



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 6 września 2016 r.

Poz. 3809

UCHWAŁA NR XXVI/176/16 RADY MIEJSKIEJ W DZIAŁOSZYNI

z dnia 16 sierpnia 2016 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2014 r. poz. 191, z 2015 r. poz. 357, 1268, 1418, z 2016 r. poz. 668) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn, o treści stanowiącej Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXX/199/09 Rady Miejskiej w Działoszyń z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Działoszyn.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą od dnia 1 września 2016 r.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Działoszyń

Danuta Cieśla

Załącznik do uchwały Nr XXVI/176/16
Rady Miejskiej w Działoszynie
z dnia 16 sierpnia 2016 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn**

**Rozdział 1
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Działoszyn;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 3) dyrektorze – należy rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) tygodniowym obowiązuującym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 3, art. 42, ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 191, z późn. zm.).

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela i przepisy rozporządzenia.

2. Jeżeli nauczyciel nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub do wyższej stawki tego dodatku później niż pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego to dodatek ten lub dodatek według wyższej stawki przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po tym miesiącu.

**Rozdział 3
Dodatki za warunki pracy**

§ 4. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, których wykaz jest zawarty w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi pracującemu w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 10% stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) 5% stawki minimalnej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

Rozdział 4 **Dodatek motywacyjny**

§ 5. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 6 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 6. Szczególnym warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) osiągnięcie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach lub turniejach;
- 2) osiągnięcie znaczącej poprawy ocen u uczniów mających problem z nauką;
- 3) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
- 4) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim;
- 5) trwałą i efektywną współpracę z rodzicami uczniów, w tym w szczególności z rodzicami uczniów sprawiających problemy wychowawcze, skutkującą zmianą zachowania tych uczniów;
- 6) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki (np.: koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, współpraca z rodziną uczniów potrzebujących, współpraca z różnymi instytucjami na rzecz uczniów);
- 7) zastosowanie w pracy z uczniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 8) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich;
- 9) szczególne zaangażowanie we współpracę z organami szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) zarządzanie szkołą w sposób efektywny i zgodnie z prawem;
- 2) przystosowanie potrzeb szkoły do nowoczesnych metod nauczania, angażującego uczniów w realizację procesu dydaktycznego;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi;
- 4) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
- 5) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami, instytucjami badawczymi, naukowymi na rzecz uczniów.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje uznaniowo, kierując się kryteriami określonymi w § 6 – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz. Winien on być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w wysokości od 50 zł do 200 zł.

Rozdział 5 Dodatki funkcyjne

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości procentowej na podstawie wynagrodzenia nauczyciela stażysty:

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
1	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	
	- liczącego od 1 do 10 oddziałów	Od 15 do 25 %
	- liczącego od 11 do 18 oddziałów	Od 20 % do 35 %
	- liczącego od 19 i więcej oddziałów	Od 20 % do 45 %
2	Dyrektor zespołu szkół	
	- liczącego od 1 do 12 oddziałów	Od 15 % do 30 %
	- liczącego od 13 do 22 oddziałów	Od 15 % do 45 %
	- liczącego od 23 i więcej oddziałów	Od 20 do 50 %
3	Dyrektor gimnazjum	
	- liczącego od 3 do 12 oddziałów	Od 15 % do 30 %
	- liczącego od 13 i więcej oddziałów	Od 15 % do 40 %
4	Wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	Od 15 % do 30 %
5	Wicedyrektor gimnazjum	Od 15 % do 20 %
6	Wicedyrektor zespołu szkół	Od 15 % do 35 %

2. Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku
1	Wychowawca klasy	
	- do 20 uczniów w klasie	Od 60 zł do 80 zł
	- powyżej 20 uczniów w klasie	Od 100 zł do 140 zł
2	Opiekun stażu	60,00 zł

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od dnia powierzenia stanowiska, proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, uprawnionej do dodatku funkcyjnego, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagród ustalona będzie w każdym roku w zależności od wysokości środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

3. W przypadku nagród Burmistrza, ich wysokość określa Burmistrz.
4. W przypadku nagród Dyrektora, ich wysokość określa Dyrektor.
5. Tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8

Dodatek mieszkaniowy

§ 13. 1. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela oraz spełniającym warunki określone w art. 54 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) 1% dla rodziny od jedno do trzyosobowej,
- 2) 2% dla rodziny czteroosobowej i większej

miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez ministra pracy i polityki społecznej.

3. Do liczby członków rodziny nauczyciela, od którego zależy wysokość dodatku zalicza się wspólnie zamieszkałego i prowadzącego z nauczycielem wspólne gospodarstwo domowe współmałżonka oraz wspólnie z nauczycielem zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci i rodziców. Przez dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów szkół do chwili ukończenia szkoły, niepracujących studentów do chwili ukończenia studiów, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów. Przez rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć rodziców, którzy zamieszkują razem z nauczycielem i nie posiadają własnego źródła dochodów.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczyciel jest zobowiązany do bezzwłocznego powiadomienia pracodawcy o zmianie stanu rodzinnego.

6. Dodatek przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

7. Wniosek powinien zawierać następujące informacje:

- 1) miejsce pracy i miejsce zamieszkania małżonka;
- 2) wiek dzieci oraz nazwę szkoły lub uczelni, w której uczy się lub studiuje dziecko, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych kserokopię orzeczenia o niepełnosprawności;
- 3) w przypadku, gdy współmałżonkowi przysługuje prawo do wyżej wymienionego dodatku, wniosek powinien być złożony przez współmałżonków wspólnie oraz zawierać informację że wskazują tę placówkę jako miejsce otrzymania dodatku i że nie będą się ubiegać o niego w innej;
- 4) nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Działoszyn.