



# DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 28 listopada 2016 r.

Poz. 5022

## **UCHWAŁA NR XXX/410/16 RADY MIEJSKIEJ W PABIANICACH**

z dnia 8 listopada 2016 r.

### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Pabianice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 446) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 1373) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Pabianice, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Regulamin ustala się w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr XLIII/585/09 Rady Miejskiej w Pabianicach z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Pabianice (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2009 r. Nr 125, poz. 1249, Nr 269, poz. 2345, z 2010 r. Nr 37, poz. 297, z 2011 r. Nr 21, poz. 183, Nr 130, poz. 1200).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Pabianicach

Andrzej Żeligowski

Załącznik do Uchwały Nr XXX/410/16  
Rady Miejskiej w Pabianicach  
z dnia 8 listopada 2016 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA**  
**nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych**  
**przez Miasto Pabianice**

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) zasady dotyczące wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) zasady szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. Zasady corocznego ustalania wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczycieli do dodatku funkcyjnego, ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i sposób ustalania wysokości wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zmianami).

**Rozdział II**  
**Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek ten nie przysługuje nauczycielom pozostającym w stanie nieczynnym.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki zagwarantowane w budżecie miasta na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynoszą 4% ich płacy zasadniczej z wyłączeniem płacy dyrektora placówki i jego zastępcy.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi do wysokości 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego. O kwotę przyznanego dodatku dla dyrektora i wicedyrektora zwiększa się pulę dodatku motywacyjnego dla danej placówki.

4. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora przez Prezydenta Miasta.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, nauczycielom pozostającym w stanie nieczynnym oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział IV Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko kierownicze	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii
1.	PRZEDSZKOLA 1. Dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów 2. Dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów 3. Wicedyrektor	20 – 40 25 – 50 10 - 25
2.	SZKOŁY PODSTAWOWE i GIMNAZJA 1. Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów 2. Dyrektor szkoły liczącej od 13 do 24 oddziałów 3. Dyrektor szkoły liczącej powyżej 24 oddziałów 4. Wicedyrektor	20 - 45 25 - 50 35 - 75 15 - 30
3.	Inne stanowiska kierownicze, w tym kierownik świetlicy	5 - 20

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu ich pełnienia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta uwzględniając m.in. strukturę organizacyjną szkoły, złożoność zadań wynikających ze specyfiki pracy szkoły (np. klasy i grupy integracyjne, terapeutyczne, itp.) oraz warunki społeczne w jakich szkoła funkcjonuje. Dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego, wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dyrektor szkoły.

**§ 6.** 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:

- 1) wychowawstwa klasy/grupy w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach (dla nauczyciela klasy/grupy, niepełniącego funkcji kierowniczej) - w wysokości 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii;
- 2) pełnienia funkcji kierownika świetlicy w szkołach:
  - a) do 3 etatów pedagogicznych (łącznie z kierownikiem) w wysokości do 10%,
  - b) powyżej 3 etatów pedagogicznych w wysokości do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii;
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu (za każdego nauczyciela stażystę i kontraktowego) - w wysokości 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznawane są przez dyrektora placówki na czas pełnienia funkcji.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 od 1.01.2017 r. będzie przysługiwał w wysokości 6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 od 1.01.2018 r. będzie przysługiwał w wysokości 7% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

**§ 7.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz § 6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie zastępstwa wynikającego z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczycielowi przysługują wszystkie przyznane dodatki funkcyjne.

6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest przez pracodawcę na okres roku szkolnego.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

3. Dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi: za prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 9.** Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym w warunkach wymienionych w § 8 pkt 4-16, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (t.j.: Dz. U. z 2015 r. poz. 1110) - w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 10. 1.** Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach bez uwzględnienia obniżonego pensum.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w § 8 i § 9, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, korzystniejszego dodatku.

5. Wyżej wymienione dodatki dla dyrektora placówki ustala Prezydent Miasta, a dla nauczycieli – dyrektor placówki.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 11. 1.** Nauczyciel może być obowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie większej liczby godzin ponadwymiarowych wymaga zgody nauczyciela, jednakże w tym przypadku wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać 1/2 jego pensum (art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela).

2. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, przez miesięczną liczbę godzin. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów;

2) nauczania indywidualnego, w przypadku braku powiadomienia przez rodzica (opiekuna) o odwołaniu zajęć, co najmniej 1 dzień przed ich realizacją;

3) wycieczek i imprez, trwających dłużej niż liczba godzin przypadająca w planie organizacji w danym dniu.

5. Za wycieczki przypadające w dniu wolnym od pracy nauczycielowi przysługuje inny dzień wolny (uzgodniony z dyrektorem) lub odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczane, jak za godzinę ponadwymiarową.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową, nie więcej jednak niż 1/5 lub 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

8. W ramach posiadanych środków, dyrektor może przyznać nauczycielowi prowadzenie zajęć dodatkowych, za które odpłatność przysługuje jak za godziny ponadwymiarowe.

9. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba, że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej liczby godzin, jednak nie więcej niż 5 godzin ponadwymiarowych tygodniowo. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych (określony w arkuszu organizacji pracy), pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz za zajęcia dodatkowe wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VII** **Nagrody i inne świadczenia**

**§ 12. 1.** Ustala się następujący podział specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiącego 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Prezydenta Miasta;
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów placówek.

2. Wysokość nagród, o których mowa w pkt 1 ustalają:

- 1) dla nauczycieli i dyrektorów – Prezydent Miasta ze środków pozostających w dyspozycji tego organu (czyli 20%);
- 2) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w jego dyspozycji (czyli 80%).

**§ 13. 1.** Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w klasach (grupach) integracyjnych dodatek za pracę, proporcjonalny do ilości godzin przepracowanych w takich klasach (grupach) w wysokości 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wynagrodzenie za pracę w klasach (grupach) integracyjnych wypłacane jest z dołu po przepracowaniu danego miesiąca.

**§ 14. 1.** Nauczycielom może być przyznany dodatek specjalny, z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań związanych z realizacją projektów unijnych.

2. Dodatek przyznaje pracodawca na czas określony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 70% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w I kategorii.

4. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym i korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy i przepisów wykonawczych. W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami, dodatek jest proporcjonalnie zmniejszany o liczbę godzin tej nieobecności.

### **Rozdział VIII** **Postanowienia końcowe**

Powyższy tekst regulaminu uzgodniono w dniu 6 lipca 2016 r. z nauczycielskimi związkami zawodowymi:

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
Zarząd Oddziału Międzygminnego  
w Pabianicach,

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
w Pabianicach.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Pabianicach

**Andrzej Żeligowski**