



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 15 listopada 2016 r.

Poz. 4715

UCHWAŁA NR XXIX/123/16 RADY GMINY ŁOWICZ

z dnia 26 października 2016 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łowicz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, poz. 1579), art. 30 ust. 1 i 6, art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379) oraz na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922, z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łowicz w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXVI/137/09 Rady Gminy Łowicz z dnia 25 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łowicz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łowicz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 roku.

Przewodniczący Rady

Grzegorz Koza

Załącznik do uchwały Nr XXIX/123/16
Rady Gminy Łowicz
z dnia 26 października 2016 r.

Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łowicz

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łowicz;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumnie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych oraz dyrektorów zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łowicz;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Karcie Nauczyciela;
- 8) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę wynagrodzenia nauczyciela ze stopniem awansu zawodowego nauczyciela mianowanego, tytuł zawodowy magister z przygotowaniem pedagogicznym;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379);
- 10) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

II. WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA PRACOWNICZE NAUCZYCIELI

§ 2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatków funkcyjnych;
- 4) dodatków za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) dodatku mieszkaniowego;
- 7) nagród dla nauczycieli w części nie określonej w przepisach Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela oraz przepisach rozporządzenia, określa niniejszy regulamin.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

- § 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się normy zawarte w § 7 rozporządzenia.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Łowicz.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od spełnienia ogólnych i szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 7 i § 8 niniejszego regulaminu.

§ 5. Warunkiem przyznawania **nauczycielowi** dodatku motywacyjnego jest:

- 1) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowych programów, opracowanie nowych programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 2) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 3) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków zgodnie z powierzonym stanowiskiem, w tym osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 5) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku – współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno-wychowawczy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 6. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a także związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w szkole, w tym:
 - a) dbanie o wyposażenie szkoły,
 - b) zapewnienie odpowiednich warunków nauki, w tym bezpiecznego pobytu ucznia w szkole;
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) właściwe gospodarowanie majątkiem szkoły i dbanie o powierzone mienie poprzez:
 - a) organizowanie przeglądów technicznych,
 - b) nadzorowanie prac konserwacyjno-remontowych,
 - c) dbanie o czystość i estetykę szkoły;
- 4) Współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 5) kształtowanie w szkole przyjaznej atmosfery służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 6) współpraca z organami szkoły;
- 7) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 8) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych;
- 9) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
- 10) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły;
- 11) zaangażowanie w opracowywanie i realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych;
- 12) osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły.

- 13) promocja szkoły;
- 14) osiągnięcie przez szkołę wysokich wyników w nauce.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

§ 8. 1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy nauczyciela. Oceny tej nie należy utożsamiać z oceną pracy i oceną dorobku zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, na podstawie szczegółowych zasad przyznawania tego dodatku, ustalonych przez dyrektora szkoły w formie regulaminu z uwzględnieniem zasad określonych w § 7.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi i dyrektorowi szkoły na piśmie, a kopię tej decyzji umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 9. 1. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół w wysokości 5% kwoty planowanej na roczne wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli zatrudnionych w szkole.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli – do 20 % kwoty bazowej, w ramach środków, o których mowa w ust. 1;
- 2) dla dyrektorów – do 31 % kwoty bazowej, w ramach środków, o których mowa w ust. 1.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora szkół;
- 2) powierzenia nauczycielowi obowiązków kierowniczych w zastępstwie dyrektora szkoły;
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach, wychowawstwa w oddziale w przedszkolnym;
- 4) sprawowania funkcji opiekuna stażu.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów od 300,00 zł do 650,00 zł miesięcznie;
- 2) dyrektor szkoły liczącej powyżej 7 oddziałów od 450,00 zł do 850,00 zł miesięcznie.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego w granicach stawek wymienionych w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów;
- 2) liczbę oddziałów;
- 3) warunki organizacyjne, lokalowe, środowiskowe i społeczne, w których funkcjonuje szkoła.

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt Gminy.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa – wynosi 120,00 zł miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 40,00 zł miesięcznie.

VI. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 13. 1. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, o którym mowa w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć wymienionych w rozporządzeniu, występujących w szkołach.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 10 rozporządzenia. 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka, o którym mowa w § 8 pkt 8 rozporządzenia stawkę godzinową obliczaną jak za godziny ponadwymiarowe zwiększoną o 25% za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

4. Dodatek przyznaje się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach, za godziny faktycznie przepracowane.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, w sposób określony w ust. 1.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest po przedłożeniu przez dyrektorów szkół wykazu zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw przez nauczycieli w terminie do 20 dnia każdego miesiąca.

5. Rozliczenie wynagrodzenia dla nauczycieli za godziny ponadwymiarowe w ramach programów finansowanych ze środków unijnych i krajowych składane będzie przez dyrektorów szkół w terminach określonych przez organ prowadzący.

6. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 15. 1. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 15,00 złotych miesięcznie;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 25,00 złotych miesięcznie;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 35,00 złotych miesięcznie;
- 4) przy 4 i więcej osób w rodzinie - 40,00 złotych miesięcznie.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia;

3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;

4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 15 ust. 2.

5. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przyznaje się na okres 6 miesięcy, licząc od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

IX. NAGRODY DLA NAUCZYCIELI I DYREKTORÓW SZKÓŁ

§ 16. 1. Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród, tworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przyznawane są Nagrody Wójta Gminy Łowicz, zwane dalej Nagrodami Wójta oraz Nagrody Dyrektora Szkoły, zwane dalej Nagrodami Dyrektora.

3. Fundusz nagród stanowi co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego na wypłaty Nagród Wójta 25% oraz 75% na Nagrody Dyrektora.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznawane są w każdym roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych okolicznościach.

§ 17. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Wysokość Nagrody Wójta ustala corocznie Wójt Gminy Łowicz.

3. Decyzję o przyznaniu i wysokości Nagrody Dyrektora podejmuje dyrektor szkoły.

§ 18. 1. Nagroda Wójta może być przyznana na pisemny wniosek:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) rady rodziców;
- 3) rady pedagogicznej.

2. W uzasadnieniu wniosku o Nagrodę Wójta należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela w okresie poprzedzającym złożenie wniosku.

3. O decyzji w sprawie przyznania Nagrody Wójta, nauczyciel zostaje poinformowany pisemnie.

4. Wniosek o przyznanie nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w Urzędzie Gminy Łowicz w terminie do 25 września każdego roku na formularzu, którego wzór określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

5. Brak wymaganych danych lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje odrzucenie wniosku ze względów formalnych.

§ 19. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu wykazane zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu powiatowym regionalnym, wojewódzkim albo zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) czołowych miejsc w konkursach, przeglądach, festiwalach, zawodach na szczeblu co najmniej powiatowym,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie opracowania wdrażania z sukcesem nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) upowszechnia własne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze oraz dzieli się doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej ,w tym związanej z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - a) wykazuje potwierdzoną skuteczność w pracy z trudnym zespołem, z uczniami trudnymi wychowawczo, z rodzin patologicznych, z trudnościami adaptacyjnymi,
 - b) pełni, z wyboru, opiekę nad organizacjami i zespołami uczniowskimi osiągając efektywność działań,
 - c) wykazuje aktywność na rzecz środowiska lokalnego, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne o szerszym wymiarze, środowiskowe imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe na rzecz szkoły i środowiska lokalnego, rozwija współdziałanie szkoły z rodzicami,
 - d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą, wpływającą na wszechstronny rozwój uczniów,
 - e) zapewnia uczniom bezpieczny pobyt w szkole;
- 3) w zakresie innych zadań statutowych:
 - a) systematycznie doskonalą się i podnosi swoje kwalifikacje, wykorzystując zdobytą wiedzę w szkole,
 - b) cechuje się taktem i wysoką kulturą osobistą,
 - c) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej młodym nauczycielom,
 - d) angażuje się w prace społeczne na rzecz szkoły, bierze udział w działalności na rzecz oświaty w organizacjach pozarządowych, samorządu terytorialnego oraz innych.

§ 20. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który poza kryteriami wymienionymi w § 19 spełnia następujące kryteria w zakresie zarządzania szkołą:

- a) dba o wysoki poziom pracy placówki poprzez realizację właściwej polityki kadrowej, organizację pracy, efektywną współpracę z rodzicami, środowiskiem oraz organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- b) kreuje twórczą i przyjazną atmosferę pracy sprzyjającą rozwojowi uczniów,
- c) tworzy ciekawą ofertę szkoły,
- d) inspiruje nauczycieli do samokształcenia, podejmowania innowacji, tworzenia programów autorskich,
- e) osiąga dobre wyniki w pracy organizacyjno-administracyjnej szkoły, potwierdzone wynikami kontroli i wizytacji,
- f) racjonalnie i zgodnie z prawem gospodaruje środkami budżetowymi oraz pozyskuje dodatkowe środki finansowe i świadczenia na rzecz szkoły.

§ 21. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej, otrzymuje list gratulacyjny bądź dyplom którego odpis umieszcza się w jego w teczce akt osobowych.

§ 22. Wójt Gminy Łowicz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły.

X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 23. 1. Na wniosek nauczyciela wynagrodzenie i inne należności ze stosunku pracy mogą być przekazywane na wskazane przez niego konto bankowe.

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.

3. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z przedstawicielami reprezentowanych związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez Gminę Łowicz.

Przewodniczący Rady

Grzegorz Koza

Załącznik do regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łowicz

.....
pieczęć wnioskodawcy

.....
miejsowość, data

*WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY ŁOWICZ*

(nazwa i adres zgłaszającego wniosek)

**zglaszam wniosek o przyznanie
Nagrody Wójta Gminy Łowicz
dla**

(imię i nazwisko nauczyciela)

(data urodzenia)

(poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego)

(stanowisko, staż pracy pedagogicznej)

(nazwa i adres placówki zatrudniającej kandydata)

(ocena pracy lub ocena dorobku zawodowego-data jej otrzymania)

