



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 17 sierpnia 2017 r.

Poz. 3702

UCHWAŁA NR XXVII/305/2017 RADY GMINY WODZIERADY

z dnia 8 sierpnia 2017 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wodzierady

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 446, poz. 1579, poz. 1948, z 2017 r., poz. 730, poz. 935) i art. 30 ust. 6, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 oraz z 2017 r. poz. 60) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wodzierady”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wodzierady.

§ 3. Tracą moc uchwały Nr XXV/257/09 Rady Gminy Wodzierady z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wodzierady oraz uchwała Nr XXIII/253/2013 Rady Gminy Wodzierady z dnia 14 marca 2013 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXV/257/09 Rady Gminy Wodzierady z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wodzierady.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady

Andrzej Gil

Załącznik do Uchwały Nr XXVII/305/2017
Rady Gminy Wodzierady
z dnia 8 sierpnia 2017 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Wodzierady

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa:

- 1) **Regulaminie** – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 t.j.);
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. 2014 poz. 416, z późn. zm.);
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, szkołę podstawową, a także odpowiednio zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Wodzierady;
- 5) **Organie Prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Wodzierady;
- 6) **Wójcie** – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wodzierady;
- 7) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny, grupę przedszkolną;
- 9) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 2. 1. Wynagrodzenie nauczycieli określają przepisy Karty Nauczyciela.

2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie wymienione w § 1 pkt 3 regulaminu.

3. Regulamin określa dla poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 4) wysokość dodatku mieszkaniowego i wiejskiego oraz szczegółowe zasady ich przyznawania i wypłacania.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na warunkach określonych przepisami karty nauczyciela i rozporządzenia.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:

- 1) udokumentowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów;
- 2) udokumentowanie osiągnięć potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniu;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 12) zastępowanie dyrektora w przypadku gdy nie jest powołany wicedyrektor.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Wójt.

4. Czynniki decydującymi o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest jakość i skuteczność sprawowania funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi oraz podejmowanie działań mających wpływ na właściwą gospodarkę finansami jednostki;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów szkoły oraz sprawna organizacja pracy;
- 3) współdziałanie z Organem Prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych oraz realizacja zaleceń i wniosków Organu Prowadzącego;
- 4) sprawne prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych szkoły;
- 5) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

5. W budżetach szkół planuje się środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne w wysokości 2% środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli.

- 1) z utworzonego według wyżej określonych zasad funduszu 80% przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 20% pozostaje do dyspozycji Wójta z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów;
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w granicach od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) Wysokość dodatku motywacyjnego w przypadku zastępowania dyrektora gdy nie jest utworzone stanowisko wicedyrektora ustala się w granicach 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole;
- 2) wychowawcy klasy;
- 3) opiekuna stażu;
- 4) opiekuna pracowni komputerowych, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) dyrektor szkoły od 20% do 50%,
 - b) wicedyrektor szkoły od 20% do 30%,
 - c) wychowawca od 2% do 5%,
 - d) opiekun stażu od 2% do 3%,
 - e) opiekun pracowni komputerowych od 2% do 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) wyniki pracy szkoły;
- 5) przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej obecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny, przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych przepisami Karty Nauczyciela:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę;
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 20% stawki godzinowej obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowania programu nauczania indywidualnego;
- 3) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach, w której przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 20% stawki godzinowej, obliczonej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku należy brać pod uwagę ilość dzieci w klasie posiadających orzeczenie do kształcenia specjalnego oraz stopień upośledzenia umysłowego dziecka.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z przepisami określonymi w, przepisach ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Godziny ponadwymiarowe nauczyciel może realizować tylko na stanowisku, do którego posiada kwalifikacje.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za opiekę sprawowaną podczas przewozu uczniów ustala się według godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym. Wynagrodzenie za jedną godzinę ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin zajęć opiekuńczych wychowawców świetlicy.

7. Sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości, w ramach zielonych szkół, wycieczek całonocnych w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny wolny dzień. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za 2 godziny ponadwymiarowe, wypłacone według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 8. 1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Za realizację godzin doraźnych zastępstw przysługuje nauczycielowi wynagrodzenie ustalone tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową, na zasadach określonych w § 7 ust. 3-5 Regulaminu.

Rozdział 7

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Wodzierady, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 1,00 zł,
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 2,00 zł,
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 3,00 zł,
- 4) przy 4 osobach i więcej w rodzinie - 4,00 zł

minimalnego wynagrodzenia pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej obowiązujące w danym roku szkolnym.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim mieszkających:

- 1) współmałżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dziecko do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkałemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złoży wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacony przez jego pracodawcę.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia;
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, a w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Dodatek mieszkaniowy nie wlicza się do podstawy naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego i nie jest pomniejszany za okres ich trwania.

Rozdział 8 Dodatek wiejski

§ 10. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionego na terenie wsi, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski nie wlicza się do podstawy naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego i nie jest pomniejszany za okres ich trwania.

Rozdział 9 Postanowienia końcowe

§ 11. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 12. Niniejszy regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady

Andrzej Gil