



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 11 sierpnia 2015 r.

Poz. 3190

### UCHWAŁA NR X/84/2015 RADY MIEJSKIEJ TOMASZOWA MAZOWIECKIEGO

z dnia 28 maja 2015 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z 2015 r. poz. 357) Rada Miejska Tomaszowa Mazowieckiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Tomaszów Mazowiecki, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Tomaszowa Mazowieckiego.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XXXVII/329/09 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 18 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki, uchwała nr LIV/463/10 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 24 lutego 2010 r. o zmianie uchwały nr XXXVII/329/09 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 18 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki, uchwała nr LIV/506/2014 z dnia 27 sierpnia 2014 r. o zmianie uchwały nr XXXVII/329/09 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 18 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki, zmienionej uchwałą nr LIV/463/10 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 24 lutego 2010 r. o zmianie uchwały nr XXXVII/329/09 Rady Miejskiej

Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 18 lutego 2009 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2015 roku.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej Tomaszowa Maz.  
*Krzysztof Kuchta*

**Załącznik**

do uchwały nr X/84/2015

Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego

z dnia 28 maja 2015 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW  
PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SPOSOBU OBLICZANIA  
I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY  
DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH  
I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA - MIASTO  
TOMASZÓW MAZOWIECKI**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2014 r. Nr 191, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta nauczyciela;
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole albo zespół szkół, zespół szkolno–przedszkolny, zespół przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Tomaszów Mazowiecki;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 3;
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w punkcie 3, w tym również dyrektora oraz innego pełniącego funkcje kierownicze;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 - Karty nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 - Karty nauczyciela.

**I. Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 - Karty nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

## II. Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach i zawodach,
  - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, sprawowaną funkcją lub dodatkowym zadaniem czy zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - g) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w artykule 42 ust. 2 pkt 2 - Karty nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych;
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 6) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej;

- 7) podejmowanie działań sprzyjających osiągnięciu przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników w nauce potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach oraz zakwalifikowaniem uczniów do finałów olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów;
- 8) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków budżetowych i pozabudżetowych;
- 9) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci zagrożonych patologią społeczną;
- 10) dbałość o mienie jednostki, estetykę i sprawne funkcjonowanie powierzonego majątku;
- 11) aktywna współpraca z organami miasta, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 12) wszechstronna współpraca z Radą Rodziców;
- 13) promowanie jednostki w środowisku lokalnym;
- 14) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 15) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły – Prezydent Miasta.

2. W budżecie szkół zabezpiecza się środki w wysokości 125 zł na 1 etat nauczycielski z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości:

- dla dyrektorów do 1 000 zł miesięcznie,
- dla wicedyrektorów do 700 zł miesięcznie,
- dla nauczycieli do 300 zł miesięcznie.

### III. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta uwzględniając: warunki organizacyjne (m. in. liczbę oddziałów, liczbę wicedyrektorów, zmianowość), a także złożoność realizowanych zadań i efektywność funkcjonowania szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół, zespołu szkolno–przedszkolnego), liczącej: - do 11 oddziałów - od 12 do 25 oddziałów - od 26 do 35 oddziałów - od 36 do 42 oddziałów - powyżej 42 oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół, zespołu szkolno–przedszkolnego )	do 1 300 zł do 1 600 zł do 1 800 zł do 2 000 zł do 2 200 zł do 1 200 zł
2.	Przedszkola: a) dyrektor zespołu przedszkolnego (przedszkola) b) wicedyrektor przedszkola, zespołu szkolno–przedszkolnego	do 1 600 zł do 1 000 zł
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	do 500 zł

5. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono:

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1) wychowawstwo klasy                       | 250 zł miesięcznie; |
| 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego | 500 zł miesięcznie; |
| 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu       | 65 zł miesięcznie.  |

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub sprawowania funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. W przypadku powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się wówczas dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

8. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

9. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela;
- 3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż;
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

#### **IV. Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli określone w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- |                                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|
| 1) za pracę w trudnych warunkach    | 270 zł miesięcznie; |
| 2) za pracę w warunkach uciążliwych | 150 zł miesięcznie. |

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 - Karty nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.