



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 17 grudnia 2015 r.

Poz. 5572

UCHWAŁA NR IX/74/2015 RADY GMINY RUSIEC

z dnia 1 grudnia 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2015 r. poz. 1515) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198; z 2015 r. poz. 357 i 1268), po przeprowadzeniu konsultacji ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Wójta Gminy Rusiec uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

- 1) Uchwała Nr XXIII/160/2009 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 2) Uchwała Nr XXXII/236/2010 z dnia 23 marca 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 3) Uchwała Nr XXXIV/255/2010 z dnia 14 maja 2010 r. w sprawie uchylecia Uchwały Nr XXXII/236/2010 z dnia 23 marca 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;

- 4) Uchwała Nr XXI/187/2013 z dnia 22 kwietnia 2013 r. w sprawie zmian w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 5) Uchwała Nr XXIII/208/2013 z dnia 18 czerwca 2013 r. w sprawie zmian w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 6) Uchwała Nr XXV/226/2013 z dnia 27 sierpnia 2013 r. w sprawie zmian w regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków – motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rusiec.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy Rusiec

Bartłomiej Bieniek

Załącznik do Uchwały Nr IX/74/2015
Rady Gminy Rusiec
z dnia 1 grudnia 2015 r.

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198; z 2015 r. poz. 357).

2. Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Rusiec.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za wysługę lat,
- d) za warunki pracy;

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa (bez bliższego określenia) o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć gimnazjum, szkołę podstawową albo przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rusiec;
- 2) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora zespołu szkolno - przedszkolnego;
- 3) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;

- 7) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 8) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198; z 2015 r. poz. 357);
- 9) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 10) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarząd Ogniska ZNP w Ruścu i NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" Pracowników Oświaty i Wychowania w Wieluniu O/Rusiec, działające na terenie Gminy Rusiec.

§ 3. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku motywacyjnego;
- 4) dodatku za wysługę lat;
- 5) dodatku za warunki pracy w tym za: trudne warunki, warunki uciążliwe;
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 53 i art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198; z 2015 r. poz. 357) zwanej dalej Kartą Nauczyciela.

Rozdział II
DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Przy ustalaniu dla nauczyciela dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) posiadaną aktualną ocenę pracy, co najmniej dobrą lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - a) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa narodowego i własnego państwa,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;

- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym - terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
 - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
 - d) dostosowanie wewnątrzszkolnego prawa do wymogów reformy,
 - e) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - f) umiejętności organizacyjne,
 - g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - h) przestrzeganie przepisów prawnych,
 - i) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów;
- 6) podejmowanie działań innowacyjnych.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych w placówce na dodatki motywacyjne wynosi średnio: od 4% do 4,5% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli i dodatkowo średnio 0,2% do dyspozycji organu prowadzącego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Rusiec jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójta Gminy w granicach przyznanych środków finansowych.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny nie ma wpływu na wysokość innych świadczeń.

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- a) stażystom w okresie odbywania stażu,

- b) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karta Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- c) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- d) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział III DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań: wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli ustala się za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 105 zł - 120 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego - w wysokości 40 zł;
- 3) funkcję opiekuna stażu nauczyciela mianowanego - w wysokości 20 zł.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów, wicedyrektorów, kierowników ustala się w wysokości:

- 1) dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego 800 zł - 1500 zł;
- 2) wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego 500 zł - 900 zł;
- 3) kierownik świetlicy 200 zł - 450 zł.

§ 7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy, wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 8. 1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w § 6 ust. 5, na czas pełnienia funkcji.

3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy z zastrzeżeniem ust. 4.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 6 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

5. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

6. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 4.

7. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru.

8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

9. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych przepisami § 8 i 9 Obwieszczenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 uzależniony jest od stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia i wynosi od 1 zł do 3 zł za każdą godzinę zajęć przeprowadzonych w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 12. Dodatek, o którym mowa w § 10 za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, jeżeli w oddziale klasowym jest więcej niż 5 uczniów z orzeczeniem kwalifikacyjnym do kształcenia specjalnego.

§ 13. Zwiększa się nauczycielowi wynagrodzenie za 1 godz. od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego w nauczaniu indywidualnym, jeżeli nauczanie odbywa się w domu zamieszkania dziecka poza miejscowością, w której znajduje się siedziba szkoły.

Rozdział VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną mu stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela – wynagrodzenie za 1 godzinę zastępstwa – ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela (o którym mowa w ust. 1 i 2) uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a czas co najmniej pół godziny i więcej liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, nieobecności ucznia w nauczaniu indywidualnym, trwającej dłużej niż tydzień oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 2) odbywanie rekolekcji wielkopostnych przez uczniów;
- 3) dniami przeprowadzania sprawdzianów po szkole podstawowej i egzaminów gimnazjalnych traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 15. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 jeżeli ustalono nauczycielowi 4 - dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa – wypłaca się miesięcznie z dołu.

4. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

5. Dzień wolny przysługuje w pierwszy roboczy dzień następujący po przepracowanym dniu wolnym i ostateczną decyzję podejmuje dyrektor szkoły.

Rozdział VII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 16. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska – przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela) - wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 21 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 23 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 26 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 31 zł.

3. Do liczby członków nauczyciela, od której zależy wysokość dodatku mieszkaniowego – zalicza się wspólnie zamieszkałych i prowadzących z nauczycielem wspólne gospodarstwo domowe oraz pozostających na utrzymaniu nauczyciela – jego małżonka, dzieci i rodziców. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela należy rozumieć małoletnie dzieci, uczniów szkół ponadpodstawowych i ponadgimnazjalnych niepracujących – do chwili ukończenia tych szkół, niepracujących studentów – do czasu uczęszczania na studia, ale nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne, nieposiadające własnego źródła dochodu. Przez rodziców i małżonka – pozostających na utrzymaniu nauczyciela – należy rozumieć wtedy rodziców i małżonka, jeżeli zamieszkują razem z nauczycielem, prowadzą wspólne gospodarstwo domowe i nie posiadają własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym – przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 – na ich wspólny wniosek.

6. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi – przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

7. Wniosek o przyznanie dodatku mieszkaniowego powinien zawierać:

- 1) wiek dzieci oraz nazwę szkoły (uczelni), w której uczą się, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych – kopią orzeczenia lekarskiego;
- 2) w przypadku, gdy nauczycielowi przysługuje wspólnie z małżonkiem prawo do dodatku mieszkaniowego – wniosek winien zawierać informację wskazującą szkołę, która będzie dokonywać wypłaty dodatku oraz wspólne oświadczenie, że nie będą się ubiegać o dodatek w innej szkole (w przypadku, gdy nauczyciele współmałżonkowie pracują w różnych szkołach).

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie świadczenia pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie w szkole;
- 2) korzystanie z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłacony jest miesięcznie z góry.

Rozdział VIII **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 17. Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 18. 1. Fundusz nagród organu prowadzącego tworzony jest w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń i jest przeznaczony na nagrody dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Rusiec.

2. Ustala się następujący podział funduszu nagród:

- 1) 30% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

§ 19. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznawane:

- 1) dyrektorom placówek prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego;
- 2) nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, pod warunkiem przepracowania w szkole co najmniej 1 roku.

§ 20. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły i placówki oświatowej.

§ 21. Przy przyznawaniu Nagród Wójta Gminy uwzględnia się:

- 1) przestrzeganie prawa oświatowego;
- 2) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 3) działania innowacyjne;
- 4) prawidłową współpracę z organem prowadzącym szkołę lub placówkę oświatową oraz z innymi jednostkami;
- 5) prawidłową współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Samorządem Szkolnym;
- 6) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej;
- 7) szczególne obciążenie pracami związanymi z organizacją szkoły lub placówki oświatowej;
- 8) troskę o dobro szkoły lub placówki oświatowej.

§ 22. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Wójta Gminy otrzymuje także dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 23. Wnioski o Nagrodę Wójta Gminy mogą składać:

- 1) rada (inne reprezentacje rodziców) szkoły lub placówki oświatowej;
- 2) dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

§ 24. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w § 17 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

Rozdział IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 25. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz, nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się dla:

- 1) logopeda - 26 godzin;
- 2) pedagog szkolny - 30 godzin;
- 3) nauczyciel prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze - 18 godzin;
- 4) nauczyciel prowadzący zajęcia korekcyjno-terapeutyczne - 18 godzin.

§ 26. 1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) świadczenia urlopowego;
- 4) dodatku wiejskiego;
- 5) zasiłku na zagospodarowanie;
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;

- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę;
- 8) odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych;
- 9) środków na kształcenie i doskonalenia nauczycieli,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.

2. W budżecie jednostki samorządu terytorialnego wyodrębnia się środki finansowe w wysokości 0,3% planowanych wydatków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli na pomoc zdrowotną.

3. W ustawowym terminie składniki wynagrodzenia podlegają waloryzacji.

§ 27. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określonych wejście w życie uchwały.

§ 28. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 29. Regulamin został przedstawiony do uzgodnienia Zarządowi Ogniska ZNP w Ruścu i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania w Wieluniu O/Rusiec, działające na terenie Gminy Rusiec.