



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 29 września 2015 r.

Poz. 3706

### UCHWAŁA NR X/64/2015 RADY GMINY SKIERNIEWICE

z dnia 4 września 2015 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Skierniewice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645 i poz. 1318, z 2014 r. poz. 379, poz. 1072 i z 2015 r. poz. 1045) i art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i poz. 1198, z 2015 r. poz. 357), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Skierniewice uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skierniewice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XXXI/148/09 Rady Gminy Skierniewice z dnia 25 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Skierniewice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego Nr 62, poz. 608).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Skierniewice.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady  
Gminy Skierniewice  
*Paweł Nagórski*

**Załącznik**  
do uchwały nr X/64/2015  
Rady Gminy Skierniewice  
z dnia 4 września 2015 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH,  
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA SKIERNIEWICE**

**Rozdział 1**  
**Postanowienia wstępne**

**§ 1. 1.** Niniejszy regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty nauczyciela;
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Skierniewice;
- 5) szkole – rozumie się przez to oddział przedszkolny, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Skierniewice;
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty nauczyciela.

**Rozdział 2**  
**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Skierniewice.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 5 i § 6 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) udokumentowane osiągnięcia uczniów:
  - a) dydaktyczne,
  - b) w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i właściwymi instytucjami;
- 3) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 4) otaczanie szczególną opieką uczniów z rodzin patologicznych oraz pozostających w trudnej sytuacji życiowej;
- 5) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania oraz dzielenie się doświadczeniem zawodowym;
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie zajęć typu: wycieczki, biwaki, zloty i inne organizowane przez szkołę,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) uwzględniając potrzeby uczniów inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 7) posiadanie, co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) opracowanie i skuteczna realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 2) współdziałanie oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 4) inicjowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak: organizowanie konkursów, olimpiad, wycieczek;
- 5) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Skierniewice. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje się w wysokości nie niższej niż 3% i nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, zamykający się w roku budżetowym.

4. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych danej szkole.

#### **Rozdział 4 Dodatek funkcyjny**

**§ 8.** 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora szkoły.

**§ 9.** 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 ust. 1, uwzględnia się:

- 1) liczbę uczniów;
- 2) liczbę oddziałów;
- 3) liczbę zatrudnionych pracowników;
- 4) prowadzenie w szkole stołówki.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

**§ 10.** Ustala się dodatki funkcyjne w następujących wysokościach:

- 1) dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum 300,00 zł - 1500,00 zł;
- 2) wychowawstwo klasy - 70,00 zł;
- 3) funkcja opiekuna stażu - 50,00 zł.

#### **Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy**

**§ 11.** 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, o których mowa w art. 34 Karty nauczyciela, § 8 i § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek za warunki pracy wynosi:

- 1) 10% pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 7 i 10 rozporządzenia;
- 2) 5% pobieranego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka, o którym mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w wymienionych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## Rozdział 6

### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługują wyłącznie za godziny faktycznie zrealizowane, których realizacja została potwierdzona w dokumentacji szkoły.