



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 17 grudnia 2015 r.

Poz. 5579

UCHWAŁA NR XVIII/86/2015 RADY GMINY BRÓJCE

z dnia 27 listopada 2015 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Brójce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2015 r. poz. 1515) oraz na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. poz. 191 oraz z 2015 r. poz. 357) Rada Gminy Brójce uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Brójce, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXIX/238/2009 Rady Gminy Brójce z dnia 10 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez gminę Brójce określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego.

§ 4. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Województwa Łódzkiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2016 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Brójce

Urszula Brdoń

Załącznik do Uchwały Nr XVIII/86/2015
Rady Gminy Brójce
z dnia 27 listopada 2015 r.

**Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia nauczycielom szkół
i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Brójce**

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Jeżeli w regulaminie jest mowa o szkole należy przez to rozumieć również przedszkole, oddziały przedszkolne oraz punkty przedszkolne.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca;
- 3) za okres nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy Brójce.

§ 6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział 3
Dodatek motywacyjny**

§ 7. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielom posiadającym wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy oraz uzyskującym w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz.

§ 8. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku:

- 1) uzyskiwanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) świadczenie pracy o wysokiej jakości, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wskazane posiadanie wyróżniającej oceny pracy, w przypadku nauczyciela stażysty posiadanie pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, przedszkola lub placówki.

§ 9. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem;
- 2) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 4) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
- 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów.

§ 10. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczycieli, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową, ustala dyrektor szkoły /zespołu/, przedszkola lub placówki, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Brójce, na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 11. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w danej szkole wynosi 3% średniego rocznego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego ustalonego na podstawie kwoty bazowej wynagrodzenia nauczyciela zawartej w projekcie ustawy budżetowej na dany rok pomnożony przez liczbę nauczycieli pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty w szkole zgodnie z danymi ze sprawozdania SIO danej szkoły,

§ 12. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 13. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

§ 14. 1. Ustala się szczegółowe zasady przyznawania dodatku funkcyjnego.

2. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach, przedszkolu i placówkach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 niniejszego rozdziału.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/zespołu/, przedszkola lub placówki ustala Wójt Gminy Brójce w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, przedszkola lub placówki, jej warunki organizacyjne, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła/przedszkole funkcjonuje, ilość uczniów/dzieci i oddziałów, zmienność oraz liczbę stanowisk kierowniczych w danej placówce.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w ust.6 w granicach stawek określonych w tabeli oraz w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową ustala dyrektor szkoły/zespołu/, przedszkola lub placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom pełniącym funkcję kierowniczą w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) wychowawcy grupy przedszkolnej w wysokości 150,00 zł miesięcznie;
- 3) wychowawcy klasy w szkołach w wysokości: 100,00 zł w klasach do 15 uczniów oraz 150 zł miesięcznie w klasach powyżej 15 uczniów oraz klasach integracyjnych;
- 4) wychowawcy grupy terapeutycznej w szkole w wysokości 80,00 zł miesięcznie;
- 5) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 100,00 zł miesięcznie.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia a w przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca dodatek wypłaca się z dołu.

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Tabela nr 1

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w zł (od - do)
Dyrektor szkoły/zespołu/, przedszkola:	
do 8 oddziałów	300,00 - 700,00
od 9 do 12 oddziałów	400,00 - 1000,00
od 13 do 16 oddziałów	500,00 - 1100,00
od 17 do 20 oddziałów	600,00 - 1600,00
powyżej 20 oddziałów	800,00 - 1800,00
z-ca dyrektora szkoły/zespołu/	400,00 - 900,00
Kierownik punktu filialnego	200,00 - 600,00
Kierownik świetlicy	50,00 - 100,00

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 15. Nauczycielowi za prowadzenie zajęć w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim - 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej;
- 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach /oddziałach/, szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego na podstawie stosownego orzeczenia Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej - 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej;
- 3) zwrot kosztów za dojazd do domu dziecka nauczanego indywidualnie w domu, zgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi dotyczącymi zwrotu kosztu podróży służbowej, w tym w szczególności Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz.U. z 2002 r. Nr 27, poz. 271);
- 4) zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, umiarkowanym i znacznym, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – 5,0% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej, a za pracę z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim - 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej;
- 5) zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, od każdej faktycznie zrealizowanej godziny lekcyjnej.

§ 16. Nauczycielowi zatrudnionemu w uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w takich warunkach.

§ 17. Dodatki za warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły/zespołu/przedszkola, placówki a dla dyrektora Wójt Gminy .

§ 18. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 19. 1. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 20. Dodatek przysługuje za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21. Za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych nauczycielom przysługuje wynagrodzenie na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 22. Uchwała się zasady obliczania tego dodatkowego wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiąz-

kowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych;

- 2) dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin;
- 3) miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w pkt. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę;
- 4) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane;
- 5) za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę;
- 6) dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 -dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tym tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 23. Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357).

§ 24. Zachowuje się środki na nagrody w budżecie gminy na specjalnym funduszu nagród w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z tym że: 70% tej kwoty przekazuje się do dyspozycji dyrektora, a 30 % kwoty pozostawia się do dyspozycji wójta.

§ 25. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły, a ze środków będących w dyspozycji wójta przyznaje i wypłaca Wójt Gminy Brójce.

§ 26. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 27. Wysokość nagrody wójta wynosi nie mniej niż 70% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 28. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku oraz spełnieniu odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów(zespołu uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 29. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy dla dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) organy szkoły, przedszkola lub placówki;
- 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 3) organizacje związkowe;
- 4) Komisja Rady Gminy Brójce właściwa ds. Oświaty.

§ 30. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składa się w Urzędzie Gminy, w terminach określonych w § 33.

§ 31. Wnioski, o których mowa w ust. 6 winny zawierać:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;
- 3) opinię zakładowej organizacji związkowej, do której kandydat należy.

§ 32. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

§ 33. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego - wnioski winny być składane do 31 maja każdego roku lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej - wnioski winny być składane do 30 września każdego roku.

Rozdział 8
Postanowienia końcowe

§ 34. Regulamin poddaje się procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

§ 35. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.