



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

---

Łódź, dnia 9 grudnia 2016 r.

Poz. 5447

### UCHWAŁA NR XXIX/405/16 RADY GMINY ZGIERZ

z dnia 29 listopada 2016 r.

#### **w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Zgierz**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446, poz. 1579) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, poz. 668, poz. 1010, z 2014 r. poz. 1198) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, **Rada Gminy Zgierz uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest gmina Zgierz, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc z dniem 31 grudnia 2016 r.:

- 1) uchwała Nr XXXVI/345/09 Rady Gminy Zgierz z dnia 4 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zgierz;
- 2) uchwała Nr XI/83/11 Rady Gminy Zgierz z dnia 25 sierpnia 2011 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXVI/345/09 Rady Gminy Zgierz z dnia 4 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zgierz.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi gminy Zgierz.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy Zgierz

Marek Telenda

Załącznik do Uchwały Nr XXIX/405/16  
Rady Gminy Zgierz  
z dnia 29 listopada 2016 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Zgierz**

### **Rozdział 1 Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy regulamin wynagradzania, zwany dalej regulaminem, określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Zgierz:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 3) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 5) dodatku mieszkaniowego.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, ze zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U z 2014 r. poz. 416, ze zm.);
- 3) placówkach oświatowych - należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, gimnazja, przedszkola i oddziały przedszkolne i Zespoły Szkolno-Gimnazjalne, dla których organem prowadzącym jest gmina Zgierz;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

### **Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33, ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Prawo do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do tego dodatku lub jego wyższej stawki, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenia, chyba, że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz § 5 regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 5. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów, sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - b) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych,
  - c) wprowadzanie korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
  - d) stosowanie różnorodnych, nowoczesnych metod nauczania i wychowania, prowadzenie ewaluacji we współpracy z instytucjami wspomagającymi,
  - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - g) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
  - h) umiejętne kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą, planowanie własnej przyszłości oraz prawidłowych postaw moralnych i społecznych,
  - i) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, a w szczególności stałej współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - j) prowadzenie skutecznych działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i aktywny udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - b) prowadzenie różnorodnej działalności wychowawczej w klasie, poprzez organizowanie wycieczek, rajdów, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, itp.,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołach,
  - e) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie szkoły;
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy i różnych form doskonalenia zawodowego,
  - c) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
  - b) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnego rodzaju projektów edukacyjno-społecznych,
  - c) zaangażowanie w rozwój kultury fizycznej i zajęć sportowych dla uczniów,
  - d) upowszechnianie oferty edukacyjnej.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) skuteczne zarządzanie placówką oświatową, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych;
- 3) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 4) organizowanie pracy szkoły lub placówki oświatowej zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników;
- 5) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) sprawne zarządzanie placówką:
  - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - c) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym prowadzenie akt osobowych pracowników, dokumentacji związanej z nadaniem stopni awansu zawodowego nauczycielom, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,
  - d) dbałość o powierzony majątek placówki, inwestycje, stan techniczny, remonty oraz walory estetyczne,
  - e) promocja szkoły, placówki oświatowej na zewnątrz.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5, ustala dla nauczycieli - dyrektor szkoły, dla dyrektora - Wójt gminy Zgierz.

3. Minimalna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może być niższa niż 100 zł, miesięcznie, a dla dyrektora nie może być niższa niż 150 zł miesięcznie.

4. Łączna miesięczna wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli nie może przekroczyć 3% iloczynu liczby etatów kalkulacyjnych nauczycieli w szkole z pominięciem etatu dyrektora i kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) wobec których zastosowano kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela przez okres do 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;

3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

#### **Rozdział 4 Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, ustala Wójt gminy Zgierz, a dla wicedyrektora szkoły - dyrektor szkoły uwzględniając: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Stawki dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>miesięczna wysokość dodatku w złotych</b>
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: a) do 8 oddziałów b) 9 - 16 oddziałów i więcej	od 1.000,00 do 1.450,00 od 1.100,00 do 1.600,00
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) liczącej od 9 do 16 oddziałów i więcej	od 500,00 do 950,00

5. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny, którego stawki określa poniższa tabela:

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj dodatkowego zajęcia</b>	<b>miesięczna wysokość dodatku w złotych</b>
1.	Opiekun stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego	od 80,00 do 150,00
2.	Wychowawstwo klasy: 1) w przedszkolach i szkołach podstawowych: a) do 20 uczniów: b) pow. 20 uczniów:  2) w gimnazjach: a) do 20 uczniów: b) pow. 20 uczniów	od 150,00 do 190,00 od 170,00 do 210,00  od 170,00 do 210,00 od 200,00 do 240,00

#### **Rozdział 5 Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć określonych w § 9 pkt 1 do 3 rozporządzenia.

4. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do ilości zrealizowanych godzin w tych warunkach.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach ustala:

- 1) dla dyrektorów - Wójt gminy Zgierz;
- 2) dla nauczycieli - dyrektor szkoły.

6. Dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w warunkach trudnych oraz w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek, o którym mowa w ust. 6 przysługuje w takiej części, w jakiej liczba godzin pracy w tych warunkach pozostaje do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

8. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

9. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

10. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się na podstawie art. 35 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach), dzieląc te stawkę przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach zajęć ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustala się, dzieląc stawkę zasadniczego wynagrodzenia (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 3 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 3, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem godzin ponadwymiarowych przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki, zielone szkoły, bądź organizację innych imprez szkolnych;
- 3) Dniem Edukacji Narodowej;
- 4) rekolekcjami wielkopostnymi;
- 5) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzeniem egzaminów zewnętrznych.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 10.** 1. Tworzy się zgodnie z art. 49 ustawy - Karta Nauczyciela specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Środki na nagrody przyznawane w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planują dyrektorzy w rocznym planie finansowym szkół i są one w dyspozycji organu prowadzącego oraz dyrektorów szkół.

3. Z planowanych w ramach specjalnego funduszu nagród środków finansowych, przeznacza się:

- 1) 20% na nagrody dla dyrektorów i nauczycieli będące w dyspozycji Wójta Gminy Zgierz;
- 2) 80% na nagrody będące w dyspozycji dyrektora szkoły.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w uzasadnionym przypadku w innym czasie (np.: jubileusze szkół, ważne uroczystości oświatowe, wyjątkowo znaczące osiągnięcia).

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określają odrębne przepisy.

## **Rozdział 8**

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

**§ 11.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w szkole położonej na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) przy jednej osobie - 3% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) przy dwóch osobach - 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 3) przy trzech osobach - 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 4) przy czterech i więcej osobach - 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu ukończenia nauki lub ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt gminy Zgierz.

7. Podstawą naliczenia dodatku dla nauczyciela, który zamieszkuje wraz z dziećmi jest zaświadczenie potwierdzające naukę uczniów lub studentów.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego, tacierzyńskiego, rodzicielskiego i wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 9**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 12. 1.** W sprawach dotyczących kształtowania wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela, kodeks Pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w dniu 15 listopada 2016 r.

Przewodniczący Rady Gminy Zgierz

Marek Telenda