekun stażu (przez okres pełnienia funkcji, nie dłużej niż do 31.08.2027 r.)	75,00 zł
7.	mentor	75,00 zł

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w rozporządzeniu.

§ 10. Wysokość dodatku za warunki pracy, z wyjątkiem pracy w warunkach wymienionych w § 8 pkt 11 rozporządzenia, wynosi odpowiednio:

- 1) dodatek za pracę w warunkach trudnych w wysokości 6,00 zł za godzinę;
- 2) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 6,00 zł za godzinę.

§ 11. Dodatek za pracę w warunkach pracy określonych w § 8 pkt 11 rozporządzenia wynosi 20,00 zł.

§ 12. W razie zbiegu tytułów za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

Rozdział 6.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 13. 1. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wynosi:

- 1) od 3000,00 do 5 000,00 - Nagroda Starosty;
- 2) od 1000,00 do 2 500,00 - Nagroda Dyrektora.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała Rady Powiatu Wschowskiego.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 14. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 15. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela i przepisy wykonawcze wydane na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

§ 16. Wszelkich zmian niniejszego regulaminu dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY

Krzysztof Grabka