



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 23 sierpnia 2013 r.

Poz. 4090

UCHWAŁA NR XXVII/216/2013 RADY GMINY BUCZEK

z dnia 9 sierpnia 2013 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w Gminnym Przedszkolu w Buczku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i 2 oraz art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U. z 2013 r. poz. 594) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm.: z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 216, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206, z 2012 r. poz. 908, poz. 1544, z 2013 r. poz. 675) oraz po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi Nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w Gminnym Przedszkolu w Buczku” w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Buczek.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2013 r.

Przewodniczący Rady:
Andrzej Zieliński

Załącznik nr 1
do uchwały nr XXVII/216/2013
Rady Gminy Buczek
z dnia 9 sierpnia 2013 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI WYPŁACANIA
DODATKÓW DO WYNAGRADZANIA ZASADNICZEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM
W GMINNYM PRZEDSZKOLU W BUCZKU**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego i funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie nauczyciela – rozumie się przez ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela;
- 3) przedszkolu – należy rozumieć przez to jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Gmina Buczek;
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) grupie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) wychowanku – należy przez to rozumieć każde dziecko uczęszczające do przedszkola;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy - Karta nauczyciela.

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania, uzyskiwanie przez wychowanków, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych,
 - b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
 - d) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor przedszkola, a dla dyrektora przedszkola - organ prowadzący przedszkole. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym przedszkola.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości 2–10% wynagrodzenia zasadniczego. Łączna wysokość dodatków motywacyjnych w przedszkolu nie powinna przekraczać ogólnego zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości 1% na etat przeliczeniowy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo grupy i opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola ustala organ prowadzący przedszkole, uwzględniając:

- 1) wielkość przedszkola i jego strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
3. Organ prowadzący przedszkole ustala wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości:

	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
Dyrektor Przedszkola	600,00–1 200,00

4. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo grupy - 5%;
- 2) opiekuna stażu – 3%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 - Karty nauczyciela.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo grupy lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.

3. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 4 przysługuje dodatek funkcyjny za każdą sprawowaną funkcję.

§ 8. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a - Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 - Karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tym tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Postanowienia końcowe

§ 10. Zmiana regulaminu następuje na zasadach określonych przy jego ustalaniu.