



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 1 marca 2017 r.

Poz. 1073

UCHWAŁA NR XXVI/2/2017 RADY GMINY WIELGOMŁYNY

z dnia 8 lutego 2017 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wielgomłyny

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379, zm. z 2016 r. poz. 668 i poz. 1010). i art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2016 r. poz. 446, zm. z 2016 r. poz. 1579, poz. 1948) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wielgomłyny, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIII/43/04 Rady Gminy Wielgomłyny z dnia 31 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz Uchwała Nr XII/71/07 Rady Gminy Wielgomłyny z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wielgomłyny.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Łoś

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXVI/2/2017
Rady Gminy Wielgomłyny
z dnia 8 lutego 2017 r.

Regulamin określający szczegółowy tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wielgomłyny

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wielgomłyny.

3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wielgomłyny;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3 pkt 1;
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela zatrudnionego w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wielgomłyny;
- 4) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy Wielgomłyny;
- 5) nagrodzie dyrektora – rozumie się przez to nagrodę dyrektora szkoły.

Rozdział 2 Sposób podziału środków

§ 2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 50 % kwoty funduszu przeznaczana się na nagrody dyrektora;
- 2) 50 % kwoty funduszu przeznaczana się na nagrody organu prowadzącego (dla nauczycieli i dyrektorów).

Rozdział 3 Wysokość nagród

§ 3. Wysokość nagród ustalana jest przez Wójta, Dyrektora szkoły odpowiednio z funduszy im przeznaczonych.

Rozdział 4 Przyznawanie nagród

§ 4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególnie osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz w zakresie pracy zawodowej.

2. Nagrodę ze środków specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, mogą być przyznane nauczycielowi lub dyrektorowi, który spełnia łącznie odpowiednio:

- 1) co najmniej 9 z kryteriów wymienionych w § 5 pkt 1 i co najmniej 4 z kryteriów wymienionych w § 5 pkt 2 i 3, gdy ubiega się o nagrodę dyrektora;
 - 2) co najmniej 11 z kryteriów wymienionych w § 5 pkt 1 i co najmniej 6 z kryteriów wymienionych w § 5 pkt 2 i 3, gdy ubiega się o nagrodę Wójta Gminy Wielgomłyny.
4. Warunki powinny być spełnione w okresie po otrzymaniu poprzedniej nagrody.

§ 5. Kryteria przyznawania nagród:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, potwierdzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi,
 - c) posiada osiągnięcia w przewyżnianiu niepowodzeń szkolnych ucznia,
 - d) jest organizatorem uroczystości szkolnych lub imprez o charakterze środowiskowym, kulturalnym, sportowym, rekreacyjnym,
 - e) doskonalą własne umiejętności, podnosi poziom wiedzy merytorycznej,
 - f) dzieli się swoją wiedzą z innymi nauczycielami,
 - g) uwzględnia w swojej pracy problemy środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych, wspiera i zachęca do podejmowania różnorodnych działań na rzecz rozwoju ucznia, szkoły i społeczności lokalnej,
 - h) jest nowatorski w prowadzeniu zajęć edukacyjnych,
 - i) kształtuje u ucznia umiejętność uczenia się (organizuje dyskusje na temat uczenia się, udziela pomocy uczniom w ewaluowaniu ich własnych osiągnięć, pomaga w planowaniu dalszego rozwoju),
 - j) podnosi poziom motywacji uczniów włączając uczniów w organizowanie procesu edukacyjnego,
 - k) buduje u uczniów spójną, międzyprzedmiotową wizję wiedzy i umiejętności zdobywanych w szkole i łączy ją z tym, co dzieje się poza nią,
 - l) propaguje metodykę nowoczesnego nauczania opartego na aktywności uczniów,
 - m) skupia wokół siebie uczniów oferując im interesujące zajęcia pozalekcyjne umożliwiając im rozwój i realizację własnych zainteresowań (nie tylko w ramach jednego przedmiotu ale również interdyscyplinarne),
 - n) jest członkiem i aktywnie działa w przedmiotowych i interdyscyplinarnych zespołach nauczycielskich wspierających szkołę w procesie edukacyjnym uczniów;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) posiada znajomość środowiska uczniów, ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem uczniów,
 - b) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - c) w realizacji powierzonych zadań, w przypadkach koniecznych, podejmuje współpracę z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną, Policją, Sądem Rejonowym - Wydział Rodzinny i Nieletnich oraz innymi instytucjami,
 - d) ściśle współpracuje z rodzicami uczniów,
 - e) realizuje zadania, mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów;
- 3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
 - a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniom, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałanie przemocy,
 - b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,
 - c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

Rozdział 5

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody Wójta Gminy Wielgomłyny

§ 6. 1. Z wnioskiem o przyznanie kandydatowi nagrody Wójta występuje:

- 1) Dyrektor szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w tej szkole;
 - 2) Nagroda Wójta Gminy może być również przyznana dla nauczyciela i dyrektora szkoły na wniosek rady pedagogicznej, związków zawodowych lub rady rodziców.
2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik nr 1 do regulaminu.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać do sekretariatu Urzędu Gminy w Wielgomłynach.
4. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1 należy składać w terminie do 20 maja każdego roku, w przypadku gdy nagroda ma zostać przyznana z okazji zakończenia roku szkolnego lub do 30 września każdego roku, w przypadku gdy nagroda ma zostać przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. Wnioski o przyznanie nagrody, o której mowa w ust. 1, należy składać co najmniej na 30 dni przed planowaną wypłatą nagrody jeżeli nie są to okazje wskazane w ust. 4.

Rozdział 6

Tryb przyznawania nagród

§ 7. 1. Nagrody przyznaje odpowiednio:

- 1) Wójt – dla dyrektora szkoły, nauczyciela;
 - 2) Dyrektor szkoły – dla nauczyciela.
2. Nagroda Dyrektora Szkoły przyznawana jest z inicjatywy Dyrektora Szkoły.
3. Nagroda Wójta przyznawana jest z inicjatywy Wójta lub na wniosek podmiotów określonych w § 6 ust. 1 pkt 2.
4. Nagrody mogą być przyznawane z okazji zakończenia roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. W przypadkach szczególnie uzasadnionych nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
6. Fakt przyznania nagrody potwierdza się stosownym pismem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Wielgomłyny za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panu/i

urodzonemu/ej

(data)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole)

zatrudnionemu/ej

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

na stanowisku

Uzasadnienie wniosku:**Wnioskodawca:**.....
(miejscowość, data).....
(podpis)