



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 16 lutego 2017 r.

Poz. 837

UCHWAŁA NR XXIX/246/2017 RADY POWIATU W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM

z dnia 26 stycznia 2017 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski

Na podstawie: art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r. poz. 814 i 1579) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 oraz z 2017 r. poz. 60), Rada Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIV/197/2016 Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim z dnia 30 sierpnia 2016 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Powiatu

Piotr Majchrowski

Załącznik do Uchwały Nr XXIX/246/2017
Rady Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim
z dnia 26 stycznia 2017 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski

I. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34. ust 2 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę, zespół szkół lub zespół placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Tomaszowski;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w punkcie 3, w tym również dyrektora oraz innego pełniącego funkcje kierownicze;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę wychowawczą;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

III. Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;

- 2) wspomaganie uczniów mających trudności w nauce poprzez prowadzenie dodatkowych zajęć;
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wychowawczych skutkujących efektami w procesie kształcenia;
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych i wychowawczych;
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych, szkoleń oraz uczestnictwo w nich;
- 7) praca przy organizacji egzaminów, w tym egzaminów zewnętrznych, udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
- 8) sprawne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, lub opiekunami prawnymi, a także kształtowanie wśród uczniów postaw odpowiedzialności za własne życie i rozwój;
- 9) terminowe wypełnianie przydzielonych zadań i obowiązków;
- 10) systematyczne podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz stałe wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 11) dbałość o estetykę pracowni szkolnych i sprawność pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
- 12) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 13) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 14) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i konkursów;
- 15) podejmowanie wielostronnych działań mających na celu promowanie szkoły (w tym kierunków kształcenia);
- 16) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 17) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole;
- 18) realizacja innych zadań statutowych szkoły zleconych przez dyrektora.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, poza warunkami określonymi w ust. 1 uwzględnia się stopień zaangażowania dyrektora w czynności wynikające z kierowania szkołą, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, wzbogacających majątek szkoły, w tym:
 - a) pozyskiwanie środków unijnych,
 - b) pozyskiwanie sponsorów;
- 3) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków budżetowych i pozabudżetowych;
- 4) dbałość o estetykę, wygląd i stan techniczny powierzonego mienia;
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie prowadzenia szkoły oraz realizowania zadań edukacyjnych;
- 6) podejmowanie działań sprzyjających osiągnięciu przez uczniów dobrych i bardzo dobrych wyników w nauce potwierdzonych w egzaminach i sprawdzianach oraz zakwalifikowaniem uczniów do finałów olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów;
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym, innymi partnerami szkoły oraz radą rodziców;
- 8) sprawność organizacyjna w realizacji zadań związanych z prawidłowym funkcjonowaniem szkoły;
- 9) aktywny udział szkoły w życiu społecznym, udział w uroczystościach upamiętniających rocznice i inne ważne wydarzenia;
- 10) organizowanie na terenie szkoły przy współpracy z organem prowadzącym lub innymi podmiotami, imprez kulturalnych, konkursów, itp.;

- 11) udział szkoły w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych o zasięgu lokalnym, ponadlokalnym i międzynarodowym;
- 12) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 13) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania innowacji pedagogicznych;
- 14) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 15) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej;
- 16) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono po raz pierwszy funkcję kierowniczą przysługuje prawo do dodatku, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości:

- 1) dla dyrektorów od 320 zł do 1 000 zł;
- 2) dla wicedyrektora do 500 zł;
- 3) dla nauczycieli w wysokości do 200 zł i przeznacza się na ten cel środki w wysokości 75 zł na 1 etat nauczycielski.

4. W budżecie szkół zabezpiecza się środki w wysokości wynikającej z ust. 3 z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

§ 6. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje i ustala Zarząd Powiatu, a dla pozostałych osób zajmujących stanowisko wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny ustala dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w oparciu o:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowiska kierownicze w poszczególnych typach szkół i placówek	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1	Dyrektor szkoły:	
	I LO	850
	II LO	850
	ZSP 1	1000
	ZSP 2	1000
	ZSP 3	1000
	ZSP 6	900

	ZSP 8	850
	SOSW	950
	ZPWP	750
	PPP	600
2	Wicedyrektor szkoły	300 - 590
3	Kierownik bursy lub grupy wychowawczej w SOSW	250 - 400
4	Kierownik szkolenia praktycznego	200 - 350

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono czasowo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 40 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 100 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

6. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-2 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 4.

7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Z pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli określone w rozporządzeniu.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) zajęć wychowawczych w internatach specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego w wysokości 10,5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną, upośledzoną umysłową w stopniu głębokim, z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości 6% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

3. Za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 10,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pełny etat.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 11. 1. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Zarząd Powiatu.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni wolne od zajęć dydaktyczno - wychowawczych z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny i wypłacane jest z dołu. W przypadku nierównomiernego rozłożenia zajęć dydaktycznych w trakcie roku szkolnego, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według miesięcznej średniorocznej liczby godzin nadwymiarowych przydzielonych w arkuszu organizacyjnym. Po zakończeniu roku szkolnego, w terminie wypłaty wynagrodzenia za sierpień, pracodawca dokona rozliczenia należności wypłaconych z tytułu miesięcznej średniorocznej liczby godzin nadwymiarowych, w stosunku do faktycznie przepracowanych godzin nadwymiarowych w ciągu roku szkolnego.