



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 2 września 2016 r.

Poz. 3797

UCHWAŁA NR XX/111/2016 RADY GMINY CZARNOŻYŁY

z dnia 12 sierpnia 2016 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnożyły

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) i w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 i art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) Rada Gminy Czarnożyły **uchwała co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnożyły stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXV/111/2009 Rady Gminy Czarnożyły z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czarnożyły”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Wiceprzewodniczący Rady

Jerzy Bajzert

Załącznik do Uchwały Nr XX/111/2016
Rady Gminy Czarnożyły
z dnia 12 sierpnia 2016 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Czarnożyły

Rozdział 1
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych.

2. Zasady i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową z oddziałami przedszkolnymi i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czarnożyły;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu + należy przez to rozumieć nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela;
- 8) godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej jego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin;
- 9) godzinie doraźnego zastępstwa + należy przez to rozumieć zlecone nauczycielowi jednorazowo przez dyrektora szkoły zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, które w projekcie organizacyjnym szkoły przypisane są innemu nauczycielowi;
- 10) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r., poz. 416 z późn. zm.);
- 11) karcie nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 191 z późn. zm.);
- 12) regulaminie - należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Czarnożyły.

§ 3. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział 2

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Do zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku, o którym mowa w ust. 1 stosuje się przepisy § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 2 % średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego na etat przeliczeniowy miesięcznie.

4. Dodatek motywacyjny wynosi:

1) dla nauczycieli od 500 do 1200 zł;

2) dla dyrektorów od 800 do 1500 zł.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się jednorazowo pod koniec roku budżetowego.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje, w granicach posiadanych środków finansowych, zgodnie z obowiązującym regulaminem – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Czarnożyły.

7. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest w formie pisemnej.

Rozdział 4

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w określonej wysokości:

1) dyrektor szkoły od 700 zł do 1400 zł miesięcznie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Czarnożyły.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne i lokalowe oraz liczbę zatrudnionych pracowników, dobór kadr, dbałość o mienie placówki, ocenę pracy, umiejętność podejmowania właściwych decyzji i rozwiązywania problemów, umiejętność kierowania zespołem i tworzenia atmosfery sprzyjającej efektywnej pracy, dobrą współpracę z nauczycielami, radą pedagogiczną, organem prowadzącym, radą rodziców, operatywność i skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków pozabudżetowych, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

1) opiekuna stażu w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece;

2) wychowawstwa klasy:

a) w oddziale przedszkolnym – 100 zł miesięcznie,

b) w szkołach w klasie do 15 uczniów – 150 zł miesięcznie,

c) w szkołach w klasie powyżej 15 uczniów - 200 zł miesięcznie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.

Rozdział 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia określone w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokości dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy wynosi 10 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela obliczonej na zasadach określonych w § 8 ust. 1 regulaminu za każdą godzinę faktycznie przepracowaną w trudnych warunkach.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły.

Rozdział 6 WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 8. 1. Stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela oblicza się dzieląc jego wynagrodzenie zasadnicze przez iloczyn liczby godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin oraz liczby 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się, gdy faktyczna liczba przepracowanych godzin w tygodniu przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, chyba, że zmniejszenie liczby przepracowanych w tygodniu godzin wynikało z dnia ustawowo wolnego od pracy lub z sytuacji, gdy zajęcia rozpoczynały się lub kończyły w środku tygodnia. W takim przypadku tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych przewidzianych dla nauczyciela w arkuszu organizacyjnym winna być pomniejszona o 1/5 tego wymiaru za każdy taki dzień.

3. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu w skali miesięcznej.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstwa doraźnego oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7 DODATEK MIESZKANIOWY

§ 9. 1. Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Czarnożyły, w wymiarze nie niższym niż ½ etatu i posiadającym kwalifikacje wymagane od zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie i wynosi miesięcznie:

- 1) dla rodziny od 1 do 3 osobowej – 10 zł;
- 2) dla rodziny powyżej 3 osób – 15 zł.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Małżeństwu nauczycieli przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje na wniosek nauczyciela dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Czarnożyły.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Prawo dodatku wygasa:

- 1) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym ustały warunki uprawniające do pobierania dodatku;
 - 2) z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.
8. Wypłacanie dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela.
 9. Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, jest zobowiązany do niezwłocznego powiadomienia dyrektora szkoły o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub jego zmniejszenia.
 10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.