



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 17 grudnia 2015 r.

Poz. 5608

UCHWAŁA NR XIV/46/2015 RADY GMINY BIELAWY

z dnia 28 października 2015 r.

w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bielawy

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2015 r. poz. 1515), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U z 2014 r. poz. 191; z 2015 r. poz. 357) działając w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Bielawy uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela, Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Bielawy określający:

Wysokość stawek dodatków:

- 1) za wysługę lat;
- 2) motywacyjnego;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Dodatek mieszkaniowy.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Tracą moc: Uchwała Nr XXXII/135/2009 Rady Gminy Bielawy z dnia 24.03.2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bielawy oraz Uchwała Nr XLIII/167/2006 Rady Gminy Bielawy z dnia 31 sierpnia 2006 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bielawy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bielawy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia, z mocą obowiązująca od 1 stycznia 2016 roku.

Przewodniczący Rady Gminy Bielawy

Andrzej Zimiński

Załącznik do Uchwały Nr XIV/46/2015
Rady Gminy Bielawy
z dnia 28 października 2015 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI I PRZYSŁUGUJĄCYCH IM DODATKÓW SOCJALNYCH

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Bielawy, zwanej dalej Regulaminem, określa:

Wysokość stawek dodatków:

- 1) za wysługę lat;
- 2) motywacyjnego;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Dodatek mieszkaniowy.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bielawy;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 3) dyrektorze – należy rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasę – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) tygodniowym obowiązującym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3, art. 42, ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i przepisy rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresu zatrudnienia do stażu pracy będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (D.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługują dodatek motywacyjny.

2. Procentowy wskaźnik zabezpieczenia funduszy na dodatki motywacyjne wynosi 3% poborów zasadniczych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel, który:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętnie stymuluje indywidualny rozwój ucznia,
 - b) uzyskuje wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze potwierdzone wynikami, klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych,
 - c) umiejętnie zapobiega i rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów, posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy,
 - d) wprowadza innowacje pedagogiczne, skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - e) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - bierze udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - wspiera działalność samorządu uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
 - prowadzi lekcje koleżeńskie, oraz przejawia aktywność w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w tym edukacji integracyjnej.

4. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania ustala:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora – Wójt Gminy, uwzględniając wymogi, o których mowa w ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny przysługują na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Kary wynikające z Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy, regulaminów i procedur placówki są równoznaczne z odebraniem dodatku motywacyjnego.

7. Otrzymanie dodatku motywacyjnego nie wyłącza prawa otrzymania innych dodatków.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługują nauczycielom, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora szkoły,
- b) wychowawstwo klasy,
- c) opiekuna stażu.

2. Wysokość przyznawanego dodatku funkcyjnego:

- 1) dla dyrektora szkoły wynosi od 500,00.zł. do 1000,00 zł i zależy od:
 - a) ilości dzieci i młodzieży,
 - b) ilości oddziałów,

- c) liczby zatrudnionych pracowników,
 - d) liczby i stanu administrowanych obiektów;
- 2) dla opiekuna stażu wynosi 80,00 zł na jednego nauczyciela będącego pod opieką;
- 3) dla wychowawcy klasy od liczby uczniów w klasie:
- a) liczącej do 10 uczniów – 80,00 zł,
 - b) liczącej od 11 do 20 uczniów – 100,00 zł,
 - c) liczącej od 21 do 30 uczniów i więcej – 120,00 zł;
- 4) Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy.

Rozdział 5 **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

- 2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
- 3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w uciążliwych warunkach określa § 9 rozporządzenia.
- 4. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w trudnych i uciążliwych warunkach.
- 5. Dodatek za trudne warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
- 6. Środki finansowe na dodatki za warunki pracy określa każdorazowo plan finansowy szkoły.

Rozdział 6 **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za 1 godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7 **Dodatek mieszkaniowy**

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, którego organem prowadzącym jest Rada Gminy Bielawy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska w szkołach położonych na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy (art. 54 ust. 7 ustawy – Karty Nauczyciela).

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi 40,00 zł miesięcznie na członka rodziny.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela, dzieci do 18 roku życia, a w przypadku kontynuacji nauki do 25 roku życia, po okazaniu zaświadczenia ze szkoły lub uczelni, współmałżonka po okazaniu oświadczenia, że jest na wyłącznym utrzymaniu pracownika ubiegającego się o dodatek mieszkaniowy.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym i pracującymi w szkole, której organem prowadzącym jest też gmina Bielawy, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w każdym miesiącu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 8

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród (art. 49 ustawy – Karta Nauczyciela) dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bielawy w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący dla dyrektorów i pracowników oświatowych.

§ 10. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 11. Kryteria przyznawania nagród zawarte są w regulaminach opracowanych w oparciu o art. 49 ust. 2 Ustawy Karta Nauczyciela odpowiednio:

- 1) Dla nagród Wójta, przez Radę Gminy Bielawy;
- 2) Dla nagród Dyrektora przez Radę Pedagogiczną placówki.

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskimi

– Związek Nauczycielstwa Polskiego.