



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 20 września 2016 r.

Poz. 3987

UCHWAŁA NR XXIV/197/2016 RADY POWIATU W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM

z dnia 30 sierpnia 2016 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski

Na podstawie: art. 4, ust. 1, pkt 1 i art. 12, pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814) oraz art. 30, ust. 6 i 6a, art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198, z 2015 r. poz. 357, 1268 i 1418 oraz z 2016 r. poz. 668), Rada Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tomaszowskiego.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXV/250/2009 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uchwała Nr XLIV/327/2009 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 29 października 2009 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/250/2009 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Piotr Majchrowski

Załącznik do Uchwały Nr XXIV/197/2016
Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim
z dnia 30 sierpnia 2016 r.

REGULAMIN

określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 , z 2015 r. poz. 357 , 1268 i 1418 oraz z 2016 r. poz. 668);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34. ust 2 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę, zespół szkół lub zespół placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w punkcie 3, w tym również dyrektora oraz innego pełniącego funkcje kierownicze;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę wychowawczą;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, a także za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;
- 2) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce poprzez prowadzenie dodatkowych zajęć;
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych skutkujących efektami w procesie kształcenia;
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych;
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych, szkoleń oraz uczestnictwo w nich;
- 7) praca przy organizacji egzaminów, w tym egzaminów zewnętrznych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
- 8) sprawne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, lub opiekunami prawnymi, a także kształtowanie wśród uczniów postaw odpowiedzialności za własne życie i rozwój;
- 9) terminowe wypełnianie przydzielonych zadań i obowiązków;
- 10) systematyczne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz stałe wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 11) dbałość o estetykę pracowni szkolnych i sprawność pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
- 12) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 13) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 14) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i konkursów;
- 15) podejmowanie wielostronnych działań mających na celu promowanie szkoły (w tym kierunków kształcenia);
- 16) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 17) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole;
- 18) realizacja innych zadań statutowych szkoły zleconych przez dyrektora.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, poza warunkami określonymi w ust. 1 uwzględnia się stopień zaangażowania dyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, wzbogacających majątek szkoły, w tym:
 - a) pozyskiwanie środków unijnych,
 - b) pozyskiwanie sponsorów;
- 3) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków budżetowych i pozabudżetowych;
- 4) dbałość o estetykę, wygląd i stan techniczny powierzonego mienia;
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie prowadzenia szkoły oraz realizowania zadań edukacyjnych;
- 6) podejmowanie działań sprzyjających osiąganiu przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników w nauce potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach oraz zakwalifikowaniem uczniów do finałów olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów;
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym, innymi partnerami szkoły oraz radą rodziców;

- 8) sprawność organizacyjna w realizacji zadań związanych z prawidłowym funkcjonowaniem szkoły;
- 9) aktywny udział szkoły w życiu społecznym, udział w uroczystościach upamiętniających rocznice i inne ważne wydarzenia;
- 10) organizowanie na terenie szkoły przy współpracy z organem prowadzącym lub innymi podmiotami, imprez kulturalnych, konkursów, itp.;
- 11) udział szkoły w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych o zasięgu lokalnym, ponadlokalnym i międzynarodowym;
- 12) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 13) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych;
- 14) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 15) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej;
- 16) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu.

2. Nauczycielom można przyznać dodatek motywacyjny po przepracowaniu przynajmniej 6 miesięcy w danej szkole.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono po raz pierwszy funkcję kierowniczą przysługuje prawo do dodatku, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, z powodu:

- 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż 1 miesiąc.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości:

- 1) dla dyrektorów od 320 zł do 1 000 zł;
- 2) dla wicedyrektora do 500 zł;
- 3) dla nauczycieli w wysokości do 200 zł i przeznacza się na ten cel środki w wysokości 75 zł na 1 etat nauczycielski.

6. W budżecie szkół zabezpiecza się środki w wysokości wynikającej z ust. 5 z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

7. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie.

§ 6. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje i ustala Zarząd Powiatu, a dla pozostałych osób zajmujących stanowisko wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w oparciu o:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowiska kierownicze w poszczególnych typach szkół i placówek	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1	Dyrektor szkoły: I LO II LO ZSP 1 ZSP 2 ZSP 3 ZSP 6 ZSP 8 SOSW ZPWP PPP	700 700 850 850 850 750 700 800 600 450
2	Wicedyrektor szkoły	300 - 500
3	Kierownik bursy lub grupy wychowawczej w SOSW	250 - 400
4	Kierownik szkolenia praktycznego	200 - 350

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono czasowo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 40 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 100 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub sprawowanie funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela;
- 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela;
- 3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż;
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

8. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-2 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 4.

9. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Z pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli określone w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) zajęć wychowawczych w internatach specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego w wysokości 10,5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną, upośledzoną umysłową w stopniu głębokim, z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno - pedagogicznej - wysokości 6% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

2. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pełny etat.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 11. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno - wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny i wypłacane jest z dołu.

VII. WYSOKOŚĆ STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA DYREKTORÓW I WICEDYREKTORÓW SZKÓŁ

§ 13. Podwyższa się minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) dla dyrektorów szkół o kwotę 125 złotych;
- 2) dla wicedyrektorów szkół o kwotę 75 złotych.